



ПРОГРАММА Ежегодного Всероссийского форума
TALENT MANAGEMENT FORUM 2022
6-7 июня 2022

Москва, офис Кадрового холдинга АНКОР

*ВАЖНО: *Программа будет дополняться и уточняться, формулировки тем некоторых докладов могут корректироваться.*

6 июня, понедельник
 9.30 : 10.00 – Приветственный кофе, networking

10.00 : 10.30 СЕССИЯ 1. Helicopter View. Новые контуры рынка труда в России, прогнозы и взгляд экспертов

ДИСКУССИЯ Как меняются практики управления талантами? Какие процессы уже произошли в марте 2022 и что мы ожидаем? Новые приоритеты и антикризисные решения.

Приглашенные участники панельной дискуссии

- Евгений УЙХАЗИ, Директор по управлению талантами и развитию персонала, **Билайн университет**
- Ирина ВЕРИГИНА, Начальник управления оценки персонала и управления талантами, **Банк Открытие**
- Евгения ШЛОМИНА, Исполнительный директор **ANCOR** Рекрутмент, модератор дискуссии



10.30 : 12.00 СЕССИЯ 2. «Таланты в кризисе». Аналитика и данные в управлении талантами. Как меняются практики управления талантами

Модератор – Юлия Подоксенова, управляющий директор ANCOR Consulting

Аналитика и данные в управлении талантами. Прогноз потребности в талантах. Как скорректировать HiPo программы: новые приоритеты и решения

10.30 – 11.00 – Дарья ПОРТНОВА, Центр управления кадровым потенциалом в Дирекции по работе с персоналом ПАО «Газпром нефть»

КЕЙС «Аналитика и данные в управлении талантами. Как аналитика талантов помогает формировать новые HR-сценарии в режиме реального времени»



11.00 -11.30 – Анна АСТАПЕНКОВА, ТД «ЦУМ», экс начальник отдела развития компетенций, «Связной»

КЕЙС «Таланты в кризисе. Опыт «Связного»

- Как выглядит система кадрового резерва в «Связном». Как развивалась ситуация в марте 2022: все программы на стоп, назначения и переводы запрещены, сокращения в бизнесе, сокращения HR на 30%
- Беседы о карьере превратились в беседы о понижении / выходе из компании. Кто кого учит проводить эти беседы? Бизнес учит HR. Чек листом поделимся.
- Наши ошибки/промахи в момент оптимизации.
- Текущая ситуация. Сохранен кадровый резерв и сотрудники, которые им занимаются. Программы развития кадрового резерва продолжают, есть прогноз на расширение КР в следующем году
- Взгляд на рынок: прогноз потребности в талантах в сфере HR и T&D

СВЯЗНОЙ

11.30 – 12.00 – Марина КОКШАРОВА, Talent Manager **Amway**

КЕЙС «Кризис как возможность развития предпринимательского потенциала в компании»

- Что изменилось в марте в работе Talent команды. Какие идеи выбрали, какие идеи запущены в работу.
- Фокус на развитие предпринимательского потенциала. Как мы проводим командные коучинговые сессии
- Текущие проекты и их коррективы: марафон по развитию эмоционального интеллекта, антикризисная программа психологической поддержки и др.
- Поддержка сотрудниками трансформации бизнеса Амвей в России



12.00 : 12.30 – *Networking-брейк*

12.30 : 14.30 СЕССИЯ 3. Управление брендом работодателя в непростых условиях. Новая реальность в управлении талантами

Модератор – Михаил Абгарян, руководитель отдела развития бизнеса ANCOR Consulting

Работа с брендом работодателя и внутренние коммуникации. Как компании сегодня мигрируют в новые соцсети, как ведут коммуникации с сотрудниками и потенциальными кандидатами/ Как меняются практики управления талантами?

– Светлана ПЕРШИНА, Руководитель практики HR-коммуникаций и развития бренда работодателя, **СИБУР**

КЕЙС EVP Transformation

- Предпосылки к разработке нового EVP
- Новый путь: что изменилось в самом подходе?
- Дальнейший план действий и управление его эффективностью



– Наталия ПЕТУХОВА, начальник Управления подбора и развития персонала, **АЛРОСА**, Дарья АФАНАСЬЕВА, руководитель практики Развития бренда работодателя, **ANCOR Consulting**

КЕЙС «Задача: впервые построить EVP для компании, существующей 30 лет, объединяющей 32 000 сотрудников и имеющей расстояние между офисами в 6 500 километров»



– Татьяна МЕНЬШОВА, начальник Управления обучения и развития персонала, **Промсвязьбанк**

- Как выигрывать битву за внутреннего клиента и конкуренцию за внимание сотрудников
- Как создавать конкурентоспособные рыночные продукты T&D внутри компании и как продвигать их
- Какие маркетинговые инструменты продвижения продуктов T&D эффективны для использования внутри компании



– Наталия БОРОВИКОВА, Директор по Green Box, **ВИТОВЕ**

ИССЛЕДОВАНИЕ «Управление талантами в новой нормальности. Результаты исследования»



14.30 : 15.00 – *Networking-брейк*

15.00 : 16.45 СЕССИЯ 4. Оценка и развитие талантов. Инструменты и практика

Модератор – Ирина Зарина, генеральный директор, SHL Russia

15.00 – 15.30 – Мария МАСЛОВА, Руководитель отдела методологии и контента HCM-платформы **TalentTech**

«Оценка 360: красивый отчет или рабочий инструмент для развития талантов»

- Как избежать оценки ради оценки
- Как организовать непрерывную обратную связь от сотрудников
- Как сделать обучающие программы действительно эффективными



15.30 – 16.00 – Александр ГОРБАЧЕВ, Управляющий партнёр, генеральный директор **HT Lab**, Галина БОБРЯКОВА, коуч-нейробиолог, executive коуч PCC ICF, коуч команд топ-менеджеров и HiPo

КЕЙС «Комплексная оценка и фьюжн-коучинг как инструменты развития лидерства в командах топ-менеджеров и HiPo»

- Технология Тест-Ассесмент как комплексный инструмент оценки персонала и выстраивания развития топ-команды
- Пример и результаты внедрения технологии Тест-Ассесмент
- Коучинг как современный метод оценки и развития топ-команды
- Трендовый тип руководителя в стилях коучинг, менторинг, наставничество, нейролидерство



16.00- 16.45 Анна ТИМОФЕЕВА, Руководитель практики «Работа с талантами», **ЭКОПСИ Консалтинг**
Внутренний ресурс организации в работе с талантами. Исследования и кейсы

- Ставка на внутренних экспертов
- Почему возрастает ценность менторинга как инструмента: скорость передачи навыков и индивидуализация. Как поддерживать менторов и готовить менти.
- Командная эффективность сегодня. Как находить таланты команды и поддерживать синергию



16.45 – Завершение первого дня форума

7 июня, вторник

9.30 : 10.00 – *Приветственный кофе, networking*

10.00 : 12.00 **СЕССИЯ 1. Стратегии привлечения и удержания талантов в IT. Новая реальность. Тренды и стратегии в рекрутменте**

Модератор – Иванчихина Елена, директор по рекрутменту GeekSource

Мотивация и удержание IT-талантов. Тренды и стратегии в рекрутменте: что происходит на рынке IT-талантов, какие тренды наблюдаем, что нас ждет, что предпринимают компании.

10.00 – 10.20 – Елена БОГДАШКИНА, Руководитель направления подбора персонала в Data & Growth, **Сбермаркет**

КЕЙС «Рекрутмент в условиях турбулентности»

- Тренды и стратегии в рекрутменте: что происходит на рынке IT-талантов, какие тренды мы наблюдаем, что предпринимаем
- Обмен базами талантов и другие неординарные HR-решения. Сокращения в одних компаниях и активный этап сорсинга и хантинга в других компаниях
- Как нам пригодился опыт пандемии: открытость и активные коммуникации со стороны компании
- Что компаниям нужно сделать прямо сейчас. Чек-листы и советы коллегам



10.20 – 10.40 – Ольга РОМАНОВА, Руководитель центра подбора и маркетинга персонала, IT компания **CUSTIS**

ОБЗОР «Перспективы рынка труда в IT - взгляд HR эксперта»

- Обзор аналитических данных и исследований. Старые способы исследования быстро устаревают и становятся не актуальными, чему верить и на что можно опереться?
- Как работать с нестандартными ситуациями и запросами сотрудников в IT-компании?
- Мини-ретроспектива событий: что происходило в начале года, к чему это привело
- Что мы теперь ожидаем от IT-рынка труда в 2022 году



10.40 – 11.00 – Василий КОМОЛОВ, Talent Acquisition Head, **EPAM Russia**

КЕЙС «Пилотные проекты в IT-рекрутинге. Кейсы компании EPAM»

- Какие решения работают на конкурентном рынке IT-талантов?
- Как мы запустили внешнюю реферальную программу. Особенности проекта - под капотом много бюрократии и документооборота. Результаты и подводные камни. Что работает и что не работает?
- Как мы проводим Hiring Week - массированные рекрутинговые мероприятия либо под технологию разработки, либо под заказчика. Концепция, детали, результаты.



11.00 – 11.20 – Ирина ВЕРИГИНА, Начальник управления оценки персонала и управления талантами, **Банк Открытие**
КЕЙС «Работодатель первого выбора для цифровых талантов»



11.20 – 12.00 ДИСКУССИЯ Мотивация и удержание IT-талантов: кейсы, лайфхаки, дискуссия

- Кейсы и практики: что компании предпринимают в сфере мотивации и удержания IT-талантов сегодня
- Будни релокации: как поддерживать и удерживать в периметре компании тех, кто уехал из страны
- Острые вопросы и доступная статистика по рынку труда в IT

Приглашенные участники панельной дискуссии

- Александра ФОМИНА, Recruitment Manager в **BNP Paribas Technology**
- Ольга Романова, Руководитель центра подбора и маркетинга персонала, IT компания **CUSTIS**
- Наталья Илларионова, Руководитель практики FinTech, **ANCOR**
- Елена БОГДАШКИНА, Руководитель направления подбора персонала в Data & Growth, **Сбермаркет**



BNP PARIBAS

CUSTIS

12.00 : 12.30 – *Networking-брейк*

12.30 : 14.30 СЕССИЯ 2. Фокус внимания: поддержка и развитие лидеров.

Модератор – Марина Бородавская, генеральный директор Talent Q Pro

12.30 – 13.00 – Людмила ШАВЛОХОВА, Директор департамента развития лидерства, **Билайн университет**

КЕЙС «Кейс билайн. Ретроспектива опыта реализации лидерских программ: уроки и находки»

- Надо ли учить топ-таланты и чему?
- Как оценивать эффективность программ? (спойлер: сложно)
- Эффективность VS Эффект.
- Культура эксперимента в действии



13.00 -13.30 – Екатерина КОНЕВСКИХ, Руководитель Сервиса оценки Корпоративного университета ТМК2U, **Трубная металлургическая компания**

КЕЙС «Управленческий кейс-клуб ТМК2U. Развитие талантов по новым правилам»

Управленческий кейс-клуб ТМК2U — инструмент развития HiPO, успешный цифровой симбиоз обучения и совещания, который позволяет:

- быстро находить наборы решений по «горящей» управленческой ситуации, получать новый опыт,
- комфортно переводить теоретические знания в практическую плоскость и закреплять их,
- диагностировать «узкие» места в бизнес-процессах. И всё это при минимальных затратах компании.



**ТРУБНАЯ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ
КОМПАНИЯ**



TMK2U
Корпоративный университет

13.30 -14.00 – Евгения ШУРУХТ, Ведущий консультант, **Talent Q Pro**

КЕЙСЫ и ОБЗОР Оценка и развитие топ-команды - актуальные тенденции рынка

- Оценка по модели компетенций топ-менеджеров vs отказ от неё в пользу исследования портрета личности руководителя
- Ситуационные управленческие мини-кейсы как альтернативная возможность для оценки и развития тех управленцев, кто «устал» от классических упражнений.
- Оценка руководителей высшего звена в ситуации неопределённости: сильные стороны и зоны риска топ-команды – «а судьи кто?»; осознанность лидеров как необходимое условие и фактор успеха для развития и устойчивости всей команды.



14.0 – 14.30 ДИСКУССИЯ Фокус на развитие лидеров. Кейсы и мнения

- Чем отличаются программы развития лидеров в 2022 году
- Какую поддержку компания может предоставить лидерам
- Как развивается менторинг в компаниях и как это работает сегодня

Приглашенные участники панельной дискуссии: Татьяна ВАНЬЧКОВА, Заместитель Генерального директора по корпоративному обучению, Директор Корпоративного Университета **ANCOR**

14.30 : 15.00 – *Networking-брейк*

**15.00 : 16.30 СЕССИЯ 3. Новые критические компетенции для бизнеса в ВANI мире.
Как разрабатывать новые модели компетенций.
Привлечение молодых талантов сегодня**

Модератор – Дина Дьякова, консультант по управлению персоналом

15.00 – 15.20 – Владимир КРАВЧЕНКО, руководитель отдела продаж, Talent Rocks

ВЫСТУПЛЕНИЕ ПАРТНЕРА «Обучение и поддержка топ-менеджеров: как корпоративные университеты используют мобильные платформы»



15.20 – 15.50 – Алексей ПОГОДИН, заместитель директора по персоналу, Ольга УТОЧКИНА, главный эксперт по оценке персонала, АО "Гознак", Жанна КОСОЛАПОВА, эксперт по оценке и развитию талантов

КЕЙС «Новая модель компетенций в меняющемся мире: как в Гознаке разработали модель компетенций для будущего кадрового резерва»

- Изменение парадигмы мышления: конфликт развития. Как должна развиваться компания и какие нужны люди, чтобы компания развивалась.
- Первый шаг (done): «Опиши требования». Ролевая модель. Модель требований к персоналу.
- Второй шаг (done): «Собери MVP». Исследование пользователей, прототип, пилотирование
- Третий шаг (in progress): «Масштабируй успешную версию модели». Длина цикла, ожидаемые метрики. Критерии успеха
- Четвёртый шаг (to do): «Версия 2.0». Оценка, Performance



15.50 -16.15 – Айнура КОШОЕВА, Chief People Officer объединенной компании

Tele2/Altel (Казахстан), Ани КОЧАРЯН, «Культура инноваций»

КЕЙС А что, если сотрудники не сопротивляются, а драйвят изменения?

- Принципы человекоцентричного подхода в управлении изменениями;
- Как рождаются амбассадоры изменений;
- Бизнес-кейс проекта TELEПортация;



16.15 -16.40 – Екатерина СРЕБРОДОЛЬСКАЯ, Менеджер проектов направления Graduate, **ANCOR Consulting**

КЕЙСЫ и ИССЛЕДОВАНИЕ «Мэтч между молодыми специалистами и работодателями: как выбирают студенты и что оценивают работодатели в 2022»

- Как и по каким критериям молодое поколение выбирает место для стажировки или первой работы
- Кто такой идеальный работодатель для сегодняшних студентов и выпускников
- Как компании изменили свои планы и стратегии относительно работы с молодыми специалистами в новых реалиях: фокус с рекрутмента на узнаваемость
- Как привлечь и отобрать лучших из лучших в 2022: каналы привлечения и этапы отбора для Graduate recruitment



16.40 : 17.00 СЕССИЯ 4. Модерируемая дискуссия по итогам форума.

Модератор – Дина Дьякова, консультант по управлению персоналом

- Ключевые тренды в управлении талантами сегодня
- Топ-5 антикризисных решений по итогам форума. Какие кейсы и практики забираем с собой и будем использовать в своей работе
- Референс-визиты в компании спикеров по итогам форума – идеи и голосование

17.00 – Завершение форума