

Штат

ПРОГРАММА II Ежегодной кейс-конференции журнала «Штат» "КАК СОЗДАТЬ И РАЗВИВАТЬ КУЛЬТУРУ БЕЗОПАСНОСТИ В КОМПАНИИ?"

07 июня 2016

г. Москва, м. Краснопресненская, Бизнес-парк «Трехгорная мануфактура»,
пространство «Лекторий»

9.00 : 10.00 – Networking-кофе

10.00 : 11.30 **СЕССИЯ 1.**

Культурный код: виды приверженности безопасности – культура безопасности на производстве и в офисе, промышленная безопасность и Cyber Safety



Модератор сессии – *Вадим Демченко, эксперт в области формирования культуры безопасности, Консалтинговая компания CASE*

Культурный код: общее семантическое поле и основные понятия в сфере культуры безопасности. Культура безопасности в офисе, безопасность на производстве. **Cyber safety.** Кадровая политика и роль HR-функции в обеспечении информационной безопасности в компании.

ДИСКУССИЯ и ФАСИЛИТАЦИЯ. «Как оценить потенциал изменений культуры безопасности в ваших компаниях?» По результатам фасилитационной сессии все участники смогут:

- Погрузиться в общее семантическое поле и тезаурус - обсудить **виды приверженности безопасности: промышленная безопасность, кибербезопасность, здоровый образ жизни**
- Определить, какова ситуация с культурой безопасности в их компаниях, и насколько критическое мышление и приверженность безопасности присущи поведению сотрудников
- Оценить **потенциал изменений** – нужны ли изменения в поведении людей, организационные изменения и пр.
- Выделить для своих компаний основные **тренды развития** культуры безопасности

- **Оксана ПУДОВА**, заместитель директора по работе с персоналом **KPMG**



КЕЙС-ДОКЛАД «Как регулярные тренинги по Cyber Safety помогают менять отношение сотрудников: опыт KPMG»

- **Вячеслав БОРИЛИН**, Руководитель коммерческих образовательных программ, «Лаборатория Касперского», **Вадим ДЕМЧЕНКО**, фасилитатор, эксперт в области формирования культуры безопасности, **CASE**



КЕЙС-ДОКЛАД «Кибер-безопасность: интерактивные методы обучения и развития приверженности»

- Кибер-безопасность: как формировать приверженность. Примеры использования интерактивных методов обучения
- **Спринт-демосессия. Демонстрация игры CyberSafety Games** (все участники конференции смогут принять участие в качестве игроков/ в составе миникоманд или в роли наблюдателей).

11.30 : 12.00 – Networking-брейк.

12.00 : 13.30 **СЕССИЯ 2.**

Как гарантировать безопасное поведение сотрудников: скрытые источники влияния.

Модератор сессии – *Максим Ильин, Управляющий партнер, SmartValues*

Какого поведения мы ожидаем от людей для обеспечения безопасности. Главные причины правильного и неправильного поведения людей: мотивация и способности.

Формат сессии – *дискуссия, демоверсия инструмента, кейсы компаний.*



РН-УВАТНЕФТЕГАЗ
ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ

- **Дмитрий ЕРОХИН**, заместитель генерального директора, руководитель блока ПБОТОС (промышленная безопасность, охрана труда и окружающей среды), «РН-Уватнефтегаз» (Роснефть)
КЕЙС-ДОКЛАД «Формирование среды, гарантирующей безопасное поведение: практика применения модели «6 источников влияния». Опыт крупной нефтяной компании»

- ДИСКУССИЯ. Как гарантировать безопасное поведение сотрудников: скрытые источники влияния. Какого поведения мы ожидаем от людей для обеспечения безопасности. Главные причины правильного и неправильного поведения людей: мотивация и способности.



SmartValues

- **Основная ошибка атрибуции и проблема безопасности.**
Почему люди ведут себя небезопасно? Принято считать, что главная причина одна, и она связана с мотивацией. На самом деле, причин много.

- **Главные причины правильного и неправильного поведения людей.** Поведение людей определяет не только мотивация, но и способности. При этом мотивация бывает разная. Часто упускают из виду мотивацию социальную, когда другие люди мотивируют нас вести себя правильно.
- **Поведение, в максимальной степени влияющее на обеспечение безопасности.** Создавая культуру безопасности в организации, необходимо сфокусироваться на самых ярких моделях небезопасного поведения и четко описать то поведение, которое должны демонстрировать сотрудники - поведение, в максимальной степени влияющее на обеспечение безопасности.

- ДЕМОСЕССИЯ. Модель «6 источников влияния» и ее применение для создания культуры безопасности. Использование модели для анализа причин небезопасного поведения и для создания новой системы, гарантирующей безопасное поведение.

13.30 : 14.15 – Networking-ланч.

14.15 : 16.15 СЕССИЯ 3.

**Практики управления культурой безопасности.
Взаимодействие функций HR и HSE. Кейсы компаний.**

Модератор сессии – *Вадим Демченко, эксперт в области формирования культуры безопасности, Консалтинговая компания CASE*

- Елена ЕМЕЛЬЯНОВА, HR Manager, E.ON Connecting Energies
КЕЙС-ДОКЛАД «Как изменить традиционный подход к ОТ и ПБ, как преподнести эту тему без отторжения?»



- Какова роль HR-службы и какой функционал лучше отдать на аутсорсинг? Как выбирать подрядчиков услуг?
- Почему в коммуникациях по теме безопасности важно делать акценты на позитивное восприятие информации? Какие дополнительные методы мотивации сотрудников можно использовать?
- Как выстроен подобный функционал на Западе? Какова роль «инженера по охране труда»? Почему основное внимание уделяется функции коммуникаций, а также пропаганде ЗОЖ?
- Какова цена корпоративных рисков в сфере ОТ и ПБ? Какие риски обычно не принимаются во внимание? Почему именно нарушения в сфере ОТ и ПБ могут быть использованы в корпоративных войнах вплоть до смены управляющей команды и рейдерского захвата? Как обосновать затраты?

- Надежда ЕРМОЛАЕВА, Региональный менеджер по охране труда, Ирина ЖИГУЛИНА, Менеджер по функциональному обучению, DANONE

КЕЙС-ДОКЛАД «Внедрение культуры безопасности в подрядных организациях в логистике»



- Безопасность в логистике (на логистических площадках)
- Как правильно выстраивать работу с подрядными организациями, чтобы распространять и поддерживать культуру безопасности компании?

- Владислав ГОРБАЧЕВ, Начальник управления по промышленной безопасности, охране труда и экологии ООО УК "МЕТАЛЛОИНВЕСТ", Ольга ТЕПЛОВА, независимый консультант



Металлоинвест

КЕЙС-ДОКЛАД «Исследование культуры безопасности на предприятиях. Синергия функций HR и HSE»

- Диагностика культуры безопасности на производстве. Кто заказчик?
- Формальный и неформальный подход к оценке культуры безопасности. Что дает наилучшие результаты?
- Трудности, открытия и решения на пути диагностики культуры безопасности.
- Аспекты плана мероприятий по внедрению культуры безопасности
- Результаты изменений. Ожидания, время и ресурсы.

- Светлана ВЛАСОВЕЦ, Директор проекта Дирекции привлечения и развития персонала, **ЕВРАЗ**



КЕЙС-ДОКЛАД «Как можно влиять на отношение работников к безопасности. Эффект События для молодежи»

- «Safety First – Безопасность ПРЕВЫШЕ всего» - событие для молодых шахтеров, конференция-конкурс. Принципы проектирования.
- Как это было и что сработало. Объединение участников в потоки – технический и пропагандистский. Выступления, тренинги и фишки

конференции.

- Результаты и итоги конференции. Что потом – как долго держится эффект.

16.15 : 16.30 – *Networking-брейк.*

16.30 : 17.20 **СЕССИЯ 4.**

Практики управления культурой безопасности. Взаимодействие функций HR и HSE. Кейсы компаний. Продолжение

Модератор сессии – Алексей Григорьев, консультант, CEB SHL Russia

- Анатолий КОМАРОВ, старший консультант, Анна ТИМОФЕЕВА, директор по консалтингу направления «Развитие персонала и внедрение изменений», **ЭКОПСИ КОНСАЛТИНГ**
«Как HR-функция может вовлечь ключевые категории персонала в развитие культуры безопасности предприятия?»

- Как понять где мы сейчас: чек-лист для HR подразделений: экспресс - диагностика уровня культуры безопасности в вашей компании. Три ключевых категории персонала при формировании культуры безопасности и инструменты работы с ними
- Вовлечение топ-руководителей в развитие культуры безопасности. Опыт ЭКОПСИ и **крупных нефтяных компаний РФ**. Форумы по безопасности с участием руководителей подрядных организаций: от отношений «заказчик-подрядчик» к партнерской позиции (совместный разбор происшествий и формирование планов для повышения безопасности на будущее, разбор лучших практик друг друга и обмен опытом, анализ статистических данных и формирование действенных мер)
- Вовлечение линейного персонала в развитие культуры безопасности. Опыт ЭКОПСИ и **компании «Газпром нефть»**. Школа мастеров - блок «Лидерство в безопасности»: хватит «красивой» теории, давайте развивать конкретные навыки (ежедневные действия мастера для обеспечения безопасности, краткие памятки и чек-листы вместо длинных регламентов, и объемных стандартов, супервизия проявления навыков в работе друг друга)
- Изменение роли сотрудников функции HSE: Не контроллер, а партнер-методолог. Как изменить установки «привыкших» сотрудников функции HSE, чтобы они не контролировали, а помогали на всех уровнях
- «Разбор полетов» - изучаем конкретные истории и инструменты. Находки в обучении сотрудников ОТ и ПБ (групповые сессии, «работа над ошибками», фото-разборы и ролевые игры, выход «в поля» с тренером)

- Александр БЕЛЯЕВ, Специалист по охране труда, **IMPERIAL TOBACCO Sales&Marketing**



КЕЙС-ДОКЛАД «Локализация Глобальной программы S-Factors для Imperial Tobacco Sales&Marketing»

- Проведение семинаров и workshop для разных категорий сотрудников: все работники/Менеджер/Топ-Руководитель
- Как выявить наиболее значимые пробелы в моделях безопасного поведения сотрудников?
- Советы по составлению Action Plan. Как сделать так, чтобы изменения в поведении стали реальными, а не остались на бумаге?

17.20 : 18.00 СЕССИЯ 5. ИНТЕРАКТИВНАЯ СЕССИЯ
«Одна таблетка от всех болезней»? или Как выбрать инструменты формирования культуры промышленной безопасности, которые сработают именно в вашей компании?

Ведущие:

- **Олег ЗАМЫШЛЯЕВ**, основатель "Мастерская Олега Замышляева", Эксперт в области управления изменениями
- **Владислав ГОРБАЧЕВ**, Начальник управления по промышленной безопасности, охране труда и экологии ООО УК "МЕТАЛЛОИНВЕСТ"

- Как повлиять на поведение сотрудников и руководителей? 12 путей формирования культуры безопасного поведения
- Библиотека лучших практик: какие конкретные действия и проекты позволят осуществить трансформацию
- Как выбрать оптимальные инструменты, подходящие именно для вашего предприятия?
- Как вовлечь менеджмент среднего звена в проект?

18.00 - 18.30 – Завершение конференции, *networking*, **Champagne Life Party**

О КОНФЕРЕНЦИЯХ журнала ШТАТ:

Журнал «Штат» - лидер рынка HR-мероприятий в России. Конференции журнала «Штат» стали традиционно одной из лучших площадок для общения HR-экспертов с коллегами. Что привлекает наших делегатов и партнеров: продуманный и качественный контент (мы разрабатываем программу совместно с ключевыми спикерами и партнерами, на общих встречах), зарубежные практики, интерактивные форматы участия.

Ежегодно журнал проводит более 10 HR-событий: конференции, тематические воркшопы и мастер-классы. За последние три года в конференциях журнала «Штат» приняли участие 2450 делегатов и спикеров.

САЙТ: <http://www.hrmedia.ru>

КОНТАКТЫ: Елена Беляева, Программный директор, +7 (499) 255-95-79, elena@hrmedia.ru
Ирина Слинчук, Продюсер конференций, +7 (499) 255-95-78, proekt@hrmedia.ru