

ОРГАНИЗАТОР

Штат

4 ДЕКАБРЯ
ВТОРОЙ ДЕНЬ ФОРУМА

TALENT MANAGEMENT FORUM 2019

ПАРТНЕРЫ

ancor



Teachbase®



ТОП
БИЗНЕС
КОНСАЛТИНГ

ВИЗУАЛЬНЫЙ ПАРТНЕР



ЯЗЫКОВОЙ ПАРТНЕР



ВИДЕО ПАРТНЕР



ПАРТНЕР MENTOR'S SPACE

MyMentoring

ПРОГРАММА VIII Ежегодного форума журнала «Штат»
TALENT MANAGEMENT FORUM 2019

3-4 декабря 2019

Москва, AEROSTAR HOTEL, Ленинградский пр-т, 37 корпус 9

*ВАЖНО: *Программа может дополняться и уточняться,
формулировки тем некоторых докладов могут корректироваться*

4 декабря, среда

9.00 : 10.00 – Приветственный кофе, работа выставки

9.45 : 10.15 Inspiring Session. Тест-драйв новых практик развития.

Партнер сессии – ANCOR Consulting. Тестируем новые практики развития компетенций в формате получасовых тест-драйвов. Модератор – Юлия Подоксенова, руководитель практики ANCOR Consulting. Развиваем компетенцию «Публичные выступления».

Прокачаем **навык публичных выступлений и презентаций с помощью технологии VR** вместе с экспертом по обучению и развитию ANCOR Consulting Владимиром ФАДЕЕВЫМ. Увеличение и усложнение аудитории – от 10 коллег до 10 000 человек на стадионе - по мере прокачки навыков и развернутая **обратная связь от искусственного интеллекта**, все это мы попробуем на тест-драйве!

10.15 : 12.00 СЕССИЯ 1.

Программы развития талантов.

Лучшие практики и нестандартные подходы

Модератор – Юлия Подоксенова, руководитель практики ANCOR Consulting

- Елена ДУХАНИНА, Talent Management and Personnel Development Manager, People&Culture, JTI Russia

«Опыт JTI: гибкая программа развития талантов»

- From the scratch: как в JTI создали программу развития талантов, отвечающую индивидуальным запросам каждого участника программы.
- Развитие навыков будущего: что необходимо таланту для будущей роли и как это эффективно развивать: коучинг, симуляции, кросс-функциональные проекты.
- Цели и результаты программы: продвижение, удержание, культура.



- Гюзель ГАРАЕВА, Основатель и управляющий партнер онлайн школы «HR компас»

«Пять советов, как развивать своих сотрудников для конкурентов»

- Ольга КОТЕЛЬНИКОВА, Заместитель Генерального директора по управлению персоналом «РИГЛА» (Экс зам. генерального директора по персоналу «Иви.ру»)

Олеся ДЕМИДЕНКО, Директор по консалтингу, **Топ Бизнес Консалтинг**

«Развитие топ-команды и кадрового резерва. Кейс компании «Иви.ру»

- Как управлять талантами в компании с культурой достижений и высочайшими требованиями к персоналу.
- Проблемы развития топ-менеджеров. Какие инструменты работают, а какие нет.
- Способы вовлечения «топов» в собственное развитие, или Что мы сделали такого, что они захотели развиваться.
- Как проводить оценку, чтобы она стала мощным инструментом развития.



РИГЛА

- Олеся РОМАНОВА, Главный специалист группы по карьерному развитию персонала, Группа НЛМК

«Система карьерного планирования в НЛМК для линейного менеджмента»

- Особенности проведения карьерных комитетов на должности линейных руководителей производственных площадок
- Особенности формирования резерва на должности линейных руководителей
- Этапы подготовки к карьерному комитету



- Виктория КОЛПАКОВА, Talent Management Executive, People & Culture Department, Philip Morris International

«Программы международных стажировок для талантов: как управлять ожиданиями стажеров и не превратить карьерный путь наверх в путь на свободный рынок/в другую компанию»

- Международные стажировки в PMI: цели и задачи программ, специфика подбора талантов, инвестиции и ресурсы, необходимая инфраструктура.
- Опыт PMI: с какими сложностями сталкиваются кандидаты и отправляющие /принимающие рынки в процессе реализации международных программ.



- Делимся практиками PMI: программа вовлечения и удержания талантов перед, во время и после международных назначений - 6 простых шагов.

12.00 : 12.30 – Кофе-брейк, работа выставки

12.30 : 14.00 **СЕССИЯ 2. Succession Planning: New Roadmap. Управление преемственностью на основе данных.**

Модератор – Татьяна Ефимова, Руководитель HR-проектов, Talent Q

- Анна МОРОЗОВА, Talent Practice Leader, Eastern Europe, **Procter&Gamble**
«Развитие новых поколений лидеров. Успешные практики Procter&Gamble»



- Елена АЛЫМОВА, Head of Development and Talent Management, **AstraZeneca**
«Succession Planning: опыт компании AstraZeneca»

- Планирование преемственности в АстраЗенека
- Преимущества и риски подхода
- Развитие преемников на ключевые роли



- Гоар АНАНЯН, Основатель и руководитель HR-tv.ru
«HR tech стартапы для управления преемственностью и работы с пулами талантов – тренды по итогам UNLEASH 2019»



14.00 : 14.30 **СПЕЦИАЛЬНАЯ СЕССИЯ – ТЕСТ-ДРАЙВ.**
Inspiring Session. Тест-драйв новых практик развития

Партнер сессии – ANCOR Consulting. Тестируем новые практики развития компетенций в формате получасовых тест-драйвов. Модератор – Юлия Подоксенова, руководитель практики ANCOR Consulting. Развиваем компетенцию «Управление эмоциями».



Вместе с практикующим тренером «Центра медитации Тергар» Ириной КУЗНЕЦОВОЙ, узнаем о **возможностях медитации при работе с собственными эмоциями и состояниями**, проведем совместную практику иотрегулируем свое состояние.

14.30: 15.30 Ланч, работа выставки и **менторские сессии**

15.30 : 17.00 **СЕССИЯ 3.**
Менторинг для развития талантов

Модератор – Вера Гаврилова, Основатель и CEO в MyMentoring

В рамках сессии вы услышите кейсы компаний, которые внедряют и используют менторинг для развития своих талантов; получите полезные рекомендации, если вы решили внедрить менторинг – с каких первых шагов начать; попробуете на практике менторинг в формате реер-to-реер. Формат: Кейс-доклады, интерактивная сессия

Анна БЕНЬКО, Learning & Development. Manager, компания "HAYS"
«Что делать, если менти боятся идти к менторам или как вовлечь Генерального Директора? »

- Менторинг в компании до 500 человек
- Форматы менторинга, которые удалось реализовать
- Супервизия – почему это важно

Ольга ПОЛОБОК, Руководитель направления подбора, обучения и развития персонала Дирекции по персоналу ООО УК «РОСВОДОКАНАЛ»

«Как использовать менторов для генерации новых идей для бизнеса? »

- Кого нельзя выбирать в менторы
- Что делать, если ТОП-менеджмент пока не разобрался, как он относится к менторингу и ждет ваших результатов
- Как воспитывать культуру менторинга внутри

Вера ГАВРИЛОВА, Генеральный директор "MyMentoring"
«Почему менторинг "не полетел"? Обсуждаем типовые ошибки во внедрении менторинга внутри организации, что можно сделать своими силами, а что – привлекая подрядчиков»



- Что говорят менти по итогам работы с менторами, что работает, а что – нет
- Как правильно продавать результаты менторингу лидеру, топ-менеджменту, команде
- Как вписать менторинг в существующую культуру организации

17.00 : 18.00 – Champagne Party, завершение второго дня форума, розыгрыш призов от партнеров Форума

МОИ ЗАМЕТКИ, ИДЕИ, ИНСАЙТЫ