

ПРОГРАММА Ежегодной Зимней сессии Ежегодного конгресса
по инструментам и практикам оценки персонала (**проводится с 2010 года**)

ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА. Лучшие практики **Зимняя сессия**

*ВАЖНО: *Программа будет дополняться и уточняться.*



9.00 : 10.00 – *Приветственный кофе. Работа выставки*

10.00 : 11.30 ПЛЕНАРНАЯ СЕССИЯ 1. Инновационные методы оценки. VR и геймификационные методы в оценке. Потенциал и ограничения новых технологий. Оценка глазами кандидатов: данные исследований.

Модератор – Алексей ПОТАПКИН, Советник ректора, Университет Правительства Москвы

ПАНЕЛЬНАЯ ДИСКУССИЯ Есть ли что-то действительно новое в оценке? Какие инновационные форматы и технологии представлены в России? В чем потенциал и в чем ограничения новых методов?

Среди приглашенных экспертов-участников панельной дискуссии:

- Юрий ШАТРОВ, Руководитель Практики "Развитие оценочных технологий", **ЭКОПСИ Консалтинг**
- Ольга БОРОВКОВА, Руководитель групп по подбору, обучению и организационному развитию, **AstraZeneca**
- Елена ГРИЦАЙ, Руководитель направления, **VCV**
- Дмитрий КИРИЛЛОВ, Президент **Modum lab**

- Полина ЛОГИНОВА, Руководитель молодежных кадровых проектов Правительства Москвы; Алина ГУЗИЙ, Директор Центра развития карьеры Правительства Москвы

КЕЙС-ДОКЛАД Медиа-оценка будущих стажеров Правительства Москвы

- Шаг в будущее: Правительство Москвы – активный участник медиасферы. Компетентность будущих госслужащих в медиапространстве
- Кейс: оценка кандидатов на молодежную стажировку в медиапространстве и лучшие примеры тестовых заданий
- Перспективы развития процедуры оценки стажеров Правительства Москвы в социальных сетях



- Ирина ЗАРИНА, Генеральный директор **СЕВ SHL Russia**

ИССЛЕДОВАНИЕ Взгляд на ассесмент со стороны кандидатов: separating fact from fiction

11.30 : 12.00 – *Networking-брейк. Работа выставки.*

12.00 : 13.30 ПЛЕНАРНАЯ СЕССИЯ 2. Оценка топ-менеджеров. Мифы и лайфхаки.

Модератор – Евгений КУПРИЯНОВ, генеральный директор, ФОРМАТТА

ПАНЕЛЬНАЯ ДИСКУССИЯ Какие методы и инструменты работают в оценке топ-менеджеров? Какие мифы в этой теме есть? Как справиться с задачей своими силами? Как применять метод 360 для оценки топ-менеджера? Какими кейсами и лайфхаками могут поделиться эксперты?



Среди приглашенных экспертов-участников панельной дискуссии:

- Татьяна ДАНИЛОВА, Head T&D, Organization Capability Group, **АО Raiffeisenbank**
- Светлана КОМАРОВА, ex Руководитель направления развития и обучения персонала, **ФСК Лидер**
- Геннадий МОЛЧАНОВ, Руководитель практики «Оценка персонала» **Assessment Systems Russia**
- Представитель **Deloitte CIS** (спикер уточняется)
- Мария СОКОЛОВА, Эксперт по оценке менеджеров высшего звена управления, Центр оценки персонала, **Академия Росатома**

- Александр ЛЯМИН, Руководитель проекта по оценке бизнес-подразделений, ЗАО Тандер, УК сети "**Магнит**"

КЕЙС-ДОКЛАД Как мы оценили ключевых руководителей. Опыт компании «Магнит»



- Как провести индивидуальный ассесмент ключевых руководителей своими силами? Как подготовить команду к таким задачам?
- Как выбрать комплекс методов, подходящий для такой оценки?
- Как организовать и провести оценку в срок, учитывая статус и занятость оцениваемых?

13.30 : 14.30 – *Networking-ланч. Работа выставки*

14.30 : 16.30 *Параллельные сессии*

14.30 : 16.00 СЕССИЯ 3. Оценка по ценностям. Зачем компании оценивают кандидатов и сотрудников по ценностям и как применяют результаты?

Модератор – Татьяна БЕЛЫШЕВА, руководитель проектов по оценке, Landmark Center

- Татьяна ДАНИЛОВА, Head T&D, Organization Capability Group, **АО Raiffeisenbank**
КЕЙС-ДОКЛАД Оценка по ценностям в Raiffeisenbank – опыт, результаты, статистика



- Александр КОМКОВ, Начальник отдела оценки и развития персонала, ОАО "Россельхозбанк", Арам ФОМИЧЕВ, Руководитель направления Аналитика «Лаборатория Гуманитарные технологии»



КЕЙС-ДОКЛАД Исследование удовлетворенности работой. Ценностные причины демотивации сотрудников



Среди приглашенных экспертов-участников панельной дискуссии:

- Андрей ШУЛЬСКИЙ, Директор по обучению и развитию персонала **ЈТІ Россия**
- Мария СОКОЛОВА, Эксперт по оценке менеджеров высшего звена управления, Центр Оценки персонала, **Академия Росатома**
- Юрий ШАТРОВ, Руководитель Практики "Развитие оценочных технологий", **ЭКОПСИ Консалтинг**



14.30 : 16.00 СЕССИЯ 4. Оценка рисков деструктивного поведения и оценка благонадежности

Инструменты и практики оценки, кейсы компаний. Как применять профайлинг, полиграф, тесты для разных задач и категорий персонала?

- Василий ФИВЕЙСКИЙ, ректор Университета Правительства Москвы

КЕЙС-ДОКЛАД Технология оценки коррупционных рисков в сфере закупок



- Человеческий фактор в сфере государственных закупок. Факторы риска.
- Как диагностировать риски. Что дает параллельное использование ассесмента и полиграфа. Специфика методик и упражнений.
- Статистика и результаты работы за 5 лет

- Сергей УМНОВ, Партнер **Midot** в России



КЕЙС-ДОКЛАД Контрпродуктивное рабочее поведение у высококвалифицированных сотрудников» (Counterproductive Work Behaviors among Overqualified Employees)

16.00 : 16.30 – Networking-брейк. Работа выставки.

16.30 : 18.00 Параллельные сессии

16.30 : 18.00 СЕССИЯ 5.

ИПР в формате digital. Автоматизация процессов Talent Management. Новые технологии для автоматизации индивидуальных планов развития.

Модератор – Юлия КАРАСЕВА, ведущий консультант CASE

- Наталья РАФЕЙЧИК, Руководитель направления разработки образовательных программ, Управление развития и подготовки кадров, департамент по работе с персоналом, ПАО Газпром нефть,
Роман ШЛЯПКИН, Управляющий партнер Alliance L&D



КЕЙС-ДОКЛАД На пути к цифровому коучу: Шаг 1 - Треки развития

- Индивидуальное развитие на рабочем месте – одна из самых эффективных форм. При этом мы по опыту знаем, что невозможно охватить всех сотрудников ИПР-ми, чтобы это не превратилось в формальность. Поэтому мы выбрали digital-решение. Образ идеального будущего - цифровой коуч.
- Треки развития - инструмент, который автоматически подбирает участникам задания по развитию на рабочем месте и отслеживает выполнение этих заданий.

- Ольга БОРОВКОВА, Руководитель групп по подбору, обучению и организационному развитию, AstraZeneca



КЕЙС-ДОКЛАД Эволюция планов индивидуального развития. Опыт AstraZeneca

Среди приглашенных экспертов-участников панельной дискуссии:

- Представитель Deloitte CIS (спикер уточняется)
- Светлана КОМАРОВА, ex Руководитель направления развития и обучения персонала, ФСК
Лидер

16.30 : 18.00 СЕССИЯ 6.

Оценка по профессиональным компетенциям: как создать эффективную процедуру?

Модератор - Анна Дмитриева, ведущий консультант CASE

Ключевые вопросы сессии:

- Какие методы оценки профессиональных компетенций выбрать?
- Как качественно разработать тесты знаний?
- Как организовать процесс и автоматизировать процедуру оценки профессиональных компетенций?
- Какие ключевые требования следует предъявлять к системе автоматизации процесса тестирования?
- Как интегрировать результаты оценки по профессиональным компетенциям с результатами оценки по корпоративным и управленческим компетенциям?

- Ирина ШЕВЧЕНКО, Начальник отдела оценки управленческих компетенций, НЛМК

КЕЙС-ДОКЛАД Система оценки руководителей в НЛМК



- Анна ТАРАСОВА, Главный эксперт Корпоративного университета, СИБУР

КЕЙС-ДОКЛАД Опыт СИБУРа по работе с профкомпетенциями



- Кирилл ПРОКЛОВ, Главный специалист управления оценки и карьерного развития персонала, НЛМК.

ПРАКТИЧЕСКАЯ МАСТЕРСКАЯ Разработка тестов знаний и автоматизация процесса оценки профессиональных компетенций

18.00 – 18.30 **GELATO PARTY**

Завершение конференции, нетворкинг,
розыгрыш призов от организаторов и партнеров