

ПРОГРАММА КОНФЕРЕНЦИИ журнала «Штат» и компании KPMG

Comp&Ben EXPERT DAY

01 апреля 2016, Москва,
«Башня на набережной», Блок Б

*ВАЖНО: *Программа может дополняться, формулировки тем некоторых докладов могут корректироваться.*



Программа

9.30 : 10.00 – Приветственный кофе.

10.00 : 11.30 **СЕССИЯ 1.**

Глобальные и локальные тренды в сфере вознаграждения. Как философия и стратегия вознаграждения связана с бизнес-стратегией компании.

Модератор – Дина Дьякова, Manager, People Services Group, KPMG

Приветственное слово

- Елена БЕЛЯЕВА, Программный директор, Журнал «Штат», Алевтина БОРИСОВА, Head of HR, Партнер, КПМГ Россия

ПАНЕЛЬНАЯ ДИСКУССИЯ Актуальные тренды в С&В: Как меняются практики в сфере вознаграждения? Что организации должны делать сегодня? Почему вознаграждение определяет успех всей стратегии управления талантами – от рекрутмента и развития до корпоративной культуры и сильного HR-бренда?

Multi-generation workforce: Как создать систему мотивации с учетом потребностей работников разных поколений? Почему это важно и как это работает?

Приглашенные эксперты-участники панельной дискуссии:

- Алевтина БОРИСОВА, Head of HR, Партнер, КПМГ Россия
- Дмитрий ГОРОДЕЦКИЙ, Head of Reward, Госкорпорация "Росатом"
- Евгений ЕСКИН, Начальник Управления по оплате труда и организационной эффективности, «Северсталь»

Дмитрий ГОРОДЕЦКИЙ, Head of Reward, Госкорпорация "Росатом"

КЕЙС-ДОКЛАД «Стратегия организации и стратегия вознаграждения»

- Как стратегические приоритеты организации влияют на систему вознаграждения
- Кейс Госкорпорации «Росатом». Как и почему меняется система вознаграждения: как было и как стало, этапы изменений, планы на будущее.
- Новые приоритеты и новые инструменты управления бюджетом и вознаграждением – от жестких правил к гибким инструментам (оперативное премирование и пр.)

Евгений ЕСКИН, Начальник Управления по оплате труда и организационной эффективности,
«Северсталь»

КЕЙС-ДОКЛАД «Как меняются глобальные и локальные тренды в сфере вознаграждения?»

- Структура предприятия и структура вознаграждения – единство подходов
- Автоматизация – упрощение и прозрачность
- Оценка результативности и уровень вознаграждения – текущая ситуация и направления развития

11.30 : 12.00 – *Networking-брейк*

12.00 : 13.20 **СЕССИЯ 2.**

«Карта местности»: Экономическая ситуация, HR-бюджеты, тренды C&V

Модератор – Ольга Юнусова, Senior Manager, People Services Group KPMG

Экономическая ситуация и HR-бюджеты. Подходы к премированию и индексации заработных плат, приоритеты в управлении персоналом на 2016 г. Результаты исследований.

Michael STREET, CEO&Founder компании **Capital Learning**, преподаватель Российского экономического **Университета имени Г.В. Плеханова**

VIEW POINT «Экономическая ситуация и HR-бюджеты»

- Текущая экономическая ситуация в РФ: риски и сложности для бизнеса и сферы HR
- Какие макроэкономические показатели стоит сегодня принимать во внимание при планировании/корректировке HR-бюджета?
- В одной связке: HR-департамент и финансовый департамент в компании – советы по взаимодействию

Дина ДЪЯКОВА, Manager, People Services Group, **KPMG**

РЕЗУЛЬТАТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ «HR-бюджет и планы на 2016 год»

- Каковы приоритеты по работе с персоналом в 2016 году?
- Как компании планируют менять численность персонала?
- Планы по изменению Фонда оплаты труда (ФОТ) и индексации
- Изменения подхода к премированию персонала
- Изменения HR-бюджета
- Сценарии развития событий в 2016 году

13.20 : 14.00 – *Networking-брейк*

14.00 : 15.30 **СЕССИЯ 3.**

**Как успешно перестроить модели переменного вознаграждения?
Как меняются сегодня системы вознаграждения и Performance Management?**

Модератор – Елена Рогулина, Руководитель направления Оценка персонала, ПАО Северсталь

Change or die. Как успешно перестроить модели переменного вознаграждения в соответствии с экономическими реалиями? Кейсы и практики компаний. Подходы и успешные примеры действий. **Как приспособить системы вознаграждения и Performance Management** к меняющимся горизонтам планирования (планируем не на годы, а на месяцы) и целям (приспосабливаемся к новым условиям).

Экспертная дискуссия, Case-study

- Ксения АДЛЕЙБА, экс- Compensation&Benefits Head **AstraZeneca**

КЕЙС-ДОКЛАД «Формирование переменного вознаграждения в продажах»

- Иван СТРУЖКОВ, Менеджер по компенсациям и льготам, **KPMG**

КЕЙС-ДОКЛАД «Оценка эффективности связи между KPI, вознаграждением и реальным результатом»

- Как определить эффект от изменений элементов компенсационного пакета
- Регрессионный анализ исторических данных по выполнению KPI и сопоставление с достигнутыми результатами
- Формирование областей для изменения набора KPI

- Елена РОГУЛИНА, Руководитель направления Оценка персонала, **ПАО Северсталь**

15.30 : 16.00 – *Networking-брейк*

16.00 : 17.30 СЕССИЯ 4.

Коммуникации в сфере С&В.

Изменение элементов системы оплаты труда: от идеи к реализации.

Модератор – Гули КАЮМОВА, BAZIZ group,
вице-президент по управлению персоналом и организационной эффективности

Коммуникации в сфере вознаграждения. Критическое значение коммуникаций в С&В. Почему правильные коммуникации не менее важны, чем разработка правильных программ? Как маркетинговые приемы и методы позволяют вам сделать С&В программы более эффективными?

Как менять элементы системы оплаты труда? Процедура реализации, примеры судебной практики. Составляем дорожную карту.

Эксперты-участники панельной дискуссии:

- Алла БЕДНЕНКО, Директор по персоналу и организационному развитию, ЭКОНИКА
- Анастасия ВВЕДЕНСКАЯ, HR Директор, ENTER
- Гули КАЮМОВА, вице-президент по управлению персоналом и организационной эффективности, BAZIZ Group

Ольга ЮНУСОВА, Senior Manager, People Services Group KPMG

МАСТЕР-КЛАСС Изменение элементов системы оплаты труда: от идеи к реализации.

- **Процедура реализации изменений**
 - ✓ Определение правомерности вносимости изменений
 - ✓ Составление дорожной карты
 - ✓ Предварительное уведомление работников под роспись (если это необходимо)
 - ✓ Внесение изменений в индивидуальные документы, регулирующие вопросы оплаты труда и соответствующие локальные нормативные
- **Примеры из судебной практики**
 - ✓ Сокращение постоянной части (возможные причины, документальное сопровождение)
 - ✓ Непроведение индексации заработной платы (возможные причины, документальное сопровождение)
 - ✓ Изменение системы оплаты труда (возможные причины, документальное сопровождение)
 - ✓ Изменение переменной части оплаты труда (возможные причины, документальное сопровождение)

17.30 - 18.00 – Завершение конференции, шампанское, networking

Штат

«Штат» - лидер рынка HR-мероприятий в России. Конференции журнала «Штат» стали традиционно одной из лучших площадок для общения HR-экспертов с коллегами. Что привлекает наших делегатов и партнеров: продуманный и качественный контент (мы разрабатываем программу совместно с ключевыми спикерами и партнерами, на общих встречах), зарубежные практики, интерактивные форматы участия. За последние три года в конференциях журнала «Штат» приняли участие 2500 делегатов и спикеров.

ПОДРОБНОСТИ по мероприятиям:

Ирина Слинчук, продюсер конференций, +7 (499) 255-95-78, +7 (964) 796-40-01 proekt@hrmedia.ru
Елена Беляева, главный редактор, программный директор конференций, +7 (499) 255-05-79 или +7(916) 680-55-61, elena@hrmedia.ru

САЙТ журнала «Штат»: <http://www.hrmedia.ru>