

#ШТАТ

#TALENT MANAGEMENT FORUM 2023

ЗИМНЯЯ
СЕССИЯ
4-5 ДЕКАБРЯ
2023



СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ПАРТНЕР



МОСКОВСКАЯ МЕЖДУНАРОДНАЯ
ВЫСШАЯ ШКОЛА БИЗНЕСА
МИРБИС (ИНСТИТУТ)

EXPERT PARTNER



ПАРТНЕР МОБИЛЬНОГО
ПРИЛОЖЕНИЯ



ПРОГРАММА Ежегодного Всероссийского нетворкинг-форума*

TALENT MANAGEMENT FORUM 2023

Зимняя сессия

4-5 декабря 2023

Место проведения: г. Москва, **очно** – Школа бизнеса МИРБИС, ул. Марксистская, д.34 корп.7 (м. Таганская/Марксистская), **онлайн** – платформа и мобильное приложение EventRocks

*ВАЖНО: *Программа может корректироваться, в том числе, по независящим от организаторов причинам*

4 декабря, понедельник

9.15 : 09.50 – Приветственный кофе, networking

09.50 : 11.30 **СЕССИЯ 1. Перезапуск системы работы с талантами.**

Диалог с бизнесом, вовлечение топ-менеджеров. Как компании меняют практики и подходы, какие инструменты внедряют?

Модератор – Елена ДОЛИНА, генеральный директор **BuroAkzent**

- Какие задачи приходится сегодня решать в работе с талантами? Какие новые инструменты и подходы нужны сегодня компаниям?
- Вызовы и инсайты 2023, планы и проекты в 2024 году: кейсы и дискуссия



Приглашенные эксперты-участники дискуссии

- Марина СМУСЬ, Senior HR Business Partner, **Bacardi**
- Полина ВОДЯНОВА, Менеджер проекта по развитию карьеры, **Raiffeisenbank**
- Юлия СИНИЦЫНА, Инсайт директор, **Talent Q**
- Марина ЮДИНА, Head of Talent Management and Recruitment Department, **Metro Cash and Carry Russia**

10.30 : 11.00 Марина ЮДИНА, Head of Talent Management and Recruitment Department, **Metro Cash and Carry Russia**

КЕЙС Системный подход к управлению талантами и развитию талантов в компании Metro Cash and Carry Russia



Как системный подход к Talent Management в компании Metro позволил добиться значимых результатов. Как выстроить такой подход и почему взаимосвязанная система и преемственность важнее отдельных ярких проектов

11.00 : 11.30 Юлия ЛОГВИНЕНКО, Talent Manager, Инна ШЕВЧЕНКО, HR BP Tech, **Lamoda**

КЕЙС Диалоги о развитии в Lamoda: фокус на качестве



11.30 : 12.00 – Networking-брейк

12.00 : 13.10 **СЕССИЯ 2. Инструменты карьерного развития в компании. Кейсы и методология**

Модератор – Елена ДОЛИНА, генеральный директор **BuroAkzent**

12.00 : 12.40 Кристина РАДЧЕНКО, Руководитель функции «Карьера», Анна МОЛЧАНОВА, Руководитель проекта «Карьерное консультирование», **СБЕР**, Денис РОЩИН, основатель, **Высшая Школа Карьерного Консультирования**

КЕЙС Карьерные консультанты внутри организации

Карьерный центр в экосистеме крупного бизнеса – это сложный механизм взаимосвязанных процессов и сервисов. Поговорим о ключевых элементах этой системы в цифрах и не только, на опыте Сбера и не только.

- Карьерный консультант – новая штатная единица. Какой функционал и зоны ответственности?



- Структура ролей в институте внутренних консультантов: HRBP, карьерный консультант, карьерный коуч.
- Матрица запросов и категории сотрудников, обращающихся за карьерной поддержкой.
- Подготовка молодых и опытных карьерных консультантов. Внутренние курсы, сертификация, супервизии и менторинг.
- Как оценить эффективность сервиса карьерного консультирования? Нормативы и метрики для карьерного консультанта. Подводные камни. Истории успеха.



ВШКК

12.40 : 13.10 Елена АЛЫМОВА, карьерный коуч и психолог, ex Руководитель рекрутмента и управления талантами крупной фармацевтической компании

КЕЙС Карьерный коучинг как инструмент удержания талантов

13.10 : 13.50 – *Networking-брейк*

13.50 : 15.20 СЕССИЯ 3. Управление талантами в интересах бизнеса. Фабрика IT-талантов. Эффективность проектов, метрики и подходы для измерения

Модератор – Рубен АРУТЮНЯН, IT-директор ООО Бизнес Психологи / SHLTOOLS

13.50 : 14.20 Ирина ДАВЫДОВА, Директор по талантам, **Этажи**

КЕЙС Как вернуть веру в Talent Management

- Как мы собрали все ошибки в работе с талантами и запаслись оптимизмом на перезапуск системы? Поиск аргументов и работа с аналитикой.
- Как говорить, чтобы поверили? Стратегия коммуникации с бизнесом и сотрудниками на местах.
- Стоит ли изобретать велосипед? Перезапуск работающих инструментов.



ЭТАЖИ

14.20 : 14.50 Александра ТРЕПОВА, Руководитель отдела оценки и карьерного развития, **Тинькофф Банк**

КЕЙС Фабрика IT-талантов в Тинькофф

- Как компании настроить рынок талантливых сотрудников с потенциалом и опытом в новой должности, а сотруднику получить работу своей мечты.
- Фабрика IT-талантов в Тинькофф. Или как стать разработчиком или аналитиком, когда ты работаешь в call-центре. Конвейер: как отбираем, обучаем «с нуля», развиваем?
- Технология: какие практики используем внутри трека роста и развития?
- Процесс: с какими барьерами работаем?
- Результат: что считаем успехом?

ТИНЬКОФФ

14.50 : 15.20 Екатерина НИКУЛО, Менеджер по развитию руководителей, Юлия СТЕПАНОВА, T&D партнер по обучению и развитию сотрудников Tech-направления, **Авито**

КЕЙС Как за 4 месяца создать пул готовых к управлению командой тимлидов и поддержать IT бизнес без долгого и дорогого поиска внешних кандидатов

- Как в течение года мы запустили два успешных проекта школы тимлида и подготовили более 40 кандидатов на роль менеджера для разных подразделений Авито
- Ключевые факторы качественной программы оценки и подготовки тимлида
- Эффективность проекта, метрики и подходы для измерения. Ожидания внутренних заказчиков
- Сложности, ошибки и уроки. Что на основе нашего опыта мы рекомендуем другим компаниям?



Avito

15.20 : 15.30 – *Networking-брейк*

15.30 : 17.20 СЕССИЯ 4. Удержание и мотивация талантов в период изменений Мастер-класс, кейсы и дискуссия

Модератор – Наталия ПОЛЯКОВА, коуч, специалист по образовательным программам крупной международной научно-технологической компании

15.30 : 16.10 Андрей ОНУЧИН, Партнер, Руководитель практики «Социология бизнеса», Анна ТИМОФЕЕВА, Партнёр, Руководитель практики «Работа с талантами», директор по консалтингу, **ЭКОПСИ**

МАСТЕР-КЛАСС Работа с вовлеченностью и удержание талантов

- Как работать с результатами вовлеченности для удержания целевых аудиторий?



ЭКОПСИ

- Что означает удержание для руководителя и удержание для компании?
- Как меняется вовлеченность в российских компаниях и как это связано с другими HR-процессами?
- Какие практические инструменты можно использовать руководителю для удержания ключевых сотрудников компании? Особенности индивидуального подхода.

16.10 : 16.30 Анна ТИМОФЕЕВА, партнёр, руководитель практики «Работа с талантами», ЭКОПСИ
Результаты первого всероссийского исследования: Как мотивировать и удерживать сотрудников HiPro

16.30 : 17.00 **ДИСКУССИЯ** Удержание и мотивация HiPo, HiPro и резервистов: какие инструменты и программы работают. Подходы и практики компаний

- Какие инструменты и подходы используют компании? Удержание талантов: кейсы и вызовы
- Роль руководителя. Чему обучаем менеджеров?

Приглашенные эксперты-участники дискуссии

- Александра ТРЕПОВА, Руководитель отдела оценки и карьерного развития, **Тинькофф Банк**
- Маргарита ЧЕРНОВА, Руководитель команды адаптации, мотивации и обучения, **Додо Пицца**
- Другие участники дискуссии подтверждаются

ТИНЬКОФФ



17.00 – Завершение первого дня форума, нетворкинг

5 декабря, вторник

9.30 : 10.00 – Приветственный кофе, networking

10.00 : 12.00 **СЕССИЯ 1. Практики карьерного менеджмента.**

Карьерные треки: как и для кого создавать. Методология, пошаговый план

Модератор – Юлия ПОДОКСЕНОВА, управляющий партнер, АНКОР Консалтинг

10.00 : 10.40 **ДИСКУССИЯ** Практики карьерного менеджмента: тренды и кейсы

- Валерия ЖЕЛЕЗНЯК, Директор по персоналу и административным вопросам, **Umatex Group Rosatom**
- Анна БУРЛАКОВА, Заместитель исполнительного директора, **Школа бизнеса МИРБИС**
- Ольга КЛУШИНА, Партнер по обучению и развитию, **ATI.SU**
- Денис РОЩИН, основатель, **Высшая Школа Карьерного Консультирования**

10.40 : 11.10 Галина БОГДАНОВА, директор по оценке и развитию, АНО "Корпоративная Академия Росатома", Юлия КАРАБИНОВА, менеджер проекта, департамент кадровой политики, Госкорпорация "Росатом",

КЕЙС Проект «Моя карьера»: задачи, вызовы, реализация



11.10 : 12.00 Анастасия МАТУСЕВИЧ, ведущий консультант практики «Развитие HR-среды», ЭКОПСИ
МАСТЕР-КЛАСС Когда нужны карьерные треки?

- Предпосылки создания карьерных треков - почему возникает такой запрос?
- Что понимать под карьерными треками? Какие они бывают?
- Какие задачи могут решить карьерные треки, а какие нет?
- Альтернативы карьерных треков
- Планируем внедрение карьерных треков - с чего начать?



12.00 : 12.30 – Networking-брейк

12.30 : 14.30 СЕССИЯ 2.**Развитие талантов. Программы развития для ключевых талантов и топ-команд**

Модератор – Ирина ЗАРИНА, генеральный директор ООО Бизнес Психологи / SHLTOOLS

12.30 : 13.00 Ярослав РАЖЕВ, Руководитель корпоративного университета, Simple

КЕЙС Пошаговый путь к внутреннему карьерному развитию в компании SIMPLE

- Как пройти путь от отсутствия инструментов карьерного развития и карьерного планирования к работающему сервису создания внутренних карьерных маршрутов?
- Какие ресурсы необходимы и помогут?
- Что сделать, чтобы руководители поддержали проект?
- Какие инструменты самые востребованные?
- Какой результат есть и что планируем делать дальше?



13.00 : 13.30 Анна БУРЛАКОВА, Заместитель исполнительного директора, Школа бизнеса МИРБИС

КЕЙС Корпоративное обучение ключевых талантов и топ-команд: тренды, кейсы, результаты

- Три вопроса, вставшие перед корпоративным обучением и обучением талантов: Как? Что? Зачем?
- Основные тренды корпоративного обучения и обучения талантов – 2023 (взгляд со стороны школы бизнеса)
- Как измерить качество корпоративного обучения: HR-метрики результатов обучения сотрудников
- Кейсы и практика корпоративного обучения (какие запросы на совместный продукт получила Школа МИРБИС)



13.30 : 14.00 Кирилл КОМАРОВ, руководитель центра развития, обучения персонала и управления кадровым потенциалом, «Газпромнефть-ЦР» и «Газпромнефть ИТО», Александр ПРОНИН, руководитель Практики Развития людей в организации, ВІТОВЕ

КЕЙС Комплексные программы развития как один из механизмов управления талантами на примере Лидерской программы «Газпром нефть Цифровые Решения и ИТО»

14.00 : 14.30 Галина БОБРЯКОВА, международный коуч первых лиц и команд ТОП- менеджеров MCC ICF, ICP-CAT, коуч-нейробиолог, партнер Лаборатории Гуманитарные Технологии, и Александр ГОРБАЧЕВ, управляющий партнер, генеральный директор Лаборатории Гуманитарные Технологии

ИНТЕРАКТИВ Системный коучинг топовых руководителей и HiPo

- Инструменты развития руководителей команд в практике HR
- Концепция командообразования «3 Ц» для руководителей
- Примеры из практики

14.30 : 15.00 – *Networking-брейк*15.00 : 17.00 СЕССИЯ 3.**Программы преемственности. Практики компаний.****Определение HiPo и критерии лидерского потенциала: сложности и кейсы**

Модератор - Ирина ЗАРИНА, генеральный директор ООО Бизнес Психологи / SHLTOOLS

15.00 : 15.30 Маргарита ЧЕРНОВА, Руководитель команды адаптации, мотивации и обучения, Додо Пицца

КЕЙС Поколение зумеров: карьерные тренды и цикл непрерывного обучения

- Как в Додо развивают и удерживают сотрудников: быстрый цикл роста, система наставничества и адаптации, траектории карьеры и развития, чек-листы и опросы
- Особенности поколения: другая логика, гибкость, склонность к быстрому выгоранию



15.30 : 16.00 Иван ПУТИЛО, HR Business Partner, T&D Lead, АгроТерра

КЕЙС Изменение подхода к формированию и развитию кадрового резерва, кейс «АгроТерра Академии»

- Кадровый резерв в растениеводстве: почему не работают привычные инструменты
- «АгроТерра Академия 2.0»: как мы меняем подход к развитию кадрового резерва
- Обучение VS Создание развивающей среды. Как помочь сотрудникам расти?
- «Драйверы» успеха и первые выводы



16.00 : 16.20 Дамир НИГМАТЯНОВ, управляющий партнер ITQuick Academy, академический директор программ Кадрового резерва КУ Газпромнефть

ВЫСТУПЛЕНИЕ ПАРТНЕРА Цифровая площадка для модульных программ обучения

16.20 : 17.00 **ДИСКУССИЯ** Как измерить карьерный менеджмент. Метрики, подходы, кейсы

- Как компании оценивают эффективность практик карьерного менеджмента?
- Какие метрики используют? Кейсы и бенчмарки

Приглашенные участники дискуссии

- Марина СМУСЬ, Senior HR Business Partner, **Bacardi**
- Николай ПИСАРЕНКО, HR-эксперт
- Виктория АКОПЯН, Директор по персоналу и организационному развитию, **PROSCOM**

17.00 – Завершение форума, нетворкинг

ПОДРОБНОСТИ И РЕГИСТРАЦИЯ НА ФОРУМ:

<https://hrmedia.su/talent2023winter>

НАШИ КОНТАКТЫ:

Вопросы по регистрации, оформлению документов и оплате участия

Юлия ЖОЛОВА, +7 (499) 255-95-78, proekt@hrmedia.ru

Организатор форума: **ООО "Эйч Ар Медиа"** (журнал Штат), www.hrmedia.ru
Москва, 123557, Электрический переулоч, 3/10, стр. 1, офис 533, +74992559579