

17 февраля 2016
ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА. Лучшие практики
Зимняя сессия

VIII событие цикла конференций журнала «Штат» по инструментам/практикам
оценки и развития

г.Москва, Университет Правительства Москвы, ул. Сретенка, 28/1



Программа

*Обращаем Ваше внимание: *Формулировки тем некоторых докладов могут уточняться*

9.00 : 9.45 - Регистрация участников. Приветственный кофе.
Выставка «Инструменты и решения в сфере оценки персонала»

**9.45 : 11.20 Пленарная сессия 1. Что такое талант в эпоху кризиса
и сжимающихся рынков? Какая оценка сейчас нужна компаниям?**

Модератор: Ирина Зарина, Генеральный директор CEB SHL Russia

Что такое талант в эпоху кризиса и сжимающихся рынков? Как в компаниях меняется понимание таланта в ситуации реструктуризации бизнеса, сокращения численности, падения прибыли? Как меняются задачи компаний в сфере оценки персонала?

Какая оценка сейчас нужна компаниям? Глобальные и локальные тренды в сфере оценки персонала.

Участники панельной дискуссии

- Алевтина БОРИСОВА, Head of HR, Партнер, KPMG
- Галина ТИХОНОВА, Директор по обучению и развитию персонала, ЕВРАЗ
- Светлана КРУГЛОВА, Директор по развитию талантов, PwC

КЕЙС-ДОКЛАД Виолетта АБРАМОВА, Генеральный директор, Strategic Business Partner, Лариса ЧЕРНЫХ, заместитель директора Корпоративного Университета, Asahi Glass Company
"Изменение роли и функции оценки в текущей экономической ситуации"

- Оценка компетенций, лояльности, способности к изменениям, способность к генерации новых идей - какая оценка нужна бизнесу в текущей экономической ситуации?
- Взгляд со стороны: исследования CIPD 2016: Networked organization, как тип организации будущего, способной к быстрым изменениям и высокой конкурентоспособности.
- Кейс компании Marks & Spencer. Функция оценки в процессе трансформации иерархических организаций в Networked organization.
- Оценка топ-менеджеров в мультинациональных организациях, находящихся в ситуации санкций / контрсанкций. Особенности мотивации при подготовке менеджеров к оценке. Описание клиентского кейса.

КЕЙС-ДОКЛАД Дмитрий ДЕРЕЛЯК, Управляющий партнер, FORMATTA
«Оценка персонала с целью оптимизации. Кейсы компаний»

- Ключевые ошибки при оптимизации сотрудников

- Трехмерная шкала оценки (с применением методологии INSEAD)
- «Индекс востребованности» и как он помогает при сокращениях
- Оценка при отсутствии работающей системы управления производительностью
- Решение о «высвобождении» на основе консолидированного рейтинга

11.20 : 11.50 - Networking-брейк
Выставка «Инструменты и решения в сфере оценки персонала»

11.50 : 13.50 **Пленарная сессия 2. Агенты изменений: как меняются практики оценки персонала в ответ на новые запросы бизнеса?**

Модератор: Юлия Карасева, консультант, компания CASE

Запросы бизнеса в VUCA-среде: Как оценить потенциал будущих руководителей? Как найти (идентифицировать) людей «предпринимательского» типа?

Как меняется отношение бизнеса к такому инструменту, как модель компетенций? Как российские компании разрабатывают модели компетенций? Для каких процессов используют и как часто обновляют/меняют модели компетенций? Как актуализировать модель компетенций?

Сергей ЮЛДАШЕВ, Генеральный директор, TalentCode

NEW! РЕЗУЛЬТАТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ «Моделирование компетенций на российском рынке: результаты исследования (декабрь 2015 - февраль 2016)»

- Как российские компании разрабатывают модели компетенций:
 - сами или с помощью провайдеров?
 - какие методы используют?
 - сколько сотрудников привлекают?
 - для каких процессов используют компетенции?
 - как часто актуализируют модели компетенций?

- Александр ЛЯМИН, менеджер направления "Оценка, кадровый резерв и управление талантами" X5 Retail Group
КЕЙС-ДОКЛАД «Оценка потенциала в X5 Retail Group»

- Запросы бизнес-заказчиков в VUCA-среде
- Выбор инструментов оценки потенциала и практический опыт использования

- Григорий ФИНКЕЛЬШТЕЙН, партнер, руководитель «Центра анализа данных» «ЭКОПСИ Консалтинг»
КЕЙС-ДОКЛАД и ИССЛЕДОВАНИЕ «Индекс стартапера»

- Как отличить сотрудников, склонных к поддержанию текущего бизнеса (тип RUN) от людей, способных генерировать инновации (тип CHANGE)?
- Результаты сравнительного исследования личности технологических предпринимателей и обычных менеджеров.
- В каких ситуациях корпорациям нужны люди с профилем «стартапера»?

- Наталия ПРАХТ, Директор Центра оценки персонала, Академия Росатома
КЕЙС-ДОКЛАД «Индивидуальная оценка 1500 руководителей за 2 месяца»

- Как обеспечить стандарты оценки в команде из 40 экспертов-оценщиков
- Как в кратчайшие сроки развернуть IT-платформу для управления большим объемом данных
- Как убедиться, что результаты востребованы бизнесом
- Как сохранить индивидуальный подход в массовом проекте

13.50 : 14.20 - Networking-ланч. Выставка «Инструменты и решения в сфере оценки персонала»

14.20 : 15.50 **Пленарная сессия 3. Оценка благонадежности и кадровых рисков. Кейсы и инструменты, методологические споры.**

Модератор: Александр Горбачев, Генеральный директор, Лаборатория «Гуманитарные технологии»
Партнер сессии - Лаборатория «Гуманитарные технологии»

Оценка благонадежности: кейсы и инструменты. Как избежать ситуаций с кражами, недобросовестными «проектами на стороне» и пр.? Как с помощью инструментов оценки определить потенциально недобросовестных работников еще «на входе»?



Методологические вопросы и советы по применению: Легко ли спрогнозировать неблагонадежное поведение? Как создаются тесты на благонадежность? Как измерять то, что люди предпочитают скрывать? Как коррелируют результаты тестовых методик с результатами полиграфических исследований? Как использовать результаты оценки в реальных ситуациях?

Приглашенные эксперты панельной дискуссии:

- Михаил НИКОНОВ, Руководитель направления оценки, Блок «HR» ПАО «Сбербанк»
- Любовь ЦВЕТКОВА, Руководитель направления оценки персонала, СОГАЗ, участие других экспертов сессии подтверждается

КЕЙС-ДОКЛАД Василий ФИВЕЙСКИЙ, и.о. ректора Университета Правительства Москвы
«Оценка как ключевой элемент кадровой безопасности и противодействия коррупции - опыт Правительства Москвы»

- ассессмент-центр и полиграф как методы оценки коррупционных рисков,
- оценка при согласовании назначений на ключевые должности,
- оценка лиц, участвующих в закупочной деятельности.

КЕЙС-ДОКЛАД Виталий АЛТУХОВ, Ведущий эксперт департамента R&D «Лаборатории «Гуманитарные Технологии»
«Опыт разработки методики на оценку благонадежности: год за пять»

- Легко ли создать тест на благонадежность?
- Проективность VS нормативность, или как научится измерять то, что люди предпочитают скрывать
- Кейсы взаимодействия с компаниями как один шанс на миллион
- Достижения и работа над ошибками

15.50 : 16.10- Networking-брейк. Выставка «Инструменты и решения в сфере оценки персонала»

16.10 : 17.30 Параллельные сессии **Мастер-класс** **«Оценка управленческих команд. Метод GAIN»**

Ведущие - Павел Безручко, управляющий партнер, Анна Тимофеева, директор по консалтингу «ЭКОПСИ Консалтинг»

- Проблема формирования управленческих команд (состоящих из руководителей различных функций)
- Метод GAIN - оценка эффективности управленческой команды
- Интерактив - участники оценивают свои команды с помощью системы голосования
- Выработка общих целей и норм взаимодействия
- Согласование полномочий и ответственности
- Сессия вопросов и ответов

16.10 : 17.30 Параллельные сессии. **Проф.стандарт специалиста по оценке персонала. Итоговая версия: презентация и обсуждение**

Модератор: Евгений ЛУРЬЕ, Руководитель практики «Развитие оценочных технологий», ЭКОПСИ Консалтинг

Завершается разработка профессионального стандарта специалиста по оценке персонала! Разработчики профессионального стандарта будут готовы поделиться ответами на следующие актуальные вопросы:

- Профессиональные стандарты станут обязательными к применению всеми компаниями с 1 июля 2016 года. Что это означает на практике?
- Как принятие профессионального стандарта специалиста по оценке персонала повлияет на нашу ежедневную работу?
- Должен ли специалист по оценке обладать психологическим образованием?
- Что должен уметь делать и знать специалист по оценке согласно профессиональному стандарту?
- Что делать, если специалист по оценке не соответствует предъявляемым к стандарту требованиям?

Также участники смогут ознакомиться с итоговой версией профессионального стандарта специалиста по оценке персонала и внести предложения по её изменению.

Приглашенные спикеры и эксперты панельной дискуссии

- Юлия НЕМОВА, главный эксперт отдела обучения и развития, ЮниКредит Банк
- Алексей ПОТАПКИН, советник ректора, Университет Правительства Москвы
- Юрий ШАТРОВ, Научный консультант практики «Развитие оценочных технологий», ЭКОПСИ Консалтинг
- Наталия ПРАХТ, Директор Центра оценки персонала, Академия Росатома
- Анна САЛТЫКОВА, Менеджер по HR-процессам, СБЕРБАНК РФ
- Александр ЛЯМИН, менеджер направления "Оценка, кадровый резерв и управление талантами" X5 Retail Group

17.30 : 18.30 - **Networking Party** для гостей конференции

Вопросы по регистрации, оплате и оформлению документов - Ирина Слинчук, продюсер конференций,
+7 (499) 255-95-78, +7 (964)796-40-01 proekt@hrmedia.ru

О МЕРОПРИЯТИИ на сайте журнала «Штат»: <http://www.hrmedia.ru/node/1410>