

Программа конференции журнала "Штат"
"Управление персоналом в территориально-распределенных компаниях"

16 февраля 2012 года, 9.30 : 18.00
Москва, отель "Марриотт Тверская"

Начало регистрации – 8.30, начало конференции – 9.30

9.30 : 11.30 Сессия 1. **Кадровая политика в территориально-распределенных компаниях. Управление численностью персонала в филиалах**

Наталья МАТУСОВА, вице-президент, **Kelly OCG**, представитель **Оргкомитета Сочи 2014**,
(тематика доклада уточняется)

Александр КУЖИЛИН, Заместитель Генерального директора, **МРСК Юга**, **Дмитрий ГОЛЬТВЕГЕР**, Заместитель генерального директора **Консалт Бюро СТАВКА**
«Управление численностью производственного персонала в регионах. Опыт межрегиональной сетевой распределительной компании»

- Место и роль управления численностью в комплексной программе повышения эффективности, реализуемой в компании
- Нормирование численности на основе алгоритмов определения количественных и качественных характеристик профессиональных групп персонала
- Результаты и перспективы проведенного нормирования персонала. Их влияние и взаимосвязь с другими изменениями в Компании

Марина ЛЬВОВА, Директор по работе с персоналом, **Наталья ШЛЯМОВА**, Руководитель кадровой службы, HeadHunter

«Управление численностью персонала в филиалах. Оплата труда. Региональные коэффициенты. Особенности компенсационных пакетов. На примере ГК HeadHunter»

- Формирование ежегодного кадрового плана и штатного расписания.
- Разница доходов в разных регионах. Эволюция, которую совершила компания.
- Районные коэффициенты, как управлять их влиянием на рост доходов сотрудников.
- Разные филиалы – разные социальные пакеты. Так сложнее, но добрее.

Наталья СМИРНОВА, Директор по рекрутингу и работе с университетами, **Shlumberger**

«Реорганизация HR-функции. Роль корпоративной культуры в успешности реформирования отдела персонала компании. Опыт Shlumberger»

12.00 : 14.00 Сессия 2. **Обучение и оценка в масштабах нескольких регионов или стран.**

Марианна Стерлигова, Начальник Управления кадрового планирования и развития компании "Ингосстрах"
«Обучение и развитие персонала в территориально распределенной компании. Опыт «Ингосстрах»»

Кира УСОВА, Директор по персоналу, **Мария АБАЛАКИНА**, Руководитель Учебного центра, **FiNN FLARE**
«Учебный центр в крупной сети магазинов: как его сделать максимально эффективным и малозатратным»

Евгения Севодина, Руководитель направления по оценке, Центр оценки, **Сбербанк РФ**, **Камилла МАНТАЕВА**, Директор по консалтингу, «Управление кадровым потенциалом» **«ЭКОПСИ Консалтинг»**
«Инновационные подходы в массовой оценке персонала: отбор в кадровый резерв Территориальных банков Сбербанка РФ»

Наталья Рафейчик, руководитель отдела обучения компании UPECO, **Юрий Михеев**, консультант ГК «Институт Тренинга – АРБ Про»

«Внедрение и совершенствование процедуры «Планирование достижений и развития» сотрудников компании UPECO»

- Особенности регулярной оценки деятельности сотрудников, работающих удаленно от центрального офиса компании
- Постановка целей для сотрудников на период. Оценивание результативности сотрудника
- Принятие решения. В каком направлении развиваться сотруднику?
- Принципы внедрения процесса управления эффективностью

14.45 : 16.00 Сессия 3. **Управление карьерой, ротация сотрудников**

Сергей ЮЛДАШЕВ, Генеральный директор, **TalentCode**

«Оценка и ротация сотрудников в территориально распределенных компаниях»

- Проблема критериев оценки для регионов с разной культурой. Подходит ли единая модель компетенций?
- Отбор в кадровый резерв в регионах: единый "проходной" балл в резерв или у каждого региона свой?
- Как концентрация человеческих ресурсов и их мобильности влияют на логику работы с кадровым резервом?

Ирина Беленькая, HR Manager, **PricewaterhouseCoopers Legal CIS B.V.**

Алексей АНТИПОВ, менеджер Отдела карьерного развития, **Сбербанк РФ**, **Светлана КУРЕНИНА**, руководитель проекта, **IBS**

«Система Карьерных перемещений между территориально распределенными подразделениями ОАО «Сбербанк России»

- унификация в описании должностей (профиль должности);
- построение лестниц карьерного развития позволяющих осуществлять карьерные перемещения между различными по направлению деятельности подразделениями, с возможностью выбора места.
- единая система подготовки сотрудников на планируемую должность (система обучения строится с учетом профессиональных компетенций);
- автоматизация процесса карьерных перемещений (планирование карьерного развития, выбор обучающих мероприятий, открытый доступ к информации о внутренних вакансиях и т.д.)

16.30 : 18.00 Сессия 4. **Особенности управления. Структура HR-функции и коммуникации.**

Трудовое законодательство и особенности территориально-распределенных компаний

Максим ВИННИКОВ, Начальник Управления по работе с персоналом, **Банк "Петровский"** (филиал Банка "Открытие", г. Санкт-Петербург)

«Коммуникации HR головного офиса и региона. Управленческий цикл как основа взаимодействия»

Анна Стефания ЧЕПИК, Партнер, практика трудового права, **PricewaterhouseCoopers Legal CIS B.V.**

Специальный доклад: **«Трудовое законодательство и особенности территориально-распределенных компаний»**

- региональные особенности в трудовых отношениях, что нужно знать
- практические вопросы кадрового администрирования: оформление и хранение кадровой документации, переводы
- региональные шкалы, законно ли это?
- разъездной характер работ и проблемы реализации функций контроля работодателем
- профсоюз в территориально-распределенной компании

Дмитрий ДУНАЕВ, Управляющий партнер, колл-центр **"АстраПейдж"**

«Практические вопросы подбора топ-персонала в регионах»

- Подходы к управлению региональными предприятиями
- Формирование команды топ-менеджеров. Менять или воспитывать. В каких случаях замена не дает результата.
- Региональные особенности рынка труда: взгляд не HR-а. Поиск, отбор и мотивация управленцев в регионах. Опыт перевода бизнес-подразделения в регион.

18.00 Окончание конференции

ПОДРОБНОСТИ – www.hrmedia.ru/node/610

СТОИМОСТЬ УЧАСТИЯ (НДС не облагается):

- Полная цена - **11900 руб.**

- Льготная цена для участников предыдущих конференций и подписчиков журнала "Штат" - **10900 руб.**

Подробная информация и регистрация:

Александра Васина (**499**) **255-95-79** alexandra@hrmedia.ru ,

Елена Беляева (**499**) **255-95-79 8(916) 680-55-61** elena@hrmedia.ru