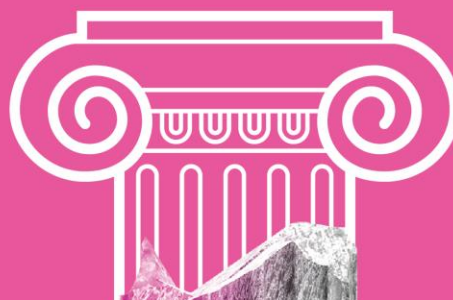


#TALENT MANAGEMENT FORUM2022

НОВАЯ
РЕАЛЬНОСТЬ

ЗИМНЯЯ СЕССИЯ
5-6 ДЕКАБРЯ 2022



#ШТАТ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПАРТНЕР

ancor

EXPERT PARTNER

ЭКОПСИ
КОНСАЛТИНГ

БИТОВЕ

АССОЦИАЦИЯ
ПСИХОАНАЛИТИЧЕСКОГО КОУЧИНГА
И БИЗНЕС-КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ

HT Lab
ЛАБОРАТОРИЯ ГУМАНИТАРНЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ

ПРОГРАММА Ежегодного Всероссийского нетворкинг-форума*

TALENT MANAGEMENT FORUM 2022

Зимняя сессия

5-6 декабря 2022

Место проведения: **офис Кадрового холдинга ANCOR**,
Москва, бульвар Энтузиастов, д.2, БЦ Golden Gate

*ВАЖНО: *В программе возможны изменения и дополнения.*

5 декабря, понедельник

9.30 : 10.00 – *Приветственный кофе, networking*

10.00 : 10.30 СЕССИЯ 1.

Helicopter view: аналитика рынка труда, прогнозы и решения.
Модератор – Юлия Подоксенова, управляющий директор ANCOR Consulting

10.00 : 10.30 Евгения ШЛОМИНА, исполнительный директор, ANCOR Recruitment

ОБЗОР Рынок труда в России-2022, эффективность инструментов Talent Acquisition в новых условиях

- Динамика спроса и предложения под влиянием внешних обстоятельств
- Предпочтения соискателей как вызов для компаний. Особенности поведения соискателей в условиях турбулентности
- Отток специалистов и реакция бизнеса
- Предпочтения кандидатов из ушедших западных компаний
- Инструменты Talent Acquisition: что эффективно в текущих условиях?



10.30 : 11.50 СЕССИЯ 2. **Менеджмент и практики управления талантами. Как меняется сегодня роль бизнес-менеджеров и лидеров команд в управлении талантами**
Модератор – Юлия Подоксенова, управляющий директор ANCOR Consulting

Панельная дискуссия: Как изменилась роль менеджеров в процессах удержания и развития ключевых талантов и подготовки преемников? Кто отвечает сегодня за кадровую защищенность и сохранение ключевых компетенций в компании? Насколько готовы менеджеры к новым вызовам? Как HR может поддержать лидеров бизнес-команд?

Какие новые инструменты и подходы нужны сегодня компаниям? Как HR может передавать и внедрять эти практики в компании?

БАНК АВАНГАРД

ЭКОПСИ

Amway

Эксперты-участники дискуссии

- Виктория ЛЮЦКО, Директор корпоративного университета, **Банк Авангард**
- Марина КОКШАРОВА, ex Talent Manager, **Amway**
- Анна ТИМОФЕЕВА, Директор по консалтингу, Лидер практики «Работа с талантами», **ЭКОПСИ**
- Наталия ПОЛЯКОВА, Learning and Development consultant, профессиональный коуч

11.20 Анна ТИМОФЕЕВА, Директор по консалтингу, Лидер практики «Работа с талантами», **ЭКОПСИ**
ОБЗОР И КЕЙСЫ Как вовлечь менеджеров в тему работы с талантами? Исследования, кейсы и практики

11.50 : 12.20 – *Networking-брейк*

12.20 : 13.30 СЕССИЯ 2. Менеджмент и практики управления талантами.

Карьера сотрудника: зона ответственности менеджера и самого сотрудника

Модератор – Михаил Абгарян, руководитель отдела по развитию бизнеса ANCOR Consulting

12.20 : 12.50 Марина СМУСЬ, Senior HR Business Partner, Татьяна СОТНИКОВА, Talent Acquisition & HR Business partner Support functions, **Bacardi**

КЕЙС Практики и инструменты развития сотрудников в Bacardi

- Lets talk: почему в Bacardi мы инвестируем в карьерные диалоги и развиваем их практику
- Primo Profile как «визитная карточка таланта». Почему Primo Profile - в зоне ответственности сотрудника и менеджера?
- Год развития в Bacardi. Success Profile для каждой роли
- Коммуникации важны: как в продвижении новых инструментов и подходов помогают команда амбассадоров, мемы, видео с лидерами и многое другое



BACARDI LIMITED

12.50 : 13.30 Денис РОЩИН, основатель **Высшей школы карьерного консультирования**, Анастасия ДОБРОВОЛЬСКАЯ, People Partner, IT-компания **Wisebits**

МАСТЕР-КЛАСС Инструменты карьерного консультирования в работе HR и руководителей

- Кто же отвечает за карьеру сотрудника в компании: компания, сотрудник, HR или руководитель? Место инструментов карьерного консультирования в корпоративной практике - от рекрутмента до оффбординга.
- Как применяются инструменты карьерного консультирования во внутреннем рекрутменте:
- Карьерный диалог как инструмент руководителя в практике управления:
 - Культура карьерных диалогов;
 - Типовые и сложные кейсы карьерных диалогов;
 - Карьерные диалоги и другие инструменты развития и управления (1:1, обратная связь Performance Review).



**ВЫСШАЯ ШКОЛА
КАРЬЕРНОГО КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ**



WISEBITS

13.30 : 14.00 – *Networking-брейк*

14.00 : 15.30 Фасилитационная сессия 3.

Стратегия управления талантами и корпоративная культура: сессия по решению реальных бизнес-кейсов

Модераторы – Даниил Кусков, Даниил Осипов, Мария Орловская, **BITOBE**

- Какие ключевые бизнес-вызовы стоят перед компаниями в эпоху глобальных перемен?
- Как управлять талантами в условиях высокой неопределенности?
- Какая корпоративная культура позволяет компаниям быть успешными на рынке в наши дни?

BITOBE
CONSULTING GROUP

На сессии по решению реальных кейсов вам предстоит столкнуться с этими и другими вопросами и совместно с другими участниками найти на них ответы. В рамках сессии своими актуальными кейсами поделятся **Издательство «Просвещение»**, **АО Гознак** и Центр развития **Среда возможностей**.

Обсуждения будут **идти параллельно в офлайн-группах**, в финале сессии рабочие группы представят решения, а спикеры из компаний расскажут, к каким решениям они пришли и что возьмут в работу из предложенных участниками идей.

- Ольга ПОНОМАРЕВА, Директор по маркетингу, ГК «Просвещение»

КЕЙС «Классная работа»: управление талантами при слияниях/поглощения

- Как обеспечить эффективную коммуникацию с новой командой?
- Как выявить и как не потерять ключевых сотрудников, учитывая, что люди стали искать новую работу/получать оферы?
- Как обеспечить интеграцию новых сотрудников, когда ощущение конкуренции, «они – мы» еще сохраняется? Как назначить на руководящие должности сотрудников из приобретенной компании и обеспечить их авторитет?



ПРОСВЕЩЕНИЕ

ОСНОВАНО В 1930

- Алексей ПОГОДИН, Заместитель директора по персоналу **АО ГОЗНАК**

КЕЙС Корпоративная культура Vs молодые таланты

- В условиях строго иерархичной культуры необходимо создавать цифровые продукты
- Инъекция новых команд вызывает аллергию системы
- Культура внутри культуры создает эффект Давида с Голиафом
- Что поможет трансформировать 200-летнюю компанию в гибкую структуру? Как не дать действующей культуре поглотить еще не сформировавшуюся новую реальность?



- Анна РОССИЕВА, Начальник отдела обучения и развития **Центр развития "Среда возможностей"** КЭПИИЗО Правительства Москвы

КЕЙС Превзойти себя в создании Среды развития

- Создание среды возможностей и развития для сотрудников в некоммерческом секторе
- Создание системного подхода к продвижению проектов развития в организации
- Как охватить «неохваченных» сотрудников? Что сделать с пресыщением и искусственностью?



15.40 : 16.00 – *Перерыв*

16.00 : 17.00 **СЕССИЯ 4. Таланты: удержание и мотивация. Неклассические подходы к формированию кадрового резерва.**

Модератор – Катарина Карасева, руководитель проектов, СПбГУ

16.00 : 16.30 Маргарита АНОХИНА, Начальник отдела оценки и развития корпоративной культуры, **АО "Кольская ГМК" (Норникель)**

КЕЙС Опыт и «неклассические» подходы при формировании производственно-управленческого кадрового резерва: опыт АО «Кольская ГМК», ОАО "ГМК "Норильский Никель"

- Типовые подходы к формированию кадрового резерва. Сколько стоит найти идеального кандидата на производственно-управленческие позиции на рынке?
- Достаточно ли сегодня привычных инструментов? Как не потерять мотивированных работников? Роль мотивации при отборе кандидатов.
- Ключевой запрос руководителей. Кто такой идеальный линейный руководитель?
- Самовыдвиженцы в цехах: как мы выстроили номинацию в кадровый резерв и процесс оценки.
- Первые итоги и первые сложности: статистика, планы развития, выводы и лайфхаки.



16.30 : 17.00 Марина КОКШАРОВА, ex Talent Manager, **Amway**

КЕЙС Роль талантов в трансформации корпоративной культуры



17.00 – *Завершение первого дня форума, нетворкинг*

6 декабря, вторник

9.30 : 10.00 – *Приветственный кофе, networking*

10.00 : 11.10 **СЕССИЯ 1. Мотивация талантов и Quiet quitting: как компании справляются с новыми вызовами?**

Модератор – Михаил Абгарян, руководитель отдела по развитию бизнеса ANCOR Consulting

«Тихое увольнение» (eng. quiet quitting) – нарастающее социальное явление в корпоративном мире. Как компании справляются с сознательным снижением эффективности работы талантливых сотрудников? Суть «тихого увольнения» в том, что прежде эффективный сотрудник сознательно снижает свою производительность, старается делать только то, что прописано в его трудовом договоре, не брать дополнительную нагрузку, если за это недоплачивают, работать только в те часы, которые указаны в контракте и т. д.






Панельная дискуссия

- Какие события в политической, экономической и социальной жизни повлияли на возникновение такого явления, как «тихое увольнение»?
- Носит ли данное явление сугубо негативный характер или это эволюционный этап перехода на новые отношения между сотрудником и компанией?
- Как вовремя распознать, что сотрудник впал в режим «тихого увольнения»? Какие маркеры позволяют определить, что риск сознательного снижения эффективности в подразделении высок?
- Как исследования мотивационного фона могут помочь в своевременной диагностике проблемы?
- Как HR и менеджеры могут предотвратить «тихое увольнение»?

Участники панельной дискуссии:

- Наталия ПЕТУХОВА, Начальник управления подбора и развития персонала, **АЛРОСА**
- Ольга ШУМКОВА, People&Culture Director, **Мултон**
- Елена УСТИНОВА, ex генеральный директор **Gallina Blanca**
- Екатерина СРЕБРОДОЛЬСКАЯ, менеджер graduate-проектов **ANCOR Consulting**

11.10 : 11.40 – *Networking-брейк*

11.40 : 13.30 **СЕССИЯ 2. Новые подходы к управлению потенциалом и эффективностью. Программы развития HiPo в сферах телеком и ритейл**
Модератор – Ирина Зарина, SHL Russia

11.40 : 12.10 Марина ЮДИНА, Head of Talent Management and Recruitment Department, **Metro Cash and Carry Russia**

КЕЙС MPOWER: Как в компании Metro Cash&Carry внедрили новый подход к управлению потенциалом и эффективностью



- Как мы изменили подход к управлению потенциалом и эффективностью
- Проект MPower: как это было. Цели, категории сотрудников, команда проекта, этапы
- Выводы и результаты. Коммуникация, обучение и управление изменениями

12.10 : 12.30 Роман КРУЧЕНИК, коммерческий директор **Talent Rocks & Event Rocks**
ВЫСТУПЛЕНИЕ ПАРТНЕРА Почему вам нужно мобильное приложение для стажерских программ, студенческих проектов и внутренних конкурсов для молодых сотрудников



12.30 : 13.00 Мария ЛЮШАКОВА, директор направления департамента управления знаниями, **Ростелеком**

КЕЙС Диагностика потенциала как первый шаг программы развития



13.00 : 13.30 Ольга ПЕРВУХИНА, Руководитель направления внутреннего предпринимательства **X5 Group**, Анна РУСАКОВА, руководитель направления внутренних инноваций и корпоративного предпринимательства Акселератора **ФРИИ**

КЕЙС Корпоративное предпринимательство как инструмент развития сотрудников с прямым влиянием на бизнес. Кейс X5 Group



13.30 : 14.00 – *Networking-брейк*

14.00 : 15.30 **Сессия 3 – игровая практика командного коучинга.**
Бизнес-игра: Эффективная работа флюидных / кросс-функциональных команд в период непредсказуемости

Ведущие – Галина Бобрякова, коуч команд топ-менеджеров и HiPo, Александр Горбачев, генеральный директор, HTLab

Бизнес встречается сегодня с рядом сложностей. Игровая практика командного коучинга позволяет диагностировать и развивать:

- Взаимодействие и слаженность в командной работе
- Лидерский потенциал и умение выходить из нестандартных ситуаций рынка
- Умение адаптироваться в меняющейся или новой команде



HT Lab и Галина Бобрякова поделятся опытом, как проводить игровые сессии не только эффективно для развития сотрудников и компании, но ещё и ярко, эмоционально. А также как максимально эффективно внедрить коучинг, оценку и игропрактики в работу команды.

15.30 : 15.45 – *Networking-брейк*

15.45 : 16.45 **Сессия 4. Привлечение молодых талантов: как сделать успешную программу в условиях новой реальности.**
Привлечение талантов в меняющемся конкурентном окружении

Эксперт сессии - Марина ЮДИНА, Head of Talent Management and Recruitment Department, **Metro Cash and Carry Russia**



15.45 : 16.15 Екатерина СРЕБРОДОЛЬСКАЯ, менеджер graduate-проектов **ANCOR Consulting**,
Борьба за таланты: как за две недели охватить 200 000+ HiPo студентов

- Работа с graduate-аудиторией, как с самой защищенной группой соискателей на рынке труда в условиях новой реальности: в чем преимущества?
- Что важно нынешним студентам и как использовать ценности молодежи для реализации успешных проектов и мероприятий. Хорошо работающие форматы взаимодействия со студентами.
- ESG и устойчивое развитие — мэтч между интересами молодых специалистов и ценностями бизнеса, HR-бренда компании.
- Составляющие успешного мероприятия для студентов, которое нацелено на повышение узнаваемости и привлекательности HR-бренда компаний-партнеров ивента.



16.15 : 16.45 Ирина АВДОНИНА, Директор **ANCOR RightForce**

Что делать работодателям в условиях разрыва между потребностями в персонале и возможностями рынка?

- Основные тренды, влияющие на рынок труда в перспективе 5+ лет. Привлечение талантов в меняющемся конкурентном окружении
- Планирование найма в условиях неопределенности
- Маркетинг рекрутмента, влияние EVP, SERM
- Бизнес-кейс: что дало планирование найма + маркетинг рекрутмента в турбулентном 2022 году?

16.45 – 17.15 – *Завершение форума, нетворкинг*