

#ШТАТ

ЗИМНЯЯ СЕССИЯ
14-15 ФЕВРАЛЯ

ОЦЕНКА 2023 ПЕРСОНАЛА

ЛУЧШИЕ
ПРАКТИКИ

EXPERT PARTNER

ЭКОПСИ
КОНСАЛТИНГ



Formatta

landmark
assessment & development center

talent

SETIC

Teachbase

U
UPLATFORMA

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ПАРТНЕР



МОСКОВСКАЯ МЕЖДУНАРОДНАЯ
ВЫСШАЯ ШКОЛА БИЗНЕСА
МИРБИС (ИНСТИТУТ)

ПАРТНЕР
МОБИЛЬНОГО
ПРИЛОЖЕНИЯ

TALENT
ROCKS

ПАРТНЕР
ПО ВИДЕО-
КОНТЕНТУ

77
эксперты

ПРОГРАММА Ежегодного Всероссийского нетворкинг-форума*

ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА 2023. Зимняя сессия

14-15 февраля 2023

Место проведения: **МИРБИС**, г.Москва, ул. Марксистская, д.34, корпус 7
*ВАЖНО: *В программе могут быть изменения.*

14 февраля, вторник

9.15 : 9.50 – Приветственный кофе, networking

9.50 Приветственное слово – Федор Федоров, исполнительный директор Школы бизнеса **МИРБИС**
Елена Беляева, программный директор «Штата»

Практики оценки персонала: что изменилось? Рефлексия и дискуссия

Модератор – Ольга Ларкина, HR-эксперт, бизнес-тренер, преподаватель MBA

Что изменилось в сфере оценки персонала с начала 2022 года? Кто заказчик новых проектов по оценке персонала? Как изменились запросы и задачи бизнеса/некоммерческих организаций за прошлый год? Какие новые инструменты появились и что в разработке?

Что в целом происходит на рынке оценки? Ситуация в сфере оценки персонала: инструменты, провайдеры, динамика и спрос.

Эксперты-участники дискуссии

- Ирина ЗАРИНА, Генеральный директор **SHL Россия**
- Дарья ПОРТНОВА, Руководитель проектов, Центр управления кадровым потенциалом в Дирекции по работе с персоналом, **ПАО «Газпром нефть»**
- Елена КАДЫРОВА, Генеральный директор, **Talent Q Pro**
- Василий ФИВЕЙСКИЙ, Ректор, Университет **Правительства Москвы**
- Тамара СУМИНА, Генеральный директор **Formatta**
- Юрий ШАТРОВ, Партнер, руководитель практики Digital Assessment, **ЭКОПСИ**
- Татьяна БЕЛЫШЕВА, Управляющий партнер, **Landmark Center**



Оценка и развитие руководителей. Как выстроить программу? Подход к оценке топ-менеджеров. Аудит управленческих команд. Инструменты и кейсы.

Модератор – Ольга Ларкина, HR-эксперт, бизнес-тренер, преподаватель MBA

10.45 : 11.20 Елена ХОХЛОВА, Начальник отдела карьерного развития и оценки персонала, Татьяна ЕВСЕЕВА, Управляющий эксперт по оценке персонала, **Промсвязьбанк**

КЕЙС Новые горизонты развития руководителей. Как в ПСБ оценивают и развивают управленцев?



- Время трансформации: как выглядит идеальная программа в глазах руководителей.
- Новый бренд- новый характер программы. Как настроить программу под индивидуальные запросы руководителей, если их более 3000.
- Эволюция оценочных инструментов: от личностных тестов к кастомизированному кейс-тесту.
- Первые результаты, выводы, лайфхаки

11.20 : 11.50 Татьяна БЕЛЫШЕВА, Полина ДЖУХА, Управляющие партнеры, **Landmark Center**

Executive Assessment. Подход к проведению оценки топ-менеджеров

- Оценка смысловых конструкторов в приоритете перед оценкой компетенций
- Уход от линейного перечня вопросов и кейс-ситуаций, или как выглядит интервью, построенное на анализе когнитивных смысловых схем? Экспресс-методики.
- Метод быстрой визуализации смыслов, ценностей и установок руководителя внутри интервью.
- Можно ли попытаться сделать их видимыми и для интервьюера, и для топ-менеджера? и зачем это нужно?



Эксперты сессии:

- Ирина САМОХВАЛОВА, директор по управлению персоналом и организационному развитию, «Ростелеком-Солар»
- Владимир КРАВЧЕНКО, евангелист, **TalentRocks**



12.10 : 12.40 – Networking-брейк

Оценка потенциала. Модели компетенций. Кейсы и мастер-класс

Модератор – Виктория Матвеева, консультант, Formatta

12.40 : 13.10 Ольга ЖДАНОВА, Директор Центра кадровой диагностики и развития персонала, Алина ХМАРА, Начальник сектора реализации программ по оценке персонала ЦКДиРП, руководитель проектов по оценке персонала, **Университет Правительства Москвы**

КЕЙС Проекты по оценке управленческого потенциала. Как это выстроено в структурах Правительства Москвы

- Задачи, предпосылки и история проекта.
- Критерии, методы и этапы оценки. Дистанционная оценка потенциала и оценка со стороны руководителей.
- Как мы вовлекаем руководителей и как формируются итоговые выводы на стыке полученной информации.
- Оценка внутренней модели потенциала: наш опыт и взгляд.
- Вопросы и дилеммы на данном этапе развития проекта.



ПРАВИТЕЛЬСТВО
МОСКВЫ

13.10 : 14.10 Мария ТИХОНОВА, эксперт, тренер-консультант по оценке и развитию персонала

МАСТЕР-КЛАСС Как провести групповую сессию для формирования модели компетенций

- Как часто нужно обновлять модель компетенций?
- Какие данные необходимо собрать до начала групповой сессии? Какая нужна рабочая группа, чтобы сделать качественную модель и кого пригласить на групповую сессию?
- Структура сессии и ключевые точки, которые необходимо пройти на сессии.
- Какие инструменты помогут сформировать корпоративные компетенции и спланировать их использование в HR-процессах компании?
- Практики российских компаний и наблюдения консультанта.

14.10 : 14.40 – Networking-брейк

Оценка ценностей и мотивации. Модели ценностей.

Как и зачем оценивать мотивацию

Модератор – Виктория Матвеева, консультант, Formatta

14.40 : 15.10 Тамара СУМИНА, Генеральный директор, Наталья МОКРИНСКАЯ, консультант, **Formatta**

КЕЙС Модель ценностей для СберЗдоровья: есть ли что-то общее между IT-разработчиками и врачами?

- Как разработать единый культурный код для IT-медицинской компании
- Ценности для компании, стремительно выросшей с 300 до 1100 человек:

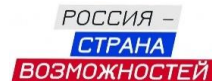


- как сделать так, чтобы при кратном росте «негласная культура» не размывалась, а сохранялась
- Как сочетать в ценностях коммерческие цели и социальную миссию

15.10 : 15.40 Екатерина СТЕПАШКИНА, Руководитель отдела аналитики департамента методологии и оценки АНО «Россия – страна возможностей»

Мотивационно-ценностный профиль студентов и выпускников университетов

Весной 2022 года Департамент оценки и методологии АНО «Россия – страна возможностей» на базе проекта «Центры компетенций» запустил оценку мотиваторов и демотиваторов профессиональной деятельности для студентов и выпускников вузов. Исследованием было охвачено 70000 обучающихся из 170 высших учебных заведений.



Мотивация и ценностные установки студентов и молодых специалистов

- Структура мотивации: с какой мотивацией выходят молодые специалисты из стен вузов РФ?
- Что мотивирует и что демотивирует молодых людей? Как изменились мотивационные факторы в 2022?
- Методология диагностики. Опросник мотиваторов и ценностных установок АНО «Россия – страна возможностей».
- Как и зачем оценивать мотивацию будущего сотрудника и как работодателю использовать результаты?

15.40 : 15.50 – Networking-брейк

Шоу инструментов: новые инструменты и платформы для оценки персонала

Модератор – Виктория Матвеева, консультант, Formatta

15.50 : 16.20 Надежда ИОФФЕ, Старший консультант компании Zetic

Новый инструмент для диагностики и развития управленческих команд

- Психометрический опросник Zetic
- Комплексная оценка личной эффективности: черты характера, работа в стрессе, выгорание, ценности
- Групповая статистика как основа для формирования управленческих решений
- Групповые ценности как источник корпоративной культуры



16.20 : 16.50 Светлана КАРЛОВИЧ, Product owner в X5 Group (выступление онлайн)

КЕЙС Оценка в два клика: как X5 Group автоматизировала оценку компетенций и помогла сотрудникам развивать нужные навыки



16.50 – Завершение первого дня форума, нетворкинг

15 февраля, среда

9.15 : 10.00 – Приветственный кофе, networking,

Оценочные технологии in-house. Продуктовый подход. Разработка компаниями собственных инструментов. Перевод оценки на «внутренние рельсы»

Модератор – Ирина ЗАПЕВАЛОВА, Head of Talent Management, Danone

10.00 : 10.30 Дарья ПОРТНОВА, Руководитель проектов, Центр управления кадровым потенциалом в Дирекции по работе с персоналом, ПАО «Газпром нефть»

КЕЙС Продуктовый подход в разработке оценочных технологий in-house

- Проекты в масштабе всей компании «Газпром нефть»: регулярная оценка, RTF, пульс-опросы, библиотека и тестирование проф. компетенций
- Как выглядит продуктовый подход в ГПН? Формирование бэклога, планирование спринтов, функции product owner'a и scrum master'a, коммуникации в команде
- GPN-gile: особенности нашего продуктового подхода. Какие барьеры мы преодолеваем.
- Сложности, ошибки и уроки. Как наш опыт может быть полезен другим компаниям?



10.30 : 11.00 Юрий ШАТРОВ, Партнер, руководитель практики Digital Assessment, ЭКОПСИ, Денис ТЕТЕРИН, старший бизнес-партнер, ВТБ, Ольга КУЛИКОВА, руководитель проекта, ВТБ

КЕЙС Realistic job preview для оценки специалистов Департамента клиентского обслуживания



Эксперты-участники дискуссии

- Ирина ЗАПЕВАЛОВА, Head of Talent Management, Danone
- Ирина ЖИГУЛИНА, Head of Danone Academy, Danone
- Ирина ВЕРИГИНА, Вице-президент, Начальник управления оценки и управления талантами, Банк Открытие



11.25 : 11.50 – Networking-брейк

Как оценивать и развивать IT-таланты? Как оценивать эффективность образовательных программ? Опыт и кейсы компаний

Модератор – Рубен Арутюнян, IT-директор SHL Russia

11.50 : 12.20 Мария КОВАЛЕВА, Руководитель Лаборатории образовательных технологий, Яндекс Практикум

КЕЙС Система психометрики в образовательных программах IT-сферы



12.20 : 12.50 Екатерина СЛЕДЗЕВСКАЯ, Главный эксперт по подбору IT персонала, Альфа-Банк

КЕЙС Альфа ДНК и оценка кандидатов в IT подборе

- Альфа ДНК. Лучшие люди, кто они?
- Что мы оцениваем на собеседовании с кандидатами. Особенности IT-подбора
- Гибкие методологии, как часть культуры рекрутмента – результат влияния IT
- Какие инструменты используем в оценке кандидатов
- Секрет успешного взаимодействия с заказчиком



12.50 : 13.20 Владимир ЩЕРБАКОВ, генеральный директор Teachbase

ОБЗОР и КЕЙСЫ Как привязать оценку персонала к обучению и работе



- Что нужно понимать, проводя оценку персонала. Как автоматизировать процесс оценки.

- Компетенции: как оценить и где автоматизировать.
- Опыт компаний: 3 кейса оценки персонала.
- 4 лайфхака для четкой оценки.

Эксперты сессии:

- Елена БОБРОВСКАЯ, Старший менеджер ассесмент центра в **билайн университете** (*выступление онлайн*)
- Марина ВОРОБЬЕВА, Старший менеджер проекта BeeGeek, **билайн университет** (*выступление онлайн*)
- Наталья ЛЕБЕДЕВА, Начальник сектора тестирования и автоматизации оценки персонала ЦКДиРП, руководитель проектов по тестированию, **Университет Правительства Москвы**



ПРАВИТЕЛЬСТВО
МОСКВЫ

13.30 : 13.50 – Networking-брейк

Как оценить выгорание и уровень стресса. Исследование и кейсы

Модератор – Ирина Сафонова, директор проектов, практика «Работа с талантами», ЭКОПСИ

13.50 : 14.20 Надежда ИОФФЕ, Старший консультант компании Zetic

ИССЛЕДОВАНИЕ Выгорание как бизнес-риск: результаты исследования о выгорании и работе в стрессе

- Крупнейшее в РФ исследование о выгорании и поведении в стрессе: более 2400 респондентов в РФ. Статистика выгорания по отраслям, уровням организации, возрасту, полу
- Последствия выгорания для бизнеса: как работают выгоревшие руководители?
- Связь стресс реакций и выгорания. Связь черт характера и выгорания: кто выгорает больше и почему?
- Что может сделать HR для своих команд, чтобы снизить риски выгорания?



14.20 : 14.50 Дарья САРВИРА, Руководитель проектов, Управление оценки и управления талантами, Банк Открытие

КЕЙС Оценка и развитие кадрового резерва на региональные позиции. Опыт Банка Открытие



Разработка упражнений для Центра оценки

14.50 : 15.50 Татьяна ЕФИМОВА, директор по консалтингу, Ирина ШЕВЧЕНКО, руководитель проектов, Talent Q Pro

МАСТЕР-КЛАСС Разработка упражнений для Центра оценки

- Разработка упражнений для проведения Центра Оценки: с чего начать и сколько этапов нужно пройти?
- Какой тип упражнений сложнее всего разработать и почему?
- Без чего упражнение «не взлетит»?



15.50 : 16.00 – Networking-брейк

Оценка в производственных компаниях. Подходы, особенности, инструменты оценки. Safety & Integrity. Оценка склонности к безопасному и нормативному поведению.

Модератор – Ирина Сафонова, директор проектов, практика «Работа с талантами», ЭКОПСИ

16.00 : 16.30 Олег ГУРОВ, Руководитель направления разработки моделей компетенции и профилирования ролей, ПАО Северсталь

КЕЙС Систематизация профессионального развития в ремонтной функции Северстали на основании оценки компетенций



16.30 : 17.00 Маргарита АНОХИНА, Начальник отдела оценки и развития корпоративной культуры, АО "Кольская ГМК" (Норникель) *(выступление онлайн)*

КЕЙС Оценка управленческого потенциала, компетенций и нормативного поведения в производственно-добывающей компании: особенности и подходы. Роль оценки Safety & Integrity



17.00 : 17.30 Сергей КУЗНЕЦОВ, Руководитель практики «Управление профессиональным развитием», Анастасия МАТУСЕВИЧ, Консультант практики «Управление профессиональным развитием», ЭКОПСИ

КЕЙС: Разработка модели профессиональных компетенций в производственной компании

- Предпосылки проекта разработки модели проф. компетенций и профилей должностей в компании
- Методология разработки модели профессиональных компетенций
- Что дальше? Модель профессиональных компетенций как основа для следующих шагов и процессов
- Наши инсайты и лайфхаки по опыту подобных проектов



17.30 – Завершение форума

НАШИ КОНТАКТЫ

Вопросы по регистрации, оформлению документов и оплате участия
Юлия Жолобова, +7 (499) 255-95-78, proekt@hrmedia.ru

Партнерство и программа
Елена Беляева, программный директор,
+7 (499) 255-05-79 или +7 (916) 680-55-61, elena@hrmedia.ru

Организатор форума: **ООО "Эйч Ар Медиа"** (журнал Штат), www.hrmedia.ru
Москва, 123557, Электрический переулок, 3/10, стр. 1, офис 533, +74992559579