

15

ФЕВРАЛЯ

ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА

МОСКВА,
MARRIOTT
TVERSKAYA

ЗИМНЯЯ
СЕССИЯ
2022

ОГАНИЗАТОР
ФОРУМА

#Штат

EXPERT PARTNER



ПАРТНЕРЫ
ЗИМНЕЙ
СЕССИИ



Formatta



SPEECH
PARTNER



ПРОГРАММА Ежегодного Всероссийского форума

ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА 2022. Лучшие практики

Зимняя сессия

15-16 февраля 2022

Москва, Marriott Tverskaya, 1-я Тверская-Ямская, 34

ВАЖНО: *Программа может дополняться и уточняться, формулировки тем некоторых докладов могут корректироваться.

15 февраля, вторник

9.00 : 9.45 – Приветственный кофе, networking

9.45 : 10.30 СЕССИЯ 1. **Инновации на рынке оценки: что мешает их развитию? Оценка персонала в 2022 году: что изменилось, а что - нет?**

Модератор - Ольга Ларкина, HR-эксперт, бизнес-тренер, преподаватель MBA

Как меняется сегодня спектр инструментов и подходов? Что мешает развитию инноваций на рынке оценки? Почему новые нестандартные инструменты оценки не получают широкого распространения, а стартапы «не взлетают»? Почему на рынке остался тот же набор инструментов, который был несколько лет назад? Как развиваются инструменты оценки с использованием ИИ, VR? Причины, версии и взгляды экспертов. Мировые и российские тренды.

ДИСКУССИЯ Приглашенные участники панельной дискуссии

- Юрий ШАТРОВ, Партнер, Руководитель практики Digital Assessment ЭКОПСИ
- Ирина ЗАРИНА, CEO, SHL Russia
- Юлия СИНИЦЫНА, Инсайт директор, Talent Q
- Анна ТЕКЛИНА, Партнер, Formatta

10.30 : 11.30 СЕССИЯ 2. **Digital Ассесмент центр и онлайн деловые игры: что приходит на смену ассесмент центрам? Кейсы компаний, возможности инструментов**

Скорость, масштабирование и упрощение процедур оценки: как Digital ассесмент-центры и онлайн бизнес-игры приходят на смену классическим ассесмент центрам? Как компании проектируют новые Digital инструменты под свои задачи? С какими ограничениями и трудностями внедрения сталкиваются и как их преодолевают? Кейсы и практики компаний.

– Юлия САВКИНА, Директор департамента подбора и карьерного сопровождения, Ирина СОКОЛЕНКО, Руководитель управления по карьерному сопровождению и оценке АО Тандер (**Магнит**), Наталья ШИКУНОВА, генеральный директор, Татьяна ГОРЮШИНА, управляющий партнер, **Территория ума**

КЕЙС Как выстроить систему оценки массового персонала, не увеличивая ресурсы функции HR

- Какая методология оценки массового персонала сформирована в «Магните»
- Как компания трансформировала процесс оценки в Digital формат
- Как интерактивный формат онлайн-оценки увеличивает охват целевой аудитории и сокращает сроки
- «Территория ума» поделится опытом разработки Digital инструмента для заказчика «Магнит»



Приглашенные участники панельной дискуссии

- Ирина ЗАПЕВАЛОВА, Head of Talent Development, Danone Russia
- Дмитрий ОСИПОВ, Talent Manager, Danone Russia
- Юрий ШАТРОВ, Партнер, Руководитель практики Digital Assessment ЭКОПСИ



11.30 : 12.00 – Networking-брейк

12.00 : 13.20 СЕССИЯ 3. Оценка для бизнеса. Как выстроить коммуникации со спонсорами, внутренними клиентами и участниками проектов по оценке?

Модератор – Ирина ЗАРИНА, CEO SHL Russia



«Трудности перевода» и сложности внедрения: как HR-у говорить на одном языке с разными аудиториями, в проектах и компаниях из разных индустрий, при работе с разными поколениями, в различных регионах и странах. Как выстроить коммуникации в ходе «продажи» и внедрения проектов. Кейсы компаний, лайфхаки и инсайты.

Приглашенные спикеры и эксперты сессии:

- Ирина ЯЩЕНКО, Начальник отдела подбора, обучения и развития персонала Дирекции по работе с персоналом ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга»
- Феруза КОСИМОВА, HR компания **ISHONCH**, победитель I Международного конкурса молодых HR «+1 к оценке» в специальной номинации «За вклад HR в бизнес»
- Александра РОМАШЕВА, Директор по персоналу, **Российский футбольный союз (РФС)**



13.20 : 14.00 – Lunch-брейк

14.00 : 16.00 СЕССИЯ 4. Оценка для задач подбора, выявления талантов и кадровых назначений. Инсайты компаний и новые подходы

Модератор – Анна ТИМОФЕЕВА, директор по консалтингу, ЭКОПСИ

Оценка в массовом подборе: кейсы и инструменты. Роли или компетенции: что выбрать для задач развития. Модели цифровых компетенций: как спроектировать оценку для кадрового резерва с учетом цифровых компетенций?

– Александр КОМКОВ, Начальник отдела карьерного развития, **ИНГОССТРАХ**, Елена ВОСКРЕСЕНСКАЯ, директор по развитию, **HT Lab**

КЕЙС «Как в «Ингосстрахе» внедряли тестирование в процесс подбора продавцов с целью снижения текучести в первый год работы и повышения эффективности в продажах»

- Как в компании создавали идеальный профиль продавца?
- Как проводили пилот и оценивали очевидную и критериальную валидность тестов?
- Какие проблемы возникли после внедрения тестов подбор и как их решали?
- Как полученные результаты тестирования связаны с поведением в продажах сотрудников?
- Что изменилось в тестировании в 2021 году и какие вызовы несёт с собой 2022 год?

ИНГОССТРАХ



– Василий ФИВЕЙСКИЙ, ректор, Алексей ПОТАПКИН, Руководитель проектов, **Университет Правительства Москвы**

«Роли как альтернатива компетенциям»



– Ирина КОЛОМАЦКАЯ, Директор по персоналу, **ЭЛМА ГРУПП**, Ульяна ГАГАРИНА, Старший консультант, **ЭКОПСИ**

КЕЙС «Как в Элма Групп быстро нашли резервистов для замещения новых руководящих позиций. Task based подход в центрах оценки и развития»

- Контекст и задачи: быстрый рост бизнеса на рынке складской недвижимости, острая потребность в руководителях новых объектов недвижимости
- Почему отказались от классической оценки компетенций. Особенности новых позиций: ряд специфических требований к навыкам, сплав навыков, который не отражается в универсальных моделях компетенций – умение бюджетировать и др.
- Почему выбрали оценку по задачам - Task Based Assessment, на стыке Ассесмент центра и оценки проф. компетенций

ЭЛМА ГРУПП



- Как проходила разработка критериев и инструментов, кейсов для оценки
- Результаты и сроки проекта – реальные назначения, наглядная и понятная для участников и заказчиков обратная связь, программа развития

– Жанна КОСОЛАПОВА, People management expert, Виктория ВИТВИЦКАЯ, Ex Руководитель проекта "Создание и запуск деятельности Академии ПСБ" (Промсвязьбанк)

КЕЙС «Цифровой спецназ»: как выявить и отобрать тех, кто способен лидировать проекты цифровой трансформации бизнеса»

- Как системно построить оценку кадрового резерва с учетом цифровых компетенций?
- Анализ ретроспективы в «цифре» российской и зарубежной базы для построения «живых цифровых критериев» при выборе резервистов программы
- Новая комбинаторика известных инструментов: какие инструменты использовать, чтобы это реально работало?

16.00 : 16.15– *Networking-брейк*

16.15 : 17.00 **СЕССИЯ 5. Мастер-класс**
Критерии выбора инструментов оценки

– Ведущий – Евгений ОСИН, канд. псих. наук, научный консультант **Giunti Psychometrics Rus** , автор адаптации русской версии BFQ2



Мастер-класс "Критерии выбора инструментов оценки: какие вопросы задать провайдеру?"

- Чем отличается хороший инструмент оценки от не очень хорошего?
- Валидность: адекватность содержательных выводов. Надёжность: точность получаемых измерений. Достоверность: проблемы бенчмарков и их сопоставимости. Справедливость: возможность сравнения результатов индивидов из разных групп.
- Мы обсудим четыре группы критериев качества измерительных инструментов и вопросы, которые необходимо задать провайдеру, чтобы убедиться, что результаты оценки будут точными и достоверными

17.00 – Champagne Party. Завершение 1-го дня форума