

ПРОГРАММА V ежегодной практической КОНФЕРЕНЦИИ журнала «Штат»

"УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ В ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ КОМПАНИЯХ"

26-27 марта 2014, Москва, отель Marriott Tverskaya

Зал «Валдайский»

Обращаем Ваше внимание: Формулировки тем докладов уточняются, программа будет дополняться.

26 марта, ср

9.00 : 10.00 – **Networking-завтрак.**

Выставка «HR-провайдеры для производственных компаний» – фойе зала «Валдайский».

10.00 : 11.00 **ПЛЕНАРНАЯ СЕССИЯ 1.**

**Рынок труда, экономическая ситуация и HR-тренды: производственный сектор.
Снижение объемов производства и другие особенности внешнего контекста в 2014 г.**

Модератор: Владимир Солодов, Руководитель направления "Управление операционной эффективностью и безопасностью производства", ЭКОПСИ Консалтинг

Ключевые темы и вызовы для HR департаментов производственных компаний. Дефицит производственного персонала. Ситуация в различных регионах РФ. HR-приоритеты и челленджи 2014 года.

- **«HR-приоритеты и вызовы года. Снижение объемов производства и другие особенности внешнего контекста в 2014 году».**
 - Меняются ли и как меняются HR-приоритеты производственных компаний в связи с экономической и политической ситуацией в стране?
 - Какие HR-программы и проекты будут приоритетными на 2014 год?
 - Планируют ли компании в этом году оптимизацию затрат на персонал? Какие программы и проекты приостанавливаются, какие новые проекты запланированы?

Панельная дискуссия в рамках сессии. Приглашенные участники панельной дискуссии:

- Светлана СТАРИКОВА, Директор по организационному развитию и управлению талантами, Пивоваренная компания "Балтика" (г. Санкт-Петербург), **Carlsberg Group**
- Анастасия АРХОЛЬД, Руководитель HR-департамента, ООО «**Сименс Технологии Газовых турбин**» (г. Санкт-Петербург), а также представители других ведущих компаний
- **Ульяна ТРИФОНОВА**, HR Factory Manager, **Tetra Pak Russia**, совместно с **Ниной МУЛЕВОЙ**, Территориальным директором **Kelly Services**

«Нехватка персонала: привлечение, удержание кандидатов для производственных компаний»

- Нехватка персонала: обзор ситуации в регионах
- Выстраивание процесса поиска и отбора персонала. Выстраивание процесса адаптации сотрудников
- Мотивация. Чем можно мотивировать сотрудников на производстве

11.30 : 12.00 – Кофе-брейк, работа выставки в рамках - фойе зала «Валдайский».

11.30 : 13.30 **СЕССИЯ 2.**

Профессиональные компетенции и профстандарты. Опыт разработки и применения.

Модератор: Николай Долгов, генеральный директор, FORMATTA

Управление профессиональной квалификацией рабочих кадров и ИТР - одна из приоритетных задач для большинства производственных компаний сегодня в России. Как задача создания и применения стандартов профессий решается на практике? В чем секрет успеха появления работоспособного профстандарта и какие возможны подводные камни? Кому поручить создание профстандартов: что делать самим, а для каких задач привлекать провайдеров? Как применяются уже созданные профстандарты и профессиональные компетенции - для отбора, обучения и развития производственных кадров? Как создать инфраструктуру для повышения профессиональной квалификации на производстве? Кейсы компаний.

Приглашенные спикеры сессии:

- Тимур **ЕРМАКОВ**, Старший менеджер по профессиональной оценке и развитию, «**Северсталь**»
КЕЙС-ДОКЛАД «Проф. стандарт, как простой и понятный инструмент для производства».

- Кратко об опыте применения классического подхода к проф. стандартам в Северстали. Пилотный проект. Уроки и выводы. Сложности его внедрения на производстве
- Чем проф. стандарты могут помочь производственным руководителям. Простота, удобство, учет потребностей бизнеса
- Инструменты оценки и развития Северстали: проф. тестирование, матрицы навыков, диалоги о целях с рабочими
- Планы по развитию проекта в компании

- **Елена ФИЛИППОВА**, Заместитель руководитель начальника департамента управления персоналом и организационного проектирования, ОАО «ФСК ЕЭС»
- **Константин АЗАРОВ**, Менеджер по обучению и развитию, Департамент подбора, обучения, оценки и развития персонала, **ОАО "УРАЛХИМ"** и Ирина БАШУТИНА, руководитель проектов, **FORMATTA**
- **Антон КАПИТОНОВ**, Руководитель направления «Развитие корпоративного обучения и управление знаниями», Корпоративный университет, **СИБУР**

КЕЙС-ДОКЛАД «Практики развития профессиональных компетенций рабочих. Центр развития рабочих: опыт СИБУРа»

- Опыт внедрения практик обучения рабочих по проф.компетенциям на различных предприятиях холдинга
- Роль профессиональных компетенций в повышении уровня безопасности на производстве
- Способы вовлечения ИТР в разработку обучающих материалов и проведение обучения рабочих
- Роль Корпоративного университета в организации системного обучения рабочих по проф.компетенциям на разном оборудовании

13.30 : 14.20 – Обед - ресторан «Gratzi»
 работа выставки в рамках конференции - фойе зала «Валдайский»

14.20 : 16.10 СЕССИЯ 3.

Безопасность на производстве: Как создать и развивать культуру безопасности на производстве? Практика и методы отбора безопасных сотрудников.

Модератор: *Вадим Демченко, бизнес-тренер, CASE*

Впервые на российской HR-конференции – глубокий разговор о роли HR службы, HR-инструментах и решениях в сфере промышленной безопасности. Ключевые вопросы и решения в области формирования "культуры промышленной безопасности" в производственных компаниях. Какие инструменты и подходы существуют и сегодня применяются в российских компаниях? Что эффективно, а что - нет?

Приглашенные спикеры сессии:

- Кирилл МИХАЙЛОВ, HR бизнес партнер, **ЗМ Россия**
КЕЙС-ДОКЛАД «Создание культуры безопасности на производстве. Опыт и практики ЗМ»
 - Наталья КАЙБАЛИНА, Заместитель Директора по персоналу и административным вопросам, "Руссдрагмет", **HIGHLAND GOLD MINING**
КЕЙС-ДОКЛАД «Как внедрение 5S способствует повышению уровня безопасности и улучшает организацию производства. Опыт реализации на предприятиях группы «HIGHLAND GOLD MINING»
 - Виктор Сергеевич СЕРЕДИНИН, руководитель направления Промышленная безопасность, охрана труда и экология, ООО "СИБУР", Вадим ДЕМЧЕНКО, консультант CASE
КЕЙС-ДОКЛАД «Формирование культуры безопасности в компании СИБУР силами служб Охраны труда и производственной безопасности, HR и Корпоративного университета»
 - Сергей РЯБОВ, **Центр Горной Экспертизы** (Украина, г. Донецк), экс- HSE Director компаний «Метинвест» и ТНК-ВР, совместно с Михаилом АГЕЕВЫМ, генеральным директором «Ассесмент Системс Раша»
«Тренинги по безопасности и охране труда: почему лучшие практики НЕ работают в России?»
- Кто является агентом изменения поведения и отношения к безопасности на производстве?
 - Как правильно использовать инструменты личностной оценки для разработки программ обучения производственного персонала.

16.10 : 16.30 – Кофе-брейк, работа выставки в рамках конференции - фойе зала «Валдайский»..

16.30 : 18.00 СЕССИЯ 4. МАСТЕР-КЛАСС
«Как подготовиться к сокращениям персонала: люди и роли»

Ведущие мастер-класса:

- **Владимир СОЛОДОВ**, Руководитель направления "Управление операционной эффективностью и безопасностью производства", **ЭКОПСИ Консалтинг**
- **Ольга ТЕПЛОВА**, Главный эксперт Корпоративного Университета, **СИБУР**

18.00 - 18.30 – Завершение 1-го дня конференции, networking

27 марта, чт

9.00 : 10.00 – **Networking-завтрак.**

Выставка «HR-провайдеры для производственных компаний» – фойе зала «Валдайский».

10.00 : 11.30 ПЛЕНАРНАЯ СЕССИЯ 1.

**Анализ мотивационных программ, применяющихся на российских предприятиях.
Управление ФОТ и численностью персонала на производстве.
Высвобождение персонала и PR-поддержка непопулярных решений**

Приглашенные спикеры сессии:

- **Ярослава МАЛЬЦЕВА**, управляющий партнер экспертного центра инфраструктурных отраслей HeadWork Analytics

«Сравнительный анализ мотивационных систем различных российских производственных компаний»

- Ключевые недочеты и сильные стороны в разрезе категорий производственного персонала (рабочие, мастера/ линейные руководители, ИТР/ специалисты, руководители среднего звена).
- Наиболее эффективные рычаги материального и нематериального стимулирования производственных сотрудников различных категорий.

- **Алексей МАЗУРОВ**, управляющий партнер, **Норма HR**

«Экономический эффект от внедрения и пересмотра норм труда».

- Внедрение/пересмотр норм труда приводит либо к увеличению производительности труда / росту объемов производства, либо к сокращению численности персонала. Повышает "справедливость" системы оплаты труда
- Результаты внедрения/пересмотра норм: оптимизация трудовых и бизнес-процессов, актуальное штатное расписание, анализ использования рабочего времени, анализ и расчет численности.
- **Кейсы, примеры проектов** в различных отраслях – **металлургия, авиация, пищевое производство, добыча полезных ископаемых.**

- **Наталья КРЕТОВА**, управляющий HR-бизнес партнер, экс- руководитель HR-проектов компаний Rimega, СИБИНТЕК, Техснабэкспорт

КЕЙС-ДОКЛАД «Высвобождение персонала. Форс-мажорные и плановые ситуации. Участие PR в проведении мероприятий»

- Планы по высвобождению производственного персонала. Форс-мажор и плановые решения
- PR-поддержка имиджа работодателя. Чек-лист: ключевые действия.
- Поддержка высвобождаемых людей (трудоустройство, работа с биржами труда и пр.)

12.00 : 13.30 СЕССИЯ 2.

Развитие инженерно-технических компетенций. Обучение и адаптация производственного персонала.

Приглашенные спикеры сессии:

- **Светлана ВЛАСОВЕЦ**, Начальник Департамента обучения, дирекции обучения и развития персонала, **ЕВРАЗ**

КЕЙС-ДОКЛАД «Система сохранения и развития инженерных компетенций. Опыт ЕВРАЗ»

- Предпосылки, разработка и внедрение системы.
- Как строится система, какие шаги и эксперименты предпринимаются, каковы результаты на сегодняшний день.

- Пример проекта в рамках программы: Корпоративная научно-техническая конференция молодежи как конкурс решения инженерных проблем конкретного цеха.

• **Сергей КОЖУХОВ**, Руководитель учебного центра, ООО «СП БИЗНЕС-КАР» (Toyota)
КЕЙС-ДОКЛАД «Адаптация производственного персонала. Опыт Группы Компаний БИЗНЕС КАР»

- Что происходит с молодыми сотрудниками, когда они приходят в компанию?
- Ключевые принципы и инструменты системы адаптации технических специалистов российской компании с японскими корнями...
- Наставничество, производственное обучение, сопровождение – лучшие практики...

13.30 : 14.00 – Кофе-брейк, работа выставки в рамках конференции - фойе зала «Валдайский».

14.00 : 15.30 СЕССИЯ 3.

Проекты по оценке вовлеченности и удовлетворенности персонала. Практика производственных компаний

Приглашенные спикеры сессии:

- **Мария ФЛОМИНА**, Руководитель проектного офиса по повышению вовлеченности персонала и внутренним коммуникациям, **Госкорпорация «Росатом»**, совместно с **Еленой СЕМЯНИСТОЙ**, Исполнительным директором, AXES Management

КЕЙС-ДОКЛАД «Как вовлекать персонал в производственных компаниях. Тренды и практики».

- Тренды вовлеченности в России и мире
- Подход к работе с вовлеченностью в Росатоме
- Примеры проектов – «Человек года в Росатоме»

- **Наталья КРАСАВИНА**, Начальник управления по работе с персоналом - начальник отдела организации и мотивации труда, **ОАО "ТГК-2"**, совместно с **Татьяной ИВАНОВОЙ**, организационным психологом, научным сотрудником Лаборатории позитивной психологии, мотивации и личности **НИУ ВШЭ**

КЕЙС-ДОКЛАД «Дело не в деньгах: исследование мотивации и удовлетворенности персонала ОАО «ТГК-2»

16.00 Завершение конференции. Выдача сертификатов

ПОДРОБНОСТИ: www.hrmedia.ru/node/1177

СТОИМОСТЬ УЧАСТИЯ В КОНФЕРЕНЦИИ (НДС не облагается):

- Полная цена - 24900 руб. При регистрации до 14 марта 2014 г. - 22900 руб.
- **Специальная скидка 20%** для участников предыдущих конференций журнала «Штат» (стоимость с учетом скидки - 19920 руб.)

КОНТАКТЫ для регистрации и оформления документов:

Алина Лавриненко, координатор проектов журнала "Штат" - (499) 255-95-78, a.lavrinenko@hrmedia.ru

ФОРМА РЕГИСТРАЦИИ:

<http://www.hrmedia.ru/node/453>

О КОНФЕРЕНЦИЯХ журнала ШТАТ:

Журнал «Штат» - лидер рынка HR-мероприятий в России. Конференции журнала «Штат» стали традиционно одной из лучших площадок для общения HR-экспертов с коллегами. Что привлекает наших делегатов и партнеров: продуманный и качественный контент (мы разрабатываем программу совместно с ключевыми спикерами и партнерами, на общих встречах), зарубежные практики, интерактивные форматы участия.

Ежегодно журнал проводит более 10 HR-событий: конференции, тематические воркшопы и мастер-классы. За последние три года в конференциях журнала «Штат» приняли участие 1750 делегатов и спикеров.

САЙТ: <http://www.hrmedia.ru>