

5 СЕНТЯБРЯ 2019
AUTUMN SESSION

ОЦЕНКА 2019 ПЕРСОНАЛА ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ

ОРГАНИЗАТОР

Штат

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ПАРТНЕР

talent

ПАРТНЕРЫ И УЧАСТНИКИ ВЫСТАВКИ

SHL | RUSSIA

ЭКОПСИ
КОНСАЛТИНГ

ancor

ASSESSMENT SYSTEMS

MIDOT
Ensuring Personnel Integrity

landmark
assessment & development centers

ВИЗУАЛЬНЫЙ ПАРТНЕР

INSIGHT GROUP
живые люди, команды и компании

ЯЗЫКОВОЙ ПАРТНЕР

СВОБОДА СЛОВА

ГЛАВНЫЙ ПО ДРЕСС-КОДУ

BUSINESSLOOK
by Natalia Chevdar
АТЕЛЬЕ. КОНСАЛТИНГ. ТРЕНИНГИ.

ВИДЕОПАРТНЕР

СЛОВА

ПРОГРАММА осенней сессии Международного Форума&Выставки
по инструментам и практикам оценки персонала – 10-й сезон в России

ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА 2019. Лучшие практики

ВАЖНО: *Программа может меняться по независящим от организаторов причинам

5 сентября, четверг

9.00 : 9.30 – Приветственный кофе, зал Шатер

9.30 : 11.00 СЕССИЯ 1. Helicopter View: роль профессионального сообщества специалистов по оценке в управлении талантами в России

Модератор – Юлия Сеницына, Директор по консалтингу, Talent Q Russia

Современная ситуация в методологии и задачах оценки в России. Какие вопросы ставят перед нами новые технологические тренды? Как не выплеснуть таланты с оптимизацией оценки? Как за искусственным интеллектом видеть живых людей? Существует ли новая смысловая наполненность деятельности оценщика?

- Елена КАДЫРОВА, Генеральный директор, Talent Q Russia

«Ситуация на рынке оценки персонала в России» (совместное исследование кафедры УЧР НИУ ВШЭ и Talent Q при поддержке журнала «Штат»)

- Особенности целей и методов оценки персонала в разных типах организаций: частный бизнес, гос.компании, компании с иностранным капиталом и российские, крупные холдинги и малый бизнес



OPEN TALK «Актуальный вопрос: как найти идеальный баланс между оптимизационными трендами в оценке персонала (человек как ресурс) и развитием талантов (человек как создатель)»

Среди приглашенных экспертов-участников панельной дискуссии:

- Валерия АРИСТОВА, Менеджер по эффективности процесса подбора в Danone

- Марина ВИТЛИНА, Руководитель R&D и консалтинговой практики, Talent Q

- Анна ЖДАНОВА, Руководитель группы внутреннего обучения Яндекса

- Александр КОМКОВ, Начальник отдела карьерного развития Департамента по работе с персоналом, СПАО «Ингосстрах»

- Анна ЖДАНОВА, Руководитель группы внутреннего обучения Яндекса, Татьяна Ефимова, Руководитель HR-проектов Talent Q

CASE «Онлайн-компания в живом контакте с талантами. Кейс Яндекса: наш опыт оценки и развития новых руководителей»



- Мифы и реальность развития руководителей
- Пилот программ, пробуем на практике
- Выводы и инсайты: что это дает и что делать по-другому

Валерия АРИСТОВА, Менеджер по эффективности процесса подбора в Danone

CASE «Лучшие практики оценки персонала Danone. Эффективное использование психометрических инструментов оценки для привлечения талантов»



- Автоматизация процесса подбора персонала: освобождаем время рекрутера, уменьшаем количество механической работы, при этом успешно интегрировав психометрические и тесты способностей в систему подбора персонала
- Разработка кастомизированных отчетов: как сопоставить модель компетенций компании с универсальным набором компетенций в инструментах провайдера и избежать разночтений при интерпретации результатов тестирования кандидатов/сотрудников.

11.00 : 11.30 – Networking-брейк, зал Шатер

11.30 : 12.45 СЕССИЯ 2. Practical Futurology: искусственный интеллект (Artificial Intelligence, AI) в процессах отбора, скрининга и оценки в компаниях.

Модератор – Юрий Шатров, руководитель практики Digital Assessment, ЭКОПСИ Консалтинг

OPEN TALK В программе сессии:

- Что такое AI и как отличить его от автоматизации и HR-аналитики?
- Какие задачи может решать AI в оценке? Примеры использования в сервисах видеointервью, организационной сетевой аналитики (ONA), для массового подбора, для обратной связи 360 и в других сервисах и задачах.
- Каковы выгоды и ограничения использования AI?
- Какие риски стоят на пути у промышленного внедрения AI алгоритмов? (спойлер: юридические, поведенческие, психологические, финансовые, методологические)
- Какие этические вопросы возникают при применении AI в оценке?



Приглашенные эксперты сессии

- Павел КОМАРОВ, Head of Talent Management & Organisation Development, Novartis

- Егор ВОРОГУШИН, Director, People analytics and organisational development, Yva.ai

- Андрей КРЫЛОВ, CEO и основатель Skillaz

- Александр ЛЯМИН, консультант в области оценки руководителей

12.45 : 13.15– Networking-брейк, зал Шатер

13.15: 14.45 **СЕССИЯ 3. Экосистема HR-сервисов: Do It Yourself. Воркшоп в жанре adventure на примере интеграции Talent Assessment платформы с внутренними HR-сервисами**

WORKSHOP Ведущие: **Ирина ЗАРИНА**, генеральный директор SHL Russia & CIS, и **Рубен АРУТЮНЯН**, руководитель IT-отдела **SHL Russia&CIS**

- Осмысленная интеграция: Как выстроить структуру экосистемы, создать связку между ядром экосистемы и различными HR-сервисами?
- Seamless Experience для пользователя – как этого достичь?
- Что нужно понимать в начале пути про IT и вопросы информационной безопасности? Какие вопросы надо заранее задавать представителям HR-сервисов и приложений?
- Кастомизация: итеративный подход и простые правила, которые необходимо соблюдать
- Как HR может управлять процессом интеграции?
- Как быть успешным в роли Product Owner?
- Кейсы компаний и интерактивная сессия

SHL | RUSSIA

- Екатерина ХУДОБИНА, Директор центра диагностики персонала, **Академия Ростеха CASE «Кейс «Вектор». Онлайн платформа для комплексных программ по оценке, обучению и развитию персонала»**

 | АКАДЕМИЯ

14.45 : 15.00– Networking-брейк, зал Шатер

ПАРАЛЛЕЛЬНЫЕ СЕССИИ

15.00 : 16.30 **ПРАКТИЧЕСКАЯ СЕССИЯ 4 – зал Петровский 1. Мотивационное структурное интервью как альтернатива интервью по компетенциям**

WORKSHOP Ведущие: **Татьяна БЕЛЫШЕВА**, Управляющий партнер, **Landmark Center**, **Марина МЯГЧЕНКОВА**, аналитический психотерапевт

- Поговорим том, какие другие варианты стандартизированных техник интервью существуют, помимо интервью по компетенциям
- Рассмотрим диагностические возможности метода (что имеет смысл еще замерять, помимо компетенций)
- Посмотрим на особенности построения контакта с участником как на один из методов,кратно повышающих валидность интервью
- Проанализируем, какие типы вопросов мы можем позаимствовать из клинического подхода (метод конфронтации, интерпретации, прояснения и др.)

 **landmark**
assessment & development centers

Эксперты сессии

- Татьяна КРИШТАЛЬ, бизнес-партнер по работе с персоналом, **Roche Diabetes**
- Елена САЙЫНСОЙ, старший R&O партнер, **Novartis**

 **NOVARTIS**



15.00 : 16.30 **ПРАКТИЧЕСКАЯ СЕССИЯ 5 – Зал Петровский 2. Шоу инструментов: новые инструменты и методики оценки персонала, презентации провайдеров**

- Алексей БУРЯЧЕНКО, General Manager **Assessment Systems Russia**
«Sky Rise City – применение нейробиологии, психометрики и игровых технологий в рекрутменте»
Комплексное решение, которое оценивает личностные характеристики и когнитивные способности кандидатов, а также позволяет усовершенствовать опыт соискателей и бренд работодателя

 **ASSESSMENT SYSTEMS**

- Марина ВИТЛИНА, Руководитель R&D и консалтинговой практики, **Talent Q Russia**
«Опросники на разных этапах жизненного цикла сотрудника в организации»



- Сергей КУЗНЕЦОВ, директор проектов **«ЭКОПСИ Консалтинг»**
«Разработка модели компетенций: традиционный подход vs модель на основе данных»

- Почему традиционный подход к разработке модели компетенций больше не работает?
- Функциональные компетенции набирают популярность: с чем это связано?
- Модель компетенций на основе данных: какие этапы предстоит пройти?
- Как понять, какие компетенции самые важные для включения в модель?
- Что отличает работающие компетенции от неработающих?
- Какие «подводные камни» возникают при разработке модели компетенций?

 **ЭКОПСИ**
КОНСАЛТИНГ

ПАРАЛЛЕЛЬНЫЕ СЕССИИ

16.45 : 18.00 ПРАКТИЧЕСКАЯ СЕССИЯ 6 – зал Петровский 1. Как разработать и внедрить новую модель компетенций в соответствии с новыми задачами бизнеса? Ошибки и лайфхаки разработки и внедрения

- Вера СИБИРЦЕВА, Директор по персоналу, Миле СНГ

CASE «Проект по разработке обновленной модели компетенций в Миле СНГ»

- Выбор методики и этап разработки. Почему подход DEEP? Как учесть особенности корпоративной культуры и присутствие компании в трех странах?
- Инструменты внедрения и поддержки (визуализация, видеointервью с сотрудниками и многое другое)
- Текущий этап внедрения и первые результаты



- Жанна КОСОЛАПОВА, HR-эксперт, преподаватель РАНХиГС, МИРБИС, Газпром Корпоративный институт, Наталья КРАСНОВА, руководитель программы Master of Human Resource Management in Compensation and Benefits «Мастер по управлению вознаграждением (Rewards Manager)» НИУ Высшая Школа Экономики

«Конструктор компетенций: что это такое и как создать модель компетенций на его основе?»

- Конструктор компетенций как результат анализа около 100 проектов разработки моделей компетенций для российских компаний
- Бенчмарки и специфика российского бизнеса
- Кейсы: как на основе конструктора создать модель компетенций для производственной компании
- Кейсы: как применять КК для разработки управленческих компетенций и для оценки, обучения, развития пула талантов

- Денис ЗЕРКАЛИЙ, Начальник отдела по оценке руководителей и офисного персонала, ПАО МАГНИТ

CASE «От Библиотеки компетенций к Корпоративной модели компетенций. Как и зачем мы структурировали компетенции в компании по уровням и должностям»

Поговорим о:

- причинах, которые подтолкнули к структурированию модели,
- сложностях, с которыми столкнулись в ходе работ,
- методах работы с моделью, которые использовали,
- к чему пришли и какие шаги будем делать далее.



16.45 : 18.00 ПРАКТИЧЕСКАЯ СЕССИЯ 7 – зал Петровский 2. **Disrupt Assessment: эволюция форматов Assessment Center**

WORKSHOP. Ведущие: Андрей АЛЯСОВ, генеральный директор, Елизавета ВОЛОДИНА, отдел аналитики, Changellenge>>

- Эволюция форматов Assessment Center и центра развития. Бизнес-симуляции, иммерсивный театр и многое другое. Как меняется сегодня формат проведения ассессмент центра?
- Преимущества и ограничения разных форматов
- User's guide: для какой аудитории и задач какие форматы больше подходят и почему? Как использовать преимущества каждого формата?
- Кейсы компаний PepsiCo, Ростелеком и Sandoz



18.00 – ЗАВЕРШЕНИЕ 1-ГО ДНЯ ФОРУМА, ВЕЧЕРНЯЯ ПРОГРАММА **COCKTAIL PARTY – «10 ЛЕТ TALENT Q RUSSIA»**



- Гость **COCKTAIL PARTY** - Юлия ЗАМЯТИНА, HR-эксперт, автор и куратор проекта Theater Plugged in Театральный Talent Management. **Что и как делают там, где талант - главная компетенция**

- Как применяются творческие лаборатории для развития талантов в театрах?
- Пробовать новое: для чего драматические актеры репетируют пластические спектакли, драматурги пробуют себя в роли режиссёров, а зрители записываются в кружки театральных критиков или стендаперов?
- Театру все возрасты покорны: театральные школы для вчерашних студентов и проекты для тех, кому 40+
- БОНУС от эксперта. Лайфхаки: как покупать недорогие билеты на лучшие московские спектакли

- **Профессиональное супер-шоу барменов**

Александр РОДОМАН, двукратный чемпион мира по флейрингу, Дмитрий ЧЕКМАРЕВ, многократный призер и победитель российских конкурсов по флейрингу, Барменская Ассоциация России

- **Авторские коктейли и праздничный торт**