

16

ФЕВРАЛЯ

ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА

МОСКВА,
MARRIOTT
TVERSKAYA

ЗИМНЯЯ
СЕССИЯ
2022

ОГАНИЗАТОР
ФОРУМА

#Штат

EXPERT PARTNER



ПАРТНЕРЫ
ЗИМНЕЙ
СЕССИИ



Formatta



SPEECH
PARTNER



ПРОГРАММА Ежегодного Всероссийского форума
ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА 2022. Лучшие практики
Зимняя сессия

15-16 февраля 2022

Москва, Marriott Tverskaya, 1-я Тверская-Ямская, 34

ВАЖНО: *Программа может дополняться и уточняться, формулировки тем некоторых докладов могут корректироваться

16 февраля, среда

9.00 : 10.00 – Приветственный кофе, networking

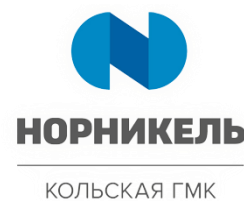
10.00 : 11.10 **СЕССИЯ 1. Как построить систему оценки в компании. Трансформация системы ежегодной регулярной оценки.**

Модератор – Марина БОРОДОВСКАЯ, генеральный директор Talent Q Pro

– Маргарита АНОХИНА, Начальник отдела оценки и развития корпоративной культуры АО "Кольская ГМК"

КЕЙС Как выстроить функцию оценки персонала в компании? Опыт и кейсы Кольской ГМК

- Как мы начали системно выстраивать функцию оценки и что удалось сделать за 6 месяцев?
- Как работать с прошлым негативным опытом бизнеса и почему начался вал запросов на оценку?
- Матрица инструментов оценки: логика и критерии выбора. Матрица задач, ситуаций, грейдов, должностей. Как определяем критерии оценки и инструменты в разных ситуациях (внутренние переводы, оценка внешних кандидатов, отбор на graduate программы и т.д.)? Как применяем - кейсы и примеры
- Задачи на будущее - Профилирование должностей и разработка карьерных треков. Как мы планируем оценивать проф компетенции, софт скиллз, лояльность и благонадежность
- Что из нашего опыта вы сможете применить уже сейчас



– Александр КОМКОВ, Начальник отдела карьерного развития, ИНГОССТРАХ, Елена ВОСКРЕСЕНСКАЯ, директор по развитию, HT Lab

КЕЙС «Как в «Ингосстрахе» внедряли тестирование в процесс подбора продавцов с целью снижения текучести в первый год работы и повышения эффективности в продажах»

- Как в компании создавали идеальный профиль продавца?
- Как проводили пилот и оценивали очевидную и критериальную валидность тестов?
- Какие проблемы возникли после внедрения тестов подбор и как их решали?
- Как полученные результаты тестирования связаны с поведением в продажах сотрудников?
- Что изменилось в тестировании в 2021 году и какие вызовы несёт с собой 2022 год?

ИНГОССТРАХ



11.10 : 11.40 – Networking-брейк

11.40 : 12.50 **СЕССИЯ 2. Ренессанс проектов обратной связи 360°. Как сегодня проводить 360°?**

Модератор – Мария ТИХОНОВА, тренер-консультант, эксперт в сфере оценки и развития талантов

– Екатерина КАЛИНИНА, Начальник Управления оценки персонала, Университет Банка России

КЕЙС Как спроектировать и провести в короткие сроки масштабный проект 360°? Опыт Университета Банка России.

- Почему 360° это не оценка? Как мы позиционируем инструмент 360° в организации.



- Задачи проекта. Как сегодня проводить 360°? Подводные камни и очевидные преимущества процедуры.
- Эффект масштаба: как спроектировать и внедрить 360° на тысячи сотрудников.
- Коммуникационная кампания: принципы, подходы, находки.
- Кому нужна и как использовать результаты обратной связи 360.
- Выводы и лайфхаки -- что из нашего опыта пригодится другой компании.
- Q&A – ответы на вопросы участников

– **ДИСКУССИЯ** Платформы и решения для обратной связи 360 градусов. Как выбрать платформу и как реализовать проект с максимальной пользой для бизнеса?

Приглашенные участники панельной дискуссии

- Екатерина КАЛИНИНА, Начальник Управления оценки персонала, **Университет Банка России**
- Татьяна ЕФИМОВА, директор по консалтингу **Talent Q Pro**
- Андрей ОНУЧИН, партнер «**ЭКОПСИ**», руководитель практики «Социология бизнеса»



Банк России



12.50 : 13.45 – Lunch-брейк

13.45 : 15.00 **СЕССИЯ 3. Ассесмент-центр на основе данных.**

– Татьяна БЕЛЫШЕВА и Полина ДЖУХА, управляющие партнеры, **Landmark Center**
КЕЙС Ассесмент-центр на основе данных. Принцип формирования отраслевых бенчмарков для конкретных позиций. На примере проектов для фармацевтических компаний.

- Какие преимущества дает наличие статистического бенчмарка по компетенциям
- Оценка в соответствии с внешним или внутренним бенчмарком
- Значимость бенчмарка для самих участников оценки



Приглашенные спикеры и эксперты сессии:

- Павел КОМАРОВ, HR director, **Gilead Sciences**, Russia and Middle East
- Елена САФОНОВА, Senior HR Manager, **Stada**
- Ольга НИКУЛОВА, директор по персоналу **ВЕРОФАРМ**, группа **Abbott**
- Полина ПРИБЫЛОВА, партнер по подбору персонала, **Roche**



15.00 : 15.15 – Networking-брейк

15.15 : 16.15 **СЕССИЯ 5. Оценка в сфере обучения и Learning Experience. Оценка управленческих команд. Нестандартные кейсы**

Модератор - Ольга Ларкина, HR-эксперт, бизнес-тренер, преподаватель МВА

– Максим РЯШИН, глава города **Ханты-Мансийск**, Илья ШЕБУРАКОВ, канд. псих. наук, декан Факультета оценки и развития **ВШГУ РАНХиГС**

КЕЙС Управленческая команда муниципалитета - элемент управления или способ самореализации. Оценка и развитие управленческой команды на примере города Ханты-Мансийск.

- Чем оценка и развитие команды на муниципальном уровне отличается от всех других? Какие особенности работы с кадрами на уровне муниципалитета выделяем.
- Зачем и как оцениваем? Личностно-профессиональное развитие для решения задач муниципального и регионального уровней – наша практика.



- Оценка и проектирование траекторий развития муниципальных служащих: существующие ограничения и возможные решения. Какие перспективные направления видим

– Мария КОВАЛЕВА, Лид команды оценки, **Яндекс Практикум**
КЕЙС LX Index: Оценка вовлеченности и других компонентов
учебного опыта в Яндекс Практикуме

- Для чего и как мы работаем с оценкой вовлеченности и учебного опыта
- Возможно ли объединить все многообразие учебного опыта в единый конструкт?
- Тренд на экологичные и компактные инструменты оценки: как уместить 63 вопроса в 5 минут
- Как выжать максимум информации из инструмента? Возможности продвинутой психометрики для анализа результатов оценки

Яндекс Практикум

16.15 : 17.00 СЕССИЯ 5. Assessment Showroom: обзоры инструментов оценки персонала и дорожные карты для разных задач

Модератор - Ольга Ларкина, HR-эксперт, бизнес-тренер, преподаватель MBA

– Станислав ПАВЛОВ, директор R&D, **Formatta**
Психометрика в работе с топ-руководителями и топ-командами.
На опыте использования инструментов Saville Assessment

 **Formatta**

17.00 – Champagne Party. Завершение форума