

6

СЕНТЯБРЯ 2019
AUTUMN SESSION

ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ

ОРГАНИЗАТОР

Штат

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ПАРТНЕР

talent 

ПАРТНЕРЫ И УЧАСТНИКИ ВЫСТАВКИ

SHL | RUSSIA

ЭКОПСИ
КОНСАЛТИНГ

ancor

ASSESSMENT  SYSTEMS

MIDOT
Ensuring Personnel Integrity

landmark
assessment & development centers

ВИЗУАЛЬНЫЙ ПАРТНЕР

INSIGHT GROUP
ЖИВЫЕ ЛЮДИ, КОМАНДЫ И КОМПАНИИ

ЯЗЫКОВОЙ ПАРТНЕР

СВОБОДА
СЛОВА

ГЛАВНЫЙ ПО ДРЕСС-КОДУ

BUSINESSLOOK
by Natalia Chevdar
АТЕЛЬЕ. КОНСАЛТИНГ. ТРЕНИНГИ.

ВИДЕОПАРТНЕР

слово

ПРОГРАММА осенней сессии Международного Форума&Выставки
по инструментам и практикам оценки персонала – 10-й сезон в России

ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА 2019. Лучшие практики

ВАЖНО: *Программа может меняться по независящим от организаторов причинам

6 сентября, пятница

9.00 : 9.30 – Приветственный кофе, зал Шатер

9.30 : 11.30 **СЕССИЯ 1. Оценка руководителей и топ-команд. Кейсы компаний, результаты исследований.**

Модератор – Алексей Буряченко, General Manager Assessment Systems Russia

- Анна ПЕХТИНА, Консультант практики Executive Development , компания **ODGERS BERNDTSON**
CASE «Портрет российского топ-менеджера. Исследование ODGERS BERNDTSON»

- Дарья КРАСНОВА, Директор по управлению персоналом ЦОБ **СИБУР**, Павел МЕРИНОВ, **Assessment Systems Russia**

CASE «Оценка и развитие лидерских команд в СИБУР. Подводные камни и работающие решения»

- Почему так важна командная оценка топ-руководителей? В чем заключается подход Hogan к работе с топ-командами?
- Что оценивать в топ-команде? Что помогает, а что мешает в оценке топ-команды?
- Как индивидуальные особенности руководителей проявляются в командной работе и влияют на ее результаты?
- Что может действительно объединить топ-команду, а что может ее разобщить?

СИБУР



- Екатерина ПОДВАЛЬНАЯ, директор по управлению талантами и развитию персонала , директор Билайн Университета, **«Вымпелком»**

CASE «Как прожить без оценки и не потерять в эффективности? КПЭ или цели? «Посмертные» оценки: кому это нужно или почему до сих пор живет 360. Оценивать или развивать - роман с сомнением. Эти и другие темы в презентации Екатерины Подвальной, Руководителя КУ Билайн»



- Наталия ПРАХТ, директор Центра оценки персонала, **Академия Росатома**

CASE «Оценка топ-команд в Росатоме»



- Елена ПАХОМОВА, HRD, Лаборатория осознанного бизнеса

CASE «Как правильно подобрать топов, максимально подходящих культуре компании»

- Создание комплексного инструмента оценки кандидатов: как мы дополнили инструменты Hogan диагностикой jobEQ. Теперь руководство компании не только проводит интервью, а получает цифровую сравнительную характеристику по двум инструментам и структурированному интервью. И принимает решение на основе цифр, осознавая зоны риска каждого кандидата.
- Подводные камни на пути внедрения. Что важно учесть при внедрении подобного подхода в подборе и развитии топов.

Приглашенные эксперты сессии

- Марина ГРИДНЕВА, Head of Talent Management, Eurasia **Sanofi**
- Мария ЛАДИОНЕНКО, Руководитель направления методологии оценки персонала, **ОМК**
- Анна АЛЕКСАНДРОВА, Начальник Управления подбора персонала, **Home Credit Bank**

11.30 : 12.00 – Networking-брейк, работа выставки

12.00 : 13.30 **СЕССИЯ 2. Экспертная сессия:**

Оценка профессиональных компетенций: основные развилки и точки принятия решений. Диалог с экспертами

Модератор – Анна Дмитриева, заместитель руководителя практики HR-consulting **ANCOR**

OPEN TALK. Приглашенные эксперты сессии

- Кирилл ПРОКЛОВ, Главный специалист управления оценки и карьерного развития, Группа **НЛМК**
- Дмитрий ЛАДОШИН, Руководитель направления оценки персонала, **ГК «Калашников»;**
- Ярослав РАЖЕВ, Начальник отдела обучения и развития персонала, **STADA**, Наталия КАШИРИНА, Head of Efficiency&Development Department, **STADA**
- Александр КОМКОВ, Начальник отдела карьерного развития Департамента по работе с персоналом, **СПАО «Ингосстрах»**
- Екатерина Худобина, Директор центра диагностики персонала, **Академия Ростеха**

ancor



АКАДЕМИЯ

ИНГОСТРАХ



КАЛАШНИКОВ

- Каковы предпосылки создания системы управления профессиональной квалификацией персонала? Как принималось решение о запуске проекта?
- Можно ли не разрабатывать свои профессиональные компетенции, а взять универсальные по профессии?
- Какую экспертизу использовать при разработке профессиональных компетенций: внешнюю, внутреннюю, смешанную? Чем руководствоваться при выборе варианта? Вовлекать ли менеджеров в разработку профкомпетенций?
- Какой подход при разработке профкомпетенций выбрать: только рабочие профкомпетенции или включать «на вырост» тоже? Компетенции будущего – должна ли модель учитывать их?
- Какие инструменты оценки профкомпетенций выбрать? Чем руководствоваться при выборе инструментов оценки профкомпетенций? Как определить эффективность?
- Нужно ли давать обратную связь по результатам оценки профкомпетенций? Кто должен давать обратную связь – руководитель, HR, наставник? Какие особенности есть у обратной связи по профкомпетенциям?
- Нужно ли создавать меню развивающих действий под модель профкомпетенций? Какие методы развития включать? Есть ли зависимость методов развития от уровня должности?
- Как связать результаты оценки профкомпетенций с карьерными маршрутами?
- Какие варианты автоматизации оценки профкомпетенций существуют? Что необходимо учесть при выборе программного продукта или провайдера по автоматизации?

13.30 : 13.45 – Networking-брейк, работа выставки

ПАРАЛЛЕЛЬНЫЕ СЕССИИ

13.45 : 15.15 ПРАКТИЧЕСКАЯ СЕССИЯ 3 – зал Петровский 1. Оценка методом 360 градусов. Лайфхаки от профессионалов

WORKSHOP Ведущая - Катерина КЛЕЦКИХ, Директор по развитию, **Talent Q Russia**

- Как раскрыть потенциал метода 360, чтобы сделать его максимально полезным для развития сотрудников и повышения их удовлетворенности?
- Какими разными по структуре могут быть сессии оценки 360 и как не потеряться в каждой из них?
- Как находить общий язык с участником оценки, даже самым статусным и скептическим?
- Как работать с возражениями и негативом участника в ответ на низкие оценки?
- Как переходить от озвучивания оценок к конкретным развивающим действиям прямо на сессии?



Эксперты сессии - Анастасия Пречистенская, Директор по персоналу Россия и СНГ, **Groupe SEB**; Алексей Семенов, Начальник управления по обучению и развитию, **Юнипро**; Ксения Алферьева, Менеджер по обучению и развитию персонала, **Райффайзенбанк**; Яна Каймакчи, Эксперт по управленческому развитию, Отдел оценки и управленческого развития, **АО "Альфа-Банк"**

13.30 : 15.15 ПРАКТИЧЕСКАЯ СЕССИЯ 4 – зал Петровский 2. Оценка склонности к безопасному поведению. Новейшие методики

- Дарья ПОРТНОВА, руководитель направления по оценке персонала, Центр управления кадровым потенциалом, Дирекция по орг. развитию и работе с персоналом ПАО «Газпром нефть»

CASE Иммерсивный тест для оценки склонности к риску Зачем мы взяли за разработку оценочной симуляции в VR и почему остановились на конструкте «склонность к риску»? Предпосылки и процесс разработки.

- Пилотное исследование по оценке в VR. Как это было?
- Выученные уроки. Как получилось, что теперь мы изучаем «чувство присутствия» и киберукачивание в VR, но все еще не оцениваем в VR.



- Анастасия БОРОДИНА, Региональный директор, **MIDOT** Россия и Казахстан

CASE Эволюция культуры безопасности: как выйти на следующий уровень и при чем здесь Safety-тесты. Передовые зарубежные практики.

- Эволюция развития культуры безопасности (Кривая Брэдли). Как продвинуться на «независимый» уровень и управлять рисками?
- Как устроен SafetyTest? 6 ключевых факторов, влияющих на безопасное поведение. Предиктивная аналитика на основе данных тестирования, рекомендации и следующие шаги
- Кейс компании **Danone**: как оценка индивидуальной склонности к безопасному поведению помогла компании снизить количество несчастных случаев и получить престижную национальную премию.



15.15 : 15.30 – Networking-брейк, работа выставки

ПАРАЛЛЕЛЬНЫЕ СЕССИИ

15.30 : 16.45 ПРАКТИЧЕСКАЯ СЕССИЯ 5 – зал Петровский 1.
Бизнес-симуляции в оценке персонала. Примеры бизнес-игр, кейсы компаний

- Анна ВОРОНИНА, Зам директора/ директор филиала Газпром Корпоративный институт в Москве

CASE Бизнес-игры в системной оценке и развитии резервистов в компании Газпром



- Ирина СОШКИНА, Руководитель направления оценки персонала, **СКБ Контур**

CASE Бизнес-игра для оценки персонала как конструктор. Опыт СКБ Контур

- Как быстро переформатировать «оценочную» бизнес-игру под разные новые задачи
- Методология разработки. Добавление новых блоков и заданий: советы и рекомендации
- Кейс: как в СКБ Контур оценили новую компетенцию «Навыки аналитики» с помощью игры, затратив на разработку дополнительных заданий всего один день



15.30 : 16.45 ПРАКТИЧЕСКАЯ СЕССИЯ 6 – зал Петровский 2.

Применение бизнес-игр в оценке компетенций и диагностике потенциала.

WORKSHOP. Ведущая – Наталия ОЗИНА, Эксперт по внедрению систем оценки и обучения, **T&D Метрика**, приглашенный эксперт сессии – Анастасия ВОСТРИКОВА, HR-менеджер **Lindstrom Russia**

- Выбор игрового инструмента для оценки компетенций, обзор компетенций для оценки в игре, критерии и чек-лист
- Разница между обучающими и развивающими играми для использования в оценке компетенций и в оценке знаний
 - почему для оценки не используем ролевые игры?
 - передача участникам чек-листа для выбора игры для оценки
- Кейс. Адаптация игры "Карьерный путь" для компании **Lindstrom Russia** для оценки компетенций
- Кейс. Использование бизнес-симуляции в компании **«МегаФон»** для диагностики потенциала. Возможности использования развивающих игр и симуляций с высокой неопределенностью правил и "коридора действий"

15.30 : 16.45 СЕССИЯ 7 – зал Шатер. Mentor's Space

Менторские сессии с экспертами по темам оценки персонала, управления талантами, карьеры в сфере HR и другим HR-темам. По предварительной записи, 20-минутный формат сессии, несколько менторов параллельно в одном пространстве.

Важно: количество сессий ограничено, ссылка на гугл-таблицу для предварительной записи будет в Памятке участника, высланной на ваш e-mail. Менторы

- Марина ГРИДНЕВА, Head of Talent Management, Eurasia **Sanofi**
- Мария ТИХОНОВА, Эксперт в сфере оценки персонала и управления талантами
- Александр ЛЯМИН, Консультант в области оценки руководителей
- Елена ЛОГИНОВА, Руководитель направления Оценка персонала, **Северсталь**

16.45 : 17.00 – *Networking-брейк, работа выставки*

17.00 : 18.15 СЕССИЯ 8 – зал Петровский 1-2.

Оценка в IT-командах и IT-компаниях: будущее оценки персонала

Модератор – Анна Теклина, партнер, FORMATTA

- Александр КОМКОВ, Начальник Отдела карьерного развития, Департамент по работе с персоналом, СПАО **«Ингосстрах»**, Алексей КЛЕПИКОВ, Директор дирекции информационных технологий – Вице-президент по информационным технологиям, СПАО **«Ингосстрах»**, Александр ЛАРИОНОВ, генеральный директор, **BSSL**

CASE Оценка взаимодействия в IT-команде

- Особенности оценки результативности в IT - командах. Почему в IT важно оценивать взаимодействие в командах?
- Задачи проекта для IT-дирекции «Ингосстрах». 1) оценка командного взаимодействия сотрудников в различных проектах, 2) определение лидеров, на которых можно опираться при внедрении изменений.
- Почему социометрия?
- Какую ценную информацию по итогам оценки получил для себя Заказчик, ресурсные менеджеры и сотрудники?
- Перспективы применения: SAFe и социометрия, формируем команду поезда



- Александр ЛЯМИН, Консультант в области оценки руководителей

ОБЗОР «Как IT стремительно меняет сферу подбора и оценки персонала»

- Глобально: как специализированные платформы, мобильные разработки и автоматизация уже изменили ландшафт нашей отрасли в развитых экономиках? Каков объем инвестиций в IT-сервисы по подбору и оценке в развитых экономиках? Почему так много?!
- Локально: что можно сделать у нас уже сейчас, чтобы использовать эти тренды на российском рынке?
- Персонально: какие инсайты подарили мне IT-заказчики проектов по оценке за последние четыре года?

18.15 – **CHAMPAGNE PARTY, ЗАВЕРШЕНИЕ ФОРУМА**