

14

СЕНТЯБРЯ

ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА

МОСКВА,
MARRIOTT
TVERSKAYA

ЛУЧШИЕ
ПРАКТИКИ

2021

ОГНИЗАТОР ФОРУМА

#Штат

ПАРТНЕР СЕССИИ

ancor

EXPERT PARTNER

talent



Formatta

ASSESSMENT



SYSTEMS

Lab
ЛАБОРАТОРИЯ ГУМАНИТАРНЫЕ
ТЕХНОЛОГИИ

HR
BOX

ЭКОПСИ
КОНСАЛТИНГ



landmark

assessment &
development
centers



АССОЦИАЦИЯ
ПСИХОАНАЛИТИЧЕСКОГО КОУЧИНГА
И БИЗНЕС-КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ



talent®
tech

ПРОГРАММА Ежегодного Всероссийского форума
ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА 2021
13-14 сентября 2021
 Москва, Marriott Tverskaya, 1-я Тверская-Ямская, 34

*ВАЖНО: *Программа может дополняться и уточняться, формулировки тем некоторых докладов могут корректироваться.*

14 сентября, вторник
 9.00 : 10.00 – Приветственный кофе, networking

10.00 : 11.10 СЕССИЯ 1. Идентификация талантов. Критерии определения потенциала. Как сегодня компании разрабатывают и актуализируют модели компетенций. Сложности и лайфхаки.

Модератор – Елена Малильо, директор “University of future business skills”, коуч MCC ICF, эксперт по системам обучения

10.00 : 10.30 Павел МЕРИНОВ, мастер-тренер Hogan, старший консультант **Assessment Systems International**, лидер практик “Командная диагностика и командный коучинг”, “Лидерские метакомпетенции”, доцент НИУ ВШЭ



ОБЗОР Ключевые лидерские метакомпетенции. Что и как оценивать?

- Личностные качества и компетенции. Обзор метааналитических исследований
- Эталонный профиль надпрофессиональных лидерских компетенций завтрашнего дня
- Как сегодня подходить к вопросу актуализации моделей компетенций? Методологическая база
- Примеры компетенций завтрашнего дня: способность к адаптации и умение помогать другим адаптироваться, критическое мышление и др. Как измерять новые компетенции лидера, в чем выражаются, какие поведенческие индикаторы выбрать?

10.30 : 11.00 Марина ЮДИНА, Head of Talent Management and Recruitment Department, **Metro Cash and Carry Russia**

КЕЙС Как разработать новую модель компетенций «руками бизнеса»? Как в Metro Cash and Carry провели эксперимент и сделали работающую МК силами самих sales-лидеров.

- Самое сложное в разработке и использовании модели компетенций – вовлечение бизнеса. Обычная реакция на HR-инструменты: «Вы придумали, вы и пользуйтесь».
- Почему необходимо было обновить модель компетенций на позиции Sales Line? Почему модель устарела?
- People Agenda в лидерских программах. Как HR обучили методологии разработки участников лидерской программы в Sales функции. В чем заключается экспресс-методология.
- Риски проекта и результаты. Итог проекта – две готовых модели компетенций, сделанных за полтора месяца «руками» самих sales-лидеров (КАМ и другие). Простроенная система оценки – что мы оцениваем на интервью, как используем бизнес-кейсы в ассессментах, как МК применяется в обучении. Совместная бизнесом разработка бизнес-кейсов под модели компетенций.
- Инсайты и решения. Позиционирование новой модели компетенций. Как это сейчас работает.
- Что дальше? Будет ли эксперимент с другими функциями?



11.10 : 11.40 – Networking-брейк

11.40 : 13.30 СЕССИЯ 2. Новые навыки: как компании сегодня развивают программы перепрофилирования /Reskilling для персонала.

Модератор – Юлия ПОДОКСЕНОВА, управляющий директор, ANCOR Consulting

В последнее время в профсообществе ведется активная дискуссия о Hard, Soft и Digital навыках в текущих реалиях. В рамках сессии мы планируем обсудить востребованность этих навыков в различных отраслях и профессиях. Мы также хотим обратить внимание на то, как происходит организация переобучения обучения сотрудников, насколько эффективным оно оказывается для сотрудников и компаний. Еще мы рассмотрим дефицит навыков: ситуации, когда навыки сотрудников не соответствуют потребностям компаний и новым технологиям.

Мы увидим результаты нового исследования ANCOR “Навыки глазами сотрудников и руководителей”, услышим интересные кейсы от ведущих компаний из разных отраслей, а также подискутируем на самые актуальные темы reskilling.



Эксперты сессии

- Юлия ПОДОКСЕНОВА, Управляющий директор, **ANCOR Consulting**
- Кирилл ПРОКЛОВ, Главный специалист по профессиональной оценке, **Газпром нефть**
- Михаил АБГАРЯН, Руководитель отдела развития бизнеса, **ANCOR Consulting**
- Екатерина ЛОБАСЕВИЧ, Директор центра диагностики, **Академия Ростех**
- Анна ШОРНИКОВА, Менеджер направления «Корпоративные программы», Цифровая Академия Х5, **X5 Retail Group**
- Татьяна СМИРНОВА, Руководитель Центра развития карьеры **Нетологии**



АКАДЕМИЯ



НЕТОЛОГИЯ

13.30 : 14.15 – Lunch-брейк

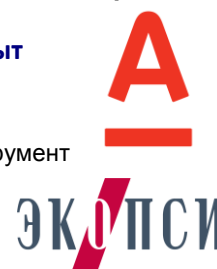
14.15 : 15.15 СЕССИЯ 3. Как оценить соответствие ценностей/системе координат компании? Мэппинг ценностей и компетенций. Модели, инструменты оценки и развитие по итогам оценки

Модератор – Ольга ЛАРКИНА, HR-эксперт

14.15 : 14.45 Елена НЕСТЕРОВА, Начальник отдела оценки и управленческого развития, **Альфа-Банк**, Юрий ШАТРОВ, Руководитель практики Digital Assessment, **ЭКОПСИ**

КЕЙС Как оценить соответствие кандидатов корпоративной системе координат: опыт Альфа-банка

- Перед Альфа-банком встала задача разработать автоматизированный массовый инструмент оценки на основе реальных рабочих ситуаций, чтобы иметь возможность оценить соответствие внешних и внутренних кандидатов нашей системе координат.
- Расскажем: — Что такое система координат Альфы? Почему нам важно было создать для неё инструмент оценки? Как разрабатывали кейс-опросник? Все этапы и валидизация. Как будем его применять и что ожидаем получить?



14.45 : 15.15 Ирина ПЛОТНИКОВА, Руководитель Отдела оценки управленческих компетенций, **НЛМК**

КЕЙС Как в НЛМК реализуют пилотный проект по интеграции ценностей и компетенций

- Как сейчас выстроена система оценки поведения в НЛМК. Модель смыслов и корпоративная модель компетенций. Обновленная модель компетенций 2020: что изменили и почему.
- Мэппинг модели смыслов и модели компетенций.
- Развитие по результатам ежегодной оценки: как теперь формируются ИПР. Разработка цифрового руководства по развитию компетенций и «связки» с ИПР более чем для 2000 сотрудников
- Результаты проекта и планы



15.15 : 16.15 СЕССИЯ 4. Оценка и развитие топ-менеджеров. Коучинговые инструменты и оценка.

Модератор – Анна Махова, Executive- и командный коуч, организационный системный консультант, **Ассоциация психоаналитического коучинга и бизнес-консультирования**

15.15 : 15.45 Алсу ПОЛЯКОВА, People and culture leader Russia, Turkey, Eastern and Central Europe, **HEMPERL**

ОБЗОР и КЕЙСЫ «Портфолио инструментов для подбора и развития топ-менеджеров и талантов»

- В сложные времена, когда профиль кандидатов создается впервые, когда неизвестности больше чем 100% видения, традиционные способы интервью или селекции кадрового резерва не работают, нужны дополнительные источники, которые помогут посмотреть на талант с разных сторон. Помогут видеть не только потенциал, но и ограничения.



15.45 : 16.15 Татьяна ЕЖОВА, консультант по организационному поведению, коуч, эксперт по оценке руководителей, преподаватель НИУ ВШЭ и РАНХиГС, **Ассоциация психоаналитического коучинга и бизнес-консультирования**



ОБЗОР и КЕЙСЫ «Executive коучинг в постковидное время»

16.15 : 16.30 – Перерыв

16.30 : 18.00 СЕССИЯ 6. Оценка вовлеченности и пульс-опросы. Новая модель вовлеченности

Модератор – Евгения ШУРУХТ, ведущий консультант, *Talent Q Russia*

16.30 : 17.00 Дарья КОРОТКОВА, Руководитель направления исследований и развития персонала, **Группа "Самолет"**, Станислав ПАВЛОВ, Директор R&D, **Formatta**



КЕЙС О чём на самом деле может рассказать опрос вовлечённости? Кейс группы «Самолет»

САМОЛЕТ

- Почему опросы вовлечённости часто недоиспользуют? От показателя, который периодически замеряют, к мощному инструменту организационной диагностики
- Work-life balance, отсутствие дискриминации — почему сегодня так важна забота компании о сотруднике как личности, и как её измерить?
- Кейс – проект по оценке вовлеченности в ГК «Самолет». Итоги и решения: что оказалось самым ценным, что неожиданным, какие шаги в компании предприняли по итогам оценки
- Lessons learned. Как по результатам опроса вовлечённости спланировать действия, бьющие точно в цель? Скорая помощь и работа вдолгую: когда можно быстро "потушить пожар", а когда не обойдётся без вовлечения руководства?

17.00 : 17.30 Катарина КАРАСЕВА, Старший менеджер по развитию бренда работодателя и внутренним коммуникациям, Екатерина ЮДОВИЧ, Специалист по внутренним коммуникациям, **ОБИ РОССИЯ**



КЕЙС Drive your engagement! Исследование вовлечённости в ОБИ: платформа, результаты и план действий 2021

17.30 : 18.00 Анастасия КИСЕЛЕВА, Старший менеджер Управления по работе с трудовым коллективом, **Северсталь**, Марина БУЛДОВСКАЯ, Product manager, Опросы **TalentTech**



КЕЙС Как регулярно изучать мнение сотрудников, не перегружая их бесконечными опросами?

- Как эффективно выстроить процесс сбора обратной связи сотрудников и зачем это нужно
- Как комплексно подойти к улучшению качества жизни сотрудников в организации, а не тушить пожары
- Пульс-опросы - реально работающий инструмент или очередной хайп?
- Кейс "Северсталь" - регулярные опросы при внедрении корректирующих мероприятий



18.00 – Champagne Party. Завершение форума