

ПРОГРАММА Ежегодной Зимней сессии Ежегодного конгресса
по инструментам и практикам оценки персонала (проводится с 2010 года)

ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА. Лучшие практики

Зимняя сессия 2019

13 февраля, среда

ВАЖНО: *Программа будет дополняться и уточняться.



9.00 : 10.00 – Приветственный кофе. Работа выставки

10.00 : 11.45 ПЛЕНАРНАЯ СЕССИЯ 1. Как оценивать и развивать цифровые компетенции? Компетенции цифровых лидеров и новые компетенции для новых позиций

Модератор – Ирина Зарина, генеральный директор SHL Russia

Новые позиции в компаниях, где происходит Digital/Agile-трансформация, требуют новых компетенций. Какие компетенции появляются в профиле лидера? Как оценивать и развивать компетенции Product Owner, Tribe Lead, Chapter Lead и др.? Как формировать цифровую команду и каким должен быть профиль руководителя в интернет-бизнесе?

- Татьяна ДАНИЛОВА, Начальник отдела обучения и развития, Оксана КАРПОВА,
Менеджер проектов, Raiffeisenbank



КЕЙС-ДОКЛАД Agile трансформация: как приблизиться к идеалу или Оценка и развитие участников Scrum команд в Raiffeisenbank

- Система оценки и обучения в рамках Agile трансформации – как мы используем классический ассессмент центр и другие методики
- Как оценить текущий уровень и определить целевой профиль участников scrum команд (продукт оунеров и скрам мастеров);
- Как выбрать наиболее подходящие форматы развивающих мероприятий;
- Что такое звездная карта, и как она помогает развиваться членам команды разработки.

- Ольга ДЕМИДОВА, Директор программы Digital MBA, GeekBrains, Mail.Ru Group
КЕЙС-ДОКЛАД Профиль руководителей интернет-бизнеса



GeekBrains

- Анастасия НАЩЕКИНА, HR-бизнес партнер блока "Стратегия", ИК "СИБИНТЕК"
КЕЙС-ДОКЛАД Цифровые компетенции: мифы и реальность.
Формирование цифровой команды



12.10 : 12.50 ПЛЕНАРНАЯ СЕССИЯ 2.

Все, что нужно знать специалистам по оценке о работе персональными данными

Евгений КУПРИЯНОВ, генеральный директор, ФОРМАТТА, Станислав ПАВЛОВ, Директор по развитию UPlatforma

«Про персональные данные русским языком»

На этой сессии мы расскажем в понятных и простых терминах:

- Что такое персональные данные
- Какие требования предъявляет к работе с персональными данными 152-ФЗ
- Что на самом деле разрешает и запрещает законодательство в сфере персональных данных
- Что необходимо знать специалистам по оценке персонала про работу с персональными данными

12.50 : 13.20. ПЛЕНАРНАЯ СЕССИЯ 2. КЕЙС

- Эрика КОЗЬМИНЫХ, Competency Development Manager, **Takeda**, Татьяна БЕЛЫШЕВА, Управляющий партнер, **Landmark Center**

КЕЙС-ДОКЛАД «Оценка функциональных компетенций в динамике»

- Практика оценки и развития ключевых сотрудников в Takeda
- Фактура прироста профиля компетенций и возможна ли отрицательная динамика?
- Особенности проектирования повторной оценочной процедуры
- Что дает процедура повторного замера участникам и заказчикам?



13.20 : 14.00 – Networking-ланч. Работа выставки

14.00 : 15.30 Параллельные сессии - СЕССИЯ 3. Оценка потенциала и программы развития: как преодолеть разрыв

Модератор – Алексей Потапкин, Советник ректора, Университет Правительства Москвы

- Марина ГРИДНЕВА, Head of Talent Management, Eurasia, **Sanofi**

КЕЙС-ДОКЛАД «Управление талантами. Оценка потенциала»

- История развития концепции управления талантами в Sanofi
- Подход Sanofi к определению высокого потенциала
- Ежегодный процесс обзора талантов



Ирина ДОРМИДОНТОВА, Head of Staffing, **Nordgold**, Станислав ПАВЛОВ, Директор по развитию UPlatforma

КЕЙС-ДОКЛАД «Кадровая защищенность и тесты способностей. Эксклюзивное исследование Nordgold и Uplatforma»

- Тест способностей как предиктор потенциала роста на вышестоящие позиции
- Работают ли тесты способностей для производственных компаний?
- Бизнес-показатели и результаты тестов - есть ли связь?
- Где провести границу отсечения? И может ли она быть единой для всех?
- Стоит ли тратить на тесты?



- Андрей ШУЛЬСКИЙ, Директор по обучению и развитию персонала, **ЈТІ Россия**

КЕЙС-ДОКЛАД «Развитие талантов в ЈТІ: от идентификации до следующей роли»



- Василий ФИВЕЙСКИЙ, Ректор, **Университет Правительства Москвы**

КЕЙС-ДОКЛАД Проект «Лидермед»



14.00 : 15.30 Параллельные сессии - СЕССИЯ 4. Emotional Intelligence (EQ): как и зачем оценивать и развивать. Оценка и коучинг для руководителей C-level: инструменты и подходы.

Модератор – Анна Борисенко, HR эксперт

- Ярослав СЛОБОДСКОЙ-ПЛЮСНИН, Head of Assessment for Development Executive Coaching, **Московская школа управления СКОЛКОВО**

Обзор моделей эмоционального интеллекта



- Елена ДЕМЬЯНИШНИКОВА, Senior Consultant, **Assessment Systems Russia**

EQ философия Ноган: эмоциональный интеллект - стабильность или ригидность?

- Сегодня не нужно никому доказывать важность развития EQ. Мы видим, что развитие эмоциональных компетенций стимулирует результативность в работе и карьерный успех, отличает «лидеров» от «не-лидеров».
- В профессиональном сообществе существует много взглядов на этот вопрос, различных, часто конкурирующих. На нашей встрече мы будем обсуждать модель EQ Hogan, которая концептуально объединяет разные подходы в единую картину, основанную на положениях о способностях и эмоциональной компетентности людей.
- Ключевой тезис Ноган в том, что уровень EQ взрослого человека сформирован, но не статичен, и качественные коучинговые программы могут работать на развитие EQ. Рады будем познакомить участников конференции с моделью EQ Ноган и поделиться практикой применения развивающих программ для лидеров.



- Юлия НЕМОВА, Главный эксперт, Управление обучения и развития, **UnicreditBank**

Формулировка темы уточняется



16.00 : 17.00 Параллельные сессии **СЕССИЯ 5.**

**Digital-тренды в оценке персонала и новые инструменты скрининга кандидатов.
Тренды в оценке в России и мире: результаты исследований.**

Модератор – Павел Меринов, консультант по управлению талантами, инновациям и организационным трансформациям

ПАНЕЛЬНАЯ ДИСКУССИЯ Какие методы и инструменты оценки и скрининга кандидатов развивают ведущие сервисы digital-рекрутмента? Какие новые технологии сегодня появились в арсенале рекрутера и talent-менеджера? Как можно сегодня ускорить/упростить процесс отбора?

Среди приглашенных экспертов-участников панельной дискуссии:

- Евгения ДВОРСКАЯ, CEO, **Sever.AI, JungleJobs, HR Sreda**
- Валерия ЛУЩИКОВА, Руководитель проекта «Оценка талантов», **HeadHunter**
- Ярослав СЛОБОДСКОЙ-ПЛЮСНИН, Head of Assessment for Development Executive Coaching, Московская школа управления **СКОЛКОВО**
- Василий ФИВЕЙСКИЙ, Ректор, Московский городской **Университет управления Правительства Москвы**
- Роман ШЛЯПКИН, **Mango Consulting**
- Юрий ШАТРОВ, Руководитель практики, **ЭКОПСИ Консалтинг**
- Ирина ЗАРИНА, Генеральный директор **SHL Russia**
- К участию также приглашены представители VCV и Яндекс.Таланты

Ключевые вопросы сессии:

- Как развиваются новые сервисы скрининга кандидатов и что нас ждет в ближайшем будущем?
- Почему в некоторых кейсах технология «не взлетает»? В чем потенциал и в чем ограничения новых digital-инструментов?
- Аудио- и чат-боты в HR – опыт применения и советы экспертов.
- Какими кейсами и лайфхаками могут поделиться эксперты?

16.00 : 17.00 Параллельные сессии - **СЕССИЯ 6. Зона свободного обсуждения.**

Модератор – Максим Улымов, руководитель практики развития персонала «АНКОР-консалтинг»

- Свободная дискуссия на темы, выбранные участниками, будет проходить в формате «Мировое кафе».
- Модератором свободной дискуссии выступит Максим Улымов, руководитель практики развития персонала «АНКОР-консалтинг»

17.15 : 18.00 **СЕССИЯ 7.**

**Организационно-сетевой анализ (Organizational Network Analysis, ONA):
обзор инструментов, текущий статус и диалог о будущем**

- Павел КОМАРОВ, Head of Talent Management & Organization Development, **Novartis Pharma**

ОБЗОР и ИНТЕРАКТИВНАЯ СЕССИЯ

- Обзор инструментов ONA. Интервенционные и неинтервенционные методики. Использование опросников или IT-метаданных (e-mail трафика, данных интранет-порталов и пр.)
- Кейс компании **Novartis** – текущий статус ONA-проекта, «подводные камни» и уроки
- Вопросы для обсуждения: Как продать бизнесу ONA-проекты? Как еще можно использовать информацию потоках информации и об уровне социального капитала сотрудников/менеджеров? Как использовать результаты ONA-проектов для орг.дизайна?



18.00 – 19.00 **GELATO PARTY**

Завершение конференции, нетворкинг,
розыгрыш призов от организаторов и партнеров

12 февраля, вторник Preconference Workshop, с 12.30 до 15.00

Мастер-класс **Ольги Филатовой**

КАК ВЫЯВИТЬ И ПРЕОДОЛЕТЬ ВЫУЧЕННУЮ БЕСПОМОЩНОСТЬ, МЕШАЮЩУЮ ВНЕДРЕНИЮ ИЗМЕНЕНИЙ и ИННОВАЦИЙ

Мастер-класс 12 февраля 2019, с 12.30 до 15.00, Москва, Университет Правительства Москвы

Целевая аудитория:

Директора и менеджеры по персоналу, менеджеры по оценке и развитию и все те, кто работает над ускорением внедрения любых изменений, инноваций в компаниях.

Контекст:

Мир вокруг нас, и мы сами все быстрее и быстрее меняемся. Существует множество барьеров и драйверов изменений на уровне человека, команды и организации. Как в этом многообразии выделить главное, продиагностировать ситуацию и составить план действий по принципу 20/80 является нетривиальной задачей. Приходите **12 февраля** на мастер-класс Ольги Филатовой, чтобы вместе обсудить инструменты диагностики и корректировки ситуации, а также составить план действий для себя/сотрудников и команд организации, Приглашенный эксперт - Екатерина Тимохина, консультант, executive coach, собственник Team Training

В ПРОГРАММЕ

- Барьеры и драйверы внедрения изменений, в т.ч. инноваций, на уровне организации, команды, сотрудника и пути их преодоления. Представление модели оценки готовности команды/сотрудника к изменениям (пирамида диагностики, модель АЗВ2С).
- Знакомство с концепцией выученной беспомощности, приобретённого пессимизма/оптимизма, причин его возникновения и влияния на работу в условиях изменений, внедрении инноваций. Рассказ про Mentality Quotient (MQ) – инструмент диагностики спонтанного внутреннего диалога человека и рекомендаций по работе с приобретённым пессимизмом/оптимизмом. Методика разработана на основе теории Мартина Зелигмана.
- Восприятие изменений/создание инноваций и типы личности.
- Барьеры и драйверы к саморазвитию сотрудников, и что с этим делать
- Самодиагностика, обсуждение, ответы на вопросы. Составление плана действий по диагностике и корректировке деструктивного диалога для себя/сотрудников и команд организации

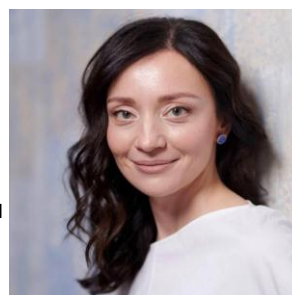
О ведущей:

Ольга Филатова – основатель компании **People Innovations**, ведущий эксперт, тренер и ментор по работе с людьми, HR-технологиями и организациями. Практика консультационных услуг.

Занимала должности VP HR, Исполнительного директора HR Tech бизнесов с опытом работы более 20 лет в крупнейших транснациональных частных и публичных корпорациях B2B и B2C сегмента в интернет индустрии, нефтегазовой, потребительских товаров, металлургической и горнодобывающей промышленности в России и в мире (Mail.ru Group, Севергрупп HR Tech бизнесы, Северсталь, Северсталь Северная Америка, Марс, Юкос).

Стала ведущим HR Стратегом в 2017 году по версии рейтинга TalentCode и вошла в Top HR директора рейтинга Ассоциации менеджеров России в 2017 году.

Ведет одну из самых читаемых HR страничек в Facebook <https://www.facebook.com/filatova.org>



СТОИМОСТЬ УЧАСТИЯ И РЕГИСТРАЦИЯ (НДС не облагается):

- Конференция 13 февраля «ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА» – от 20900 руб
- Мастер-класс Ольги Филатовой 12 февраля - 10000 руб.
- Мастер-класс 12 февраля + участие в конференции «ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА» - 29900 руб.

КОНТАКТЫ

Дарья Хусаинова, proekt@hrmedia.ru

Офис +7 495 2559578 Мобильный +7 964 5970598

ПОДРОБНОСТИ - <http://www.hrmedia.ru/node/1666>