

17
ноября

Штат

РАССТАТЬСЯ КРАСИВО

Практическая конференция о том,
как правильно подготовить
и провести сокращения персонала

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ
ПАРТНЕР

ancor

ПРОГРАММА ПРАКТИЧЕСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

РАССТАТЬСЯ КРАСИВО

17 ноября 2020

Формат - онлайн, платформа Zoom

Важно: программа уточняется, формулировки тем могут корректироваться и уточняться

10.50 : 11.00 – Знакомство участников, обсуждение вопросов участников

11.00 : 12.30 УВОЛЬНЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ ПЕРСОНАЛА: РИСКИ И ВОЗМОЖНОСТИ

Открытие конференции.

– Константин ВИТЕЕВ, ведущий консультант, **АНКОР Консалтинг**

С какими рисками может столкнуться компания при увольнениях и массовых сокращениях персонала?
Какие инструменты можно использовать для снижения негативных последствий?

– Ольга ПОЛЕЖАЕВА, Руководитель практики юридического консалтинга, **АНКОР Консалтинг**

«Как снизить юридические риски при массовом увольнении персонала. Судебная практика и кейсы компаний» МАСТЕР-КЛАСС

- С какими сложностями сталкиваются работодатели при увольнениях в пандемию.
- Какая она, судебная практика после карантина? Кейсы компаний и советы. Что важно знать?
- Как снизить юридические риски при массовом увольнении персонала?

ancor

12.30 : 14.00 ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ. ОПЫТ КОМПАНИЙ РОССИИ И ЕВРОПЫ

– Дарья ЛОЗИНСКАЯ, Менеджер по трудовым отношениям **ИКЕА**, Екатерина ЖУКОВА, консультант, **АНКОР Консалтинг**

КЕЙС «Как управлять организационными изменениями при трансформации компании? Кейс компании ИКЕА»

- Какие шаги необходимо предпринять, чтобы сохранить позиции бренда работодателя?
- Как эффективно выстроить коммуникации?
- Каким образом позаботиться о сотрудниках при оптимизации штатной структуры?
- Как поддерживать мотивацию и высокую производительность труда персонала в период изменений?

IKEA®

OPEN TALK Поддержка сотрудников и поддержка работодателей в ситуациях сокращений. Опыт Европы и России. Разница подходов.

- Как пандемия повлияла на деятельность компаний в Европе? Какие сферы оказались под ударом? Как адаптируется бизнес в условиях неопределенности?
- Каким способом компании снижают риски при массовом высвобождении персонала?
- Какая поддержка оказывается увольняемым сотрудникам со стороны работодателя?
- В чём различие подходов в управлении организационными изменениями в России и за рубежом?

Эксперты – спикеры Open Talk

- Mike BURGNEAY, Managing Director, компания **Chiumento** (Outplacement and Talent Management Services, **Великобритания**)
- Fernando NEGUERUELA, Strategic solutions development director, компания **Grupo Persona** (**Испания**)



14.00 : 14.20 – Перерыв

14.20 : 15.30 BEST PRACTICES. КЕЙСЫ КОМПАНИЙ

– Игорь АЧИКОВ, Head of employee experience **Skyeng**, Leader of human potential brand, **Культура инноваций**, **Евгения СЕРГЕЕВА**, партнер **Культура инноваций**, эксперт в области бренда, маркетинга, коммуникаций

КЕЙС «Как не прощаться с сотрудниками. Работа с репутацией работодателя через офбординг».

- Сейчас самым слабым местом в опыте сотрудника является процесс выхода из компании – офбординг. Вопрос в том, как попрощаться с сотрудником так, чтобы он остался в экосистеме компании и продолжал быть эффективным для бизнеса.
- Офбординг как часть репутации бренда работодателя. Чем хуже компания прощается с сотрудниками, тем ниже эффективность действующих и дороже найм новых.
- Жизненный цикл сотрудника. Почему он не заканчивается на этапе выхода из компании. На любом этапе сотрудник может продолжать приносить пользу бизнесу в разных ролях.
- Некачественный процесс офбординга критично сказывается на репутации работодателя на рынке, обесценивая активности по построению эффективного бренда работодателя.
- Российские и зарубежные кейсы. Взгляд со стороны.
- **Кейс Skyeng**. Как процесс офбординга снижает издержки бизнеса и создаёт культуру заботы о человеке.

skyeng



– Мария ЧЕРНЕЦКАЯ, Recruitment Section manager, Ольга ТИМОФЕЕВА, HRBP производственной функции, **NISSAN MANUFACTURING RUS LLC**

КЕЙС «Оптимизация численности с заботой о сотрудниках. Кейс компании NISSAN»

- Кейс компании Nissan – как в 2020 году компания провела сокращение 500 работников в связи с запланированным снижением объемов производства.
- На старте программы: фокус на заботу о сотрудниках, справедливые условия, максимально известная и понятная для работников процедура, предупреждение за несколько месяцев
- Как была реализована программа сокращения, сроки и результаты. Программа добровольного сокращения и программа аутплейсмента (вебинары, поддержка в составлении резюме, специальный сайт с вакансиями, поддерживающие встречи по адаптации к изменениям, поддержка морального духа)
- Как мы оцениваем результаты - метрики и результаты для бизнеса. Как удалось сохранить отношения с сотрудниками и почему большинство готовы вернуться при возникновении вакансий.
- Как определить, какие услуги в программах аутплейсмента от провайдеров вам действительно нужны
- Что можно сделать самостоятельно, силами HR-департамента

NISSAN
GROUP OF EUROPE

15.30 : 15.50 ВОЗМОЖНОСТИ ПОРТАЛА MeCONSULTANT

Возможности портала MeConsultant. Ответы на вопросы и кейсы участников.

- Екатерина ЖУКОВА, консультант, **АНКОР Консалтинг**
- Константин ВИТЕЕВ, ведущий консультант, **АНКОР Консалтинг**

**15.50 : 16.30 ПЕРЕГОВОРЫ ОБ УВОЛЬНЕНИЯХ**

ДИСКУССИЯ «Вам предстоит сложные переговоры об увольнении: как поддержать себя и как выстроить диалог, чтобы избежать конфликтов»

Партнер сессии – **Ассоциация психоаналитического коучинга и бизнес-консультирования (АПКиБК)**
Модератор - Елизавета Бейлина, HR директор, OMC Outsourcing Partner

Эксперты дискуссии – члены АПКиБК

- Наталья СЕРГОВАНЦЕВА, психоаналитический коуч, карьерный консультант, HR директор с 10-летним стажем
- Ирина БРАЖНИКОВА, психоаналитический бизнес-консультант, психолог
- Юлия МАЛАХОВСКАЯ, HR-консультант с 14-летним стажем в юридическом консалтинге, психоаналитический коуч PSY.one, психолог

**16.30 : 16.40 – Завершение конференции**

- Константин ВИТЕЕВ, ведущий консультант, **АНКОР Консалтинг**
- Елена БЕЛЯЕВА, программный директор конференций журнала **«Штат»**