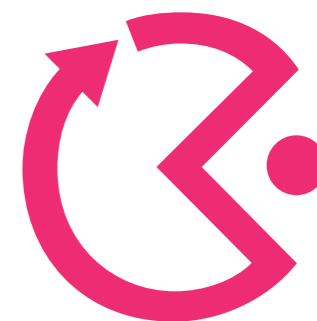


DATA-DRIVEN HR В КОНТЕКСТЕ ТРЕНДОВ 2015 ГОДА

HR АНАЛИТИКА 2015. Как в сложные времена принимать верные HR-решения
II Ежегодная практическая конференция журнала «Штат»
07 апреля 2015 г.



BIG DATA, ANALYTICS, DATA-DRIVEN HR

- “Инвестиции в аналитику талантов со стороны HR команд становятся совершенно необходимыми”

Bersin by Deloitte.

- “Аналитика — использование данных для понимания бизнес-контекста и принятия решений — новый этап в развитии HR-функции”



- Данные и аналитика — ключи для решения многих проблем в области вовлеченности, лидерства, обучения и привлечения персонала”

Deloitte.

59 ПРОЦЕНТОВ HR- И БИЗНЕС ЛИДЕРОВ СЧИТАЮТ, ЧТО HR-АНАЛИТИКА - ВАЖНЕЙШИЙ РЫЧАГ УПРАВЛЕНИЯ ТАЛАНТАМИ

Управление талантами



Развитие лидеров



Управление в эпоху смены поколений



HR-аналитика



Управление корпоративной культурой и изменениями

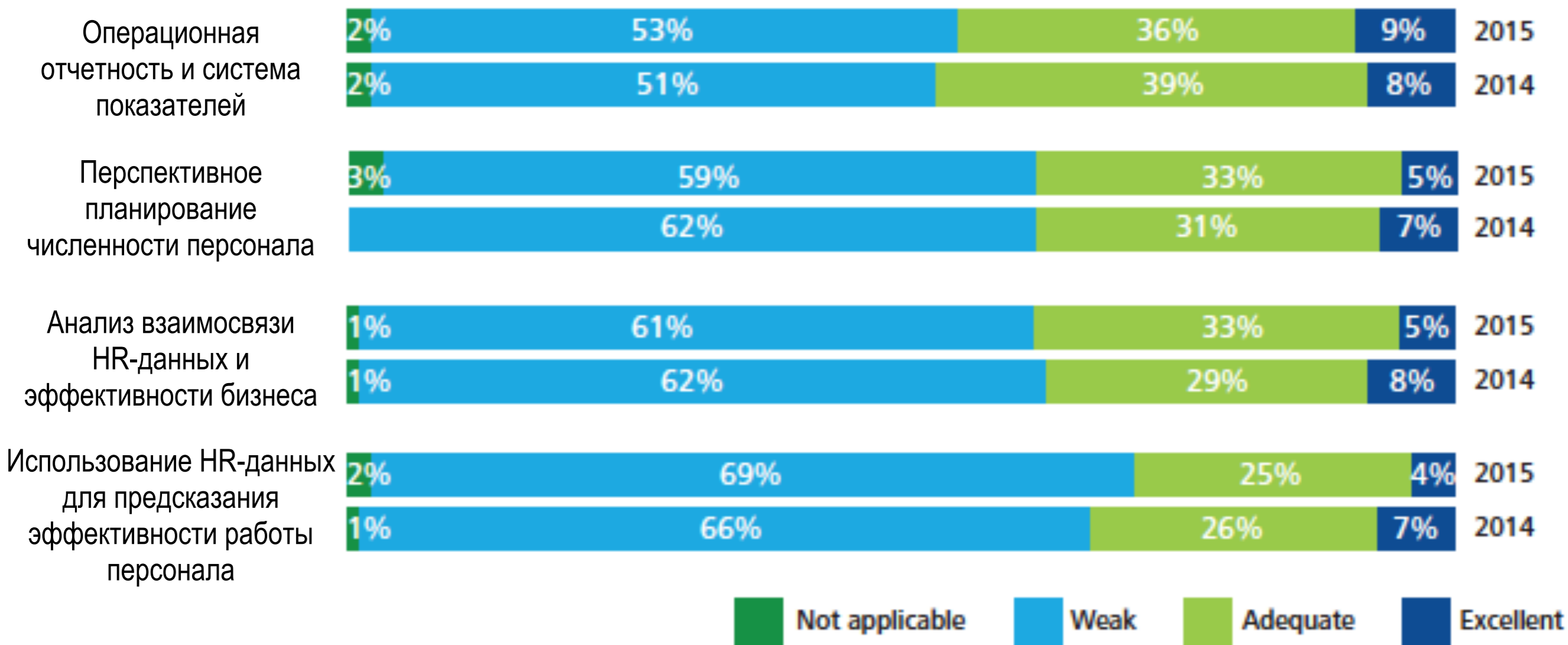


Роль HR



Развитие системы управления эффективностью и вознаграждением

УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ УСПЕХАМИ В ПРИМЕНЕНИИ HR-АНАЛИТИКИ



Graphic: Deloitte University Press

ЧЕТЫРЕ УРОВНЯ РАЗВИТИЯ HR-АНАЛИТИКИ



ОПЕРАЦИОННАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

- Реактивная аналитика - измерение динамики показателей, фокусировка на сборе, консолидации данных

ЧЕТЫРЕ УРОВНЯ РАЗВИТИЯ HR-АНАЛИТИКИ



ПРОАКТИВНАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

- Анализ трендов и сравнение с рынком, настраиваемые “приборные доски”

ЧЕТЫРЕ УРОВНЯ РАЗВИТИЯ HR-АНАЛИТИКИ



УЛУЧШЕННАЯ АНАЛИТИКА

- Статистический анализ для принятия бизнес-решений, определение причинно-следственных связей для разработки практически применимых решений

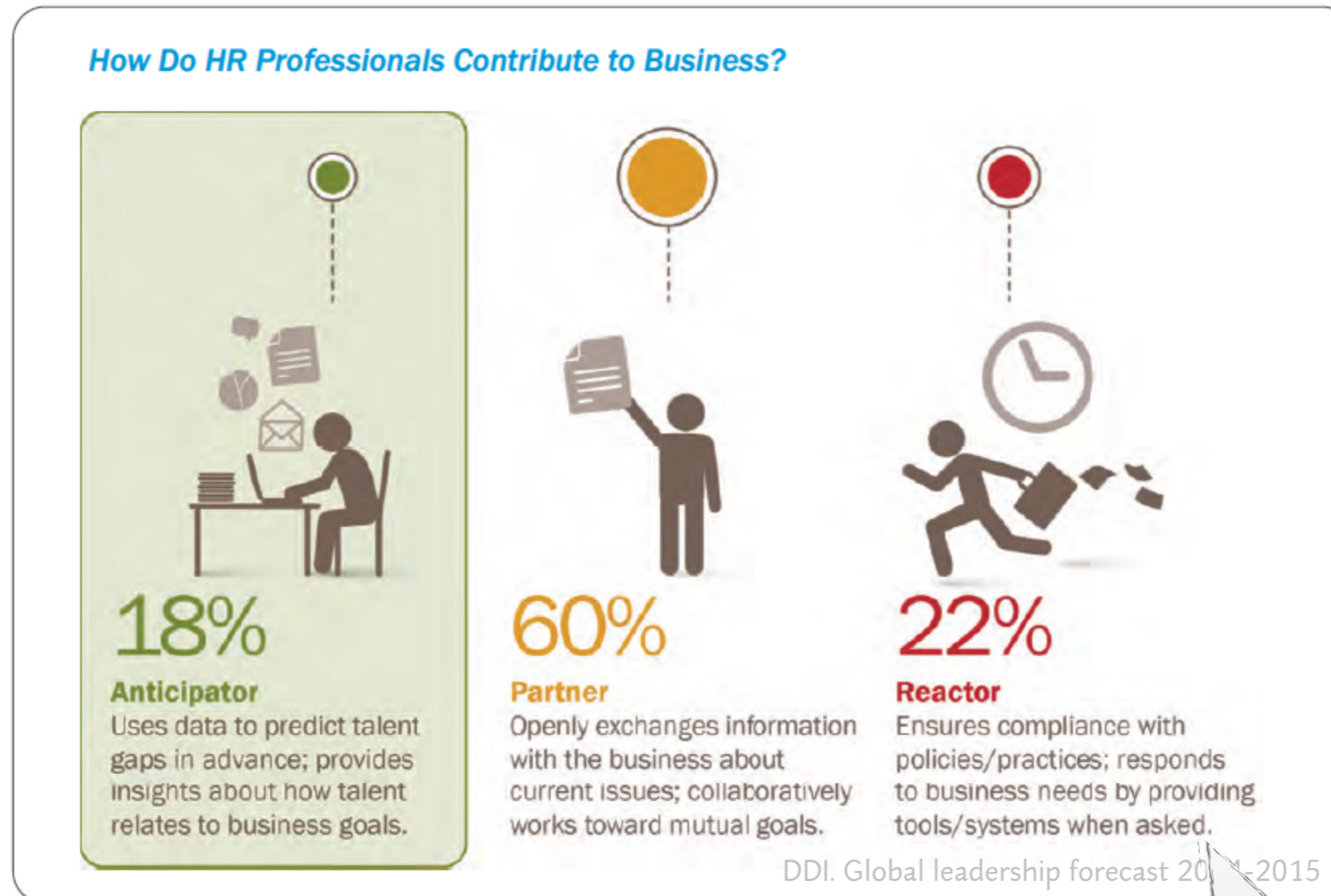
ЧЕТЫРЕ УРОВНЯ РАЗВИТИЯ HR-АНАЛИТИКИ

ПРОГНОСТИЧЕСКАЯ АНАЛИТИКА

- Разработка моделей прогнозирования и управления данными, сценарное планирование, интеграция с бизнес-планированием



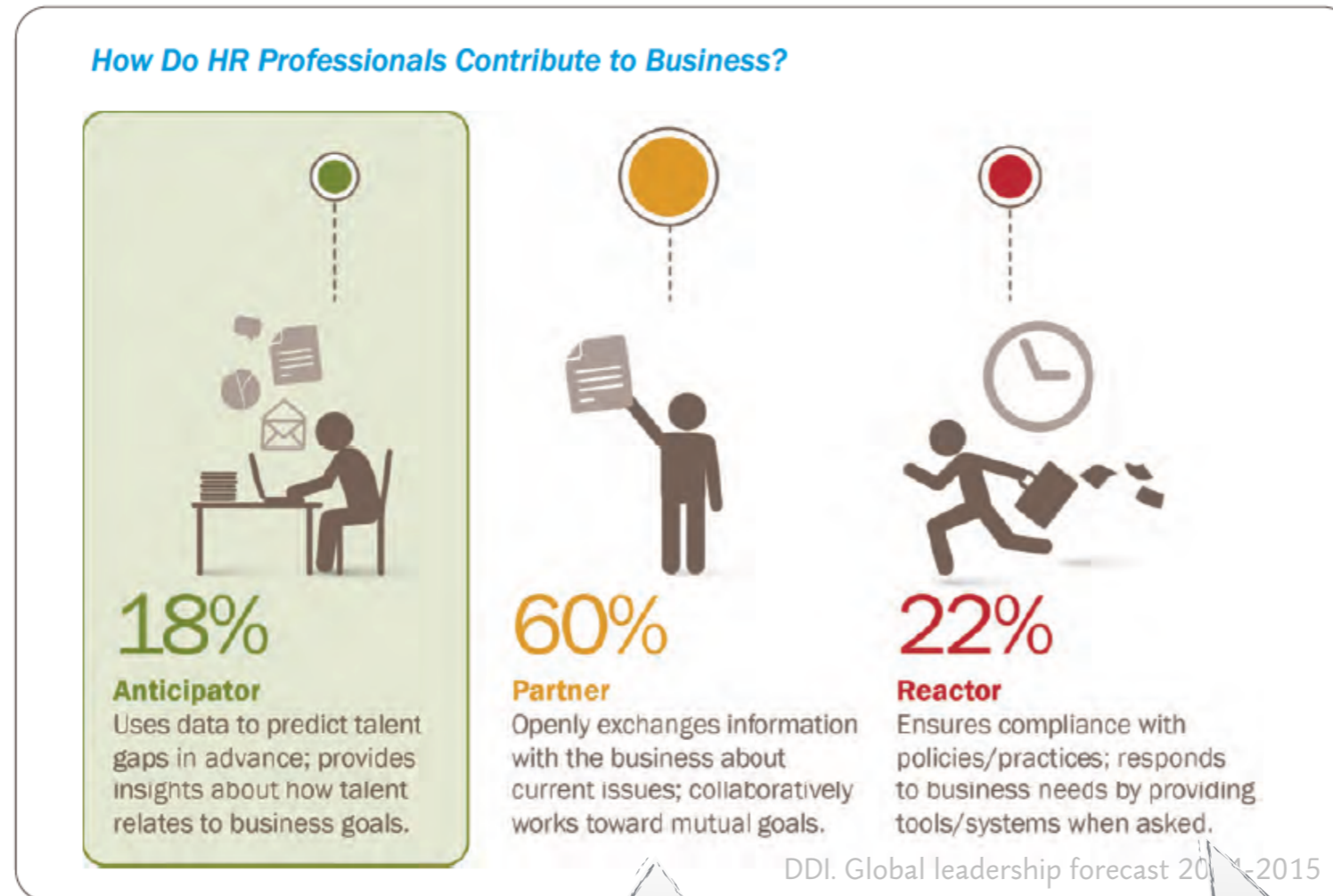
HR-РОЛИ С ТОЧКИ ЗРЕНИЯ ВКЛАДА В РЕШЕНИЕ БИЗНЕС-ЗАДАЧ



РЕАГИРОВАНИЕ

- Страхует бизнес при помощи процедур/инструкций
- Реагирует на запросы бизнеса, предоставляя запрашиваемые инструменты/системы

HR-РОЛИ С ТОЧКИ ЗРЕНИЯ ВКЛАДА В РЕШЕНИЕ БИЗНЕС-ЗАДАЧ



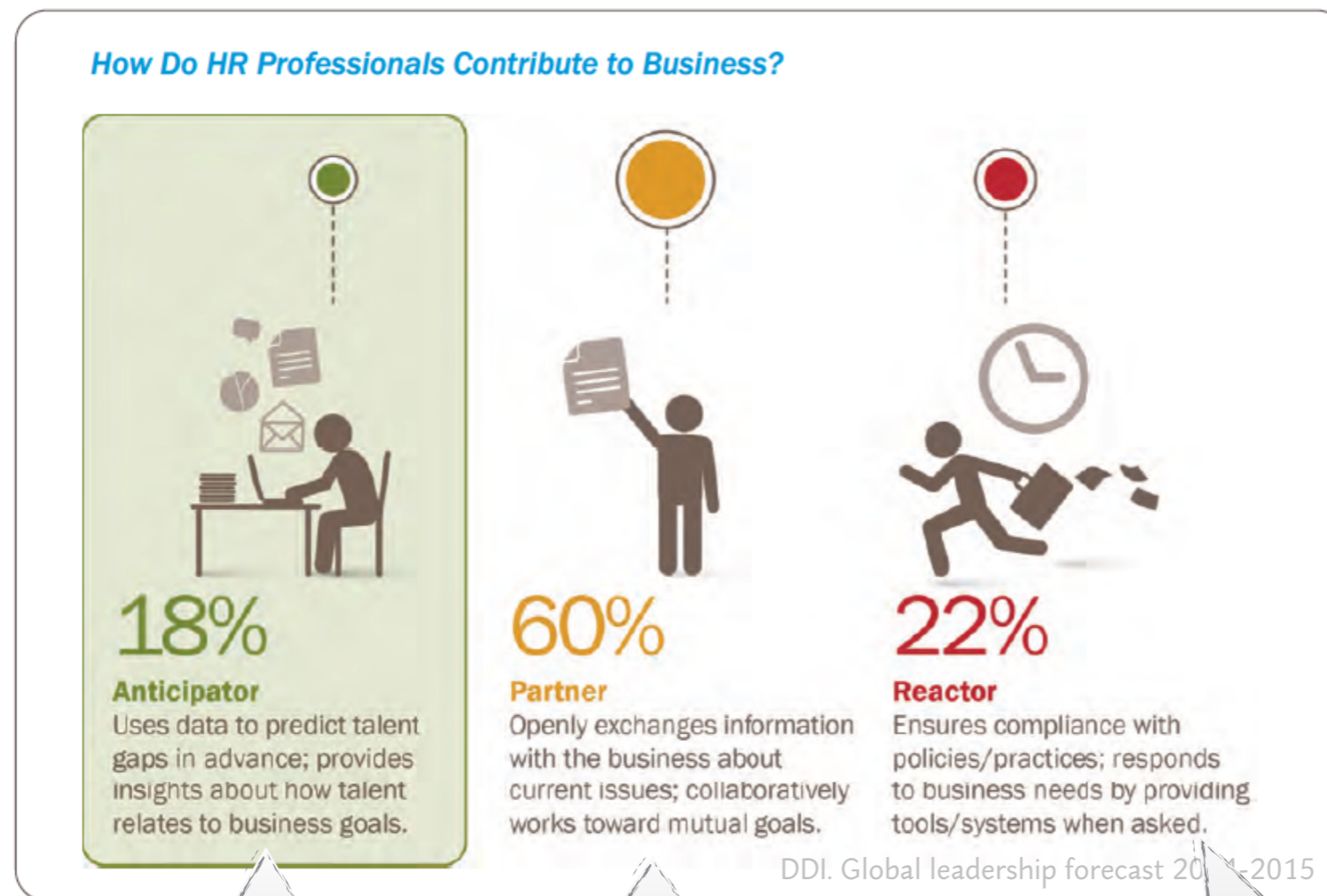
ПАРТНЕРСТВО

- Открыто обменивается с бизнесом информацией по текущим вопросам
- Совместно работает над общими целями

РЕАГИРОВАНИЕ

- Страхует бизнес при помощи процедур/инструкций
- Реагирует на запросы бизнеса, предоставляя запрашиваемые инструменты/системы

HR-РОЛИ С ТОЧКИ ЗРЕНИЯ ВКЛАДА В РЕШЕНИЕ БИЗНЕС-ЗАДАЧ



ПРЕДВОСХИЩЕНИЕ ПОТРЕБНОСТЕЙ

- Использует данные для предсказания будущих потребностей в талантах
- Дает представление о наилучшем использовании талантов для решения бизнес-задач

ПАРТНЕРСТВО

- Открыто обменивается с бизнесом информацией по текущим вопросам
- Совместно работает над общими целями

РЕАГИРОВАНИЕ

- Страхует бизнес при помощи процедур/инструкций
- Реагирует на запросы бизнеса, предоставляя запрашиваемые инструменты/системы



СПОСОБЫ ПРИМЕНЕНИЯ HR-АНАЛИТИКИ В УПРАВЛЕНИИ ТАЛАНТАМИ

- Понимание факторов удержания персонала и предсказание текучести

СПОСОБЫ ПРИМЕНЕНИЯ HR-АНАЛИТИКИ В УПРАВЛЕНИИ ТАЛАНТАМИ

- Понимание факторов удержания персонала и предсказание текучести
- Рост уровня вовлеченности персонала

СПОСОБЫ ПРИМЕНЕНИЯ HR-АНАЛИТИКИ В УПРАВЛЕНИИ ТАЛАНТАМИ

- Понимание факторов удержания персонала и предсказание текучести
- Рост уровня вовлеченности персонала
- Выявление факторов, влияющих на результативность персонала

Deloitte.

- Global human capital trends 2015

КАК ПОСТРОИТЬ ФУНКЦИЮ HR-АНАЛИТИКИ В КОМПАНИИ

1. Сформируйте правильную HR-команду по работе с аналитикой

КАК ПОСТРОИТЬ ФУНКЦИЮ HR-АНАЛИТИКИ В КОМПАНИИ

1. Сформируйте правильную HR-команду по работе с аналитикой
2. Начните с тех инструментов, которые у вас есть

КАК ПОСТРОИТЬ ФУНКЦИЮ HR-АНАЛИТИКИ В КОМПАНИИ

1. Сформируйте правильную HR-команду по работе с аналитикой
2. Начните с тех инструментов, которые у вас есть
3. Фокусируйтесь на актуальных потребностях бизнеса

КАК ПОСТРОИТЬ ФУНКЦИЮ HR-АНАЛИТИКИ В КОМПАНИИ

1. Сформируйте правильную HR-команду по работе с аналитикой
2. Начните с тех инструментов, которые у вас есть
3. Фокусируйтесь на актуальных потребностях бизнеса
4. Вступайте в партнерство с IT и маркетингом

Deloitte.

• Global human capital trends 2015



FORMATTA