

ПРОГРАММА осенней сессии Международного Конгресса&Выставки
по инструментам и практикам оценки персонала – 9-й сезон в России

ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА 2018. Лучшие практики

5-6 сентября 2018

Москва, Aerostar Hotel

ВАЖНО: *Программа будет дополняться и уточняться, формулировки тем некоторых докладов могут корректироваться.



5 сентября, среда

9.00 : 9.30 – Приветственный кофе, работа выставки

9.30 : 11.00 ПЛЕНАРНАЯ СЕССИЯ 1. Будущее уже наступило: от слов к реальным кейсам и опыту применения. Трансформация процедур и практик ежегодной оценки персонала. Инновационные методы оценки.

Модератор – Ирина Зарина, генеральный директор SHL Russia

Как компании трансформируют систему ежегодной оценки персонала? Почему теперь нельзя выстроить систему «раз и навсегда»? Как учитывать особенности поколений X и Y? Как и почему меняются практики и инструменты оценки потенциала в компаниях? Вопросы, уроки, открытия в процессе изменения практик оценки для подбора и для развития персонала.

Новейшие тренды в оценке и новые инструменты. Кейсы компаний. Инструменты нейроассесмента: как нейротехнологии позволяют оценивать когнитивные функции, личностные особенности. Какие задачи в оценке и развитии персонала можно решать с помощью нейротехнологий? Как это работает? Возможности и ограничения новых методов. Как использовать технологии виртуальной реальности (VR) для оценки soft skills, ценностей и других параметров?

Кейсы компаний:

- Елена ПЛОТНИКОВА, HR бизнес партнёр практики TAS в СНГ, **EY Russia&CIS**
КЕЙС-ДОКЛАД «Переход на новую систему оценки в EY Russia&CIS: Lesson Learning»



- Оксана КУХАРЧУК, Директор Корпоративного университета МТС
КЕЙС-ДОКЛАД «Оценка потенциала на основе Big Data: как меняются практики оценки в МТС»



- Почему мы хотим отказаться от классического цикла управления талантами? Почему нас больше не устраивают классические ассесмент центры?
- Как определить потенциал к развитию с помощью Big Data? Гипотезы, которые мы тестируем в МТС, и результаты, которые мы получили

- Цель – только с помощью AI формировать список кандидатов на управленческие вакансии, без применения традиционных инструментов оценки

- Ярослав СЛОБОДСКОЙ-ПЛЮСНИН, Head of Assessment for Development Executive Coaching,
Московская школа управления СКОЛКОВО

«Методы нейроассессмента в оценке и развитии управленческих компетенций»

- Недостатки традиционных методов оценки компетенций
- Оценка компетенций: поведенческие, психометрические, когнитивные, физиологические и нейрофизиологические данные
- Сознательные и бессознательные психические процессы
- Технологические инновации и новые возможности HR консалтинга
- Объективность и оптимальность при сборе и анализе HR-данных



- Алексей Николаевич ГУСЕВ, д. психол.н., зав.лабораторией анализа поведения
F2Fgroup, профессор ф-та психологии МГУ имени М.В. Ломоносова



КЕЙС-ДОКЛАД «Комплексный анализ голоса, лица и поведения в оценке кадровых рисков: преимущества новых технологий»

- Использование новых информационных технологий оценки кадровых рисков по комплексному анализу показателей поведения человека.
- Метод многоуровневого анализа голоса - LVA-i (Nemesysco, Израиль), технология анализа лицевых экспрессий и поведения человека - ПО FaceReader и Observer XT (Noldus Int., Голландия). Кейсы, в которых использовались новые технологии.
- Оценка профессионально важных качеств личности по голосу.

Эксперты-участники дискуссии:

- Максим ПОЛЯКОВ, Руководитель направления моделирования компетенций и оценки персонала, **Газпром нефть**
- Другие участники панельной дискуссии подтверждаются

11.00 : 11.30 – *Networking-брейк, работа выставки*

11.30 : 13.00 ПЛЕНАРНАЯ СЕССИЯ 2. Assessment Toolbox 101. Как выбрать эффективные методы оценки для ваших задач?

Партнер сессии – **UPlatforma**. Модератор – Станислав Павлов, директор по развитию, UPlatforma

- Как ориентироваться в изобилии инструментов/опросников/тестов и выбирать именно то, что поможет решить ваши задачи?
- Инструментарий оценщика - инструкция для продвинутых пользователей.
- Мифы в оценке, которым все верят.
- Самые частые ошибки в выборе инструментов и как их избежать .
- Подводные камни и неочевидные ограничения разных методов оценки

Кейсы компаний и спикеры:

- Марина ДЕРЕВЛЕВА, Начальник Управления по подбору и развитию персонала **X5 Retail Group**

КЕЙС-ДОКЛАД «Разные задачи – разные инструменты оценки: опыт X5»

Мы расскажем об опыте X5 по организации оценки под 2 разные задачи:

- Быстрая разовая оценка с целью принятия кадровых решений и знакомства новых менеджеров с качеством команды – опыт использования инструмента Парных сравнений, адаптированного под цели оценки ИТ.
- Планомерное внедрение регулярной оценки сотрудников, интегрированной с другими HR-процессами: начинаем с топов, масштабируем постепенно, пошагово спускаясь до линейного персонала, параллельно внедряя ценности, компетенции и новые HR процессы.



- Екатерина ДЕМИНА, Руководитель отдела оценки, **Центробанк РФ**

КЕЙС-ДОКЛАД «Оценка персонала: партитура с купюрами и без»



Подход к выбору и использованию инструментов оценки при разных условиях (объем оцениваемого персонала, сроки, локация) и разных требованиях к результату; внедрение оценки как регулятора и как образа мышления; примеры из практики

Панельная дискуссия и фасилитация

13.00 : 13.30 – *Networking-брейк, работа выставки*

13.30 : 15.00 ПЛЕНАРНАЯ СЕССИЯ 3. **Candidate/ Employee Experience на этапе оценки: как обеспечить позитивный опыт кандидатов и сотрудников?**

Партнер сессии – **AXES Management**. Модератор – Сергей Львов, генеральный директор AXES Management

Employee Experience в фокусе внимания. Как кандидаты/сотрудники воспринимают инструменты и процедуру оценки и как это сказывается на вашем HR бренде? Какими должны быть современные инструменты оценки, чтобы гарантировать позитивный опыт кандидата «на входе»? Как обеспечить позитивный опыт в проектах по оценке и развитию? Кейсы и лайфхаки от компаний-лидеров

Кейсы компаний и спикеры:

- Andreas Lohff (Андреас Лофф), Управляющий Директор **Aon's Assessment Solutions**, Германия
 - Attracting talent through a seamless, mobile-first user experience from job advertisement through application and assessment to hiring
 - The golden rule of assessment: make it valid and candidate-centric
 - Using gamified and game-based assessment in selection
 - How to find digital talent for your company
- Дарья КУКЛИНА, HR Директор холдинга **ЭКСМО-АСТ**
- Гюзель ГАРАЕВА, экс HR Директор **OBI**
- Валерия АРИСТОВА, Recruitment Excellence Manager, **Danone**



15.00 : 15.15 – Networking-брейк, работа выставки

15.15 : 16.30 Параллельные сессии - зал А Сессия 4. **ПРАКТИЧЕСКАЯ МАСТЕРСКАЯ. Сильные стороны. Подход и инструменты StrengthsFinders: возможности применения для целей развития**

Ведущая – Светлана ХАМАГАНОВА, Директор международного **Университета нейрوليadershipа и коучинга**, сертифицированный эксперт по методике StrengthsFinder

- Что такое талант, навык и сильная сторона? История появления StrengthsFinder.
- Что показали исследования компании GALLUP в области талантов? Как раскрытие талантов влияет на продуктивность, вовлеченность и благополучие?
- Что предлагает коучинг сильных сторон StrengthsFinder?
- Сколько талантов существует и какие из них мои? Как начать признавать свои таланты и использовать их?
- Как использовать в программах развития результаты опросника StrengthsFinder? Что отличает этот инструмент от других?

15.15 : 16.30 Параллельные сессии – зал Б Сессия 5.

Валидность инструментов оценки. Валидность моделей компетенций. Терминология, мифы, исследования.

Модератор – Дарья ПОРТНОВА, Главный специалист Управления развития и подготовки кадров, ПАО Газпром нефть

В ходе сессии разберемся в терминах, а также выясним, каким исследованиям можно верить, и откуда во всех презентациях появилась одна и та же таблица с показателями валидности разных методов оценки. Метааналитические исследования инструментов оценки. Типы валидности. Как валидизировать модель компетенций в компании.

Кейсы компаний:

- Ирина ШЕВЧЕНКО, Руководитель отдела оценки управленческих компетенций, **НЛМК**
КЕЙС-ДОКЛАД «Валидация модели управленческих компетенций. Опыт НЛМК»
- Евгений КУПРИЯНОВ, Генеральный директор, **ФОРМАТТА**
"Валидность для чайников. Что необходимо знать про валидность заказчику оценки"



- Арам ФОМИЧЕВ, Руководитель направления «Аналитика», Лаборатория «Гуманитарные Технологии»
«Топ ошибок внешней валидации тестов (на материале клиентских кейсов)»

Участники дискуссии:

- Юлия СИНИЦЫНА, Директор по консалтингу, Talent Q Russia
- Максим ПОЛЯКОВ, Руководитель направления моделирования компетенций и оценки персонала, **Газпром нефть**

16.30: 16.45 – *Networking-брейк, работа выставки*

16.45 : 18.15 Параллельные сессии - зал А. **СЕССИЯ 6.**

Оценка и развитие HR-специалистов.

Модератор - Юлия СИНИЦЫНА, Директор по консалтингу, Talent Q Russia

Ключевые вопросы сессии

- Как компании инвестируют в оценку и развитие HR специалистов. Каких специалистов в HR-сфере чаще всего оценивают (в каких объемах, как часто, на каком уровне)?
- Карьерные деструкторы HR: результаты исследований
- Оценка и развитие HR команд
- Есть ли жизнь после HR? В какие другие подразделения компании успешно переходят HR-ы?
- Карьерный путь внутри HR (экспертные функции, HRBP)

- Александра ПАНОВА, Старший консультант Talent Q

ИССЛЕДОВАНИЕ "Портрет российского HR в динамике: личностные особенности и карьерные деструкторы"

Участники дискуссии и спикеры:

- Ольга ФИЛАТОВА, Консультант по управлению людьми HR Tech и организациями
- Максим ПОЛЯКОВ, Руководитель направления моделирования компетенций и оценки персонала, **Газпром нефть**
- Елена АЛЫМОВА, Руководитель направления по организационному развитию и управлению талантами, **Astrazeneca**

16.45 : 18.00 Параллельные сессии - зал Б. **СЕССИЯ 7. ПРЕЗЕНТАЦИИ ПРОВАЙДЕРОВ**
Шоу инструментов: новые инструменты и методики оценки персонала,

Модератор – Анна БОРИСЕНКО, Советник по организационному развитию и управлению персоналом, ИНВИТРО

В рамках сессии участники смогут услышать подробные рассказы и узнать о новых инструментах и технологиях, которые представляют ведущие HR-провайдеры.

- Максим ПЕСКИН, Консультант R&D, **SHL Russia**

«OPQ: новые возможности и отчеты»

- Сергей СМОЛЕНЦЕВ, Руководитель по маркетингу **Talent Q**, Дина ГОРБАТОВА, директор Департамента управления проектами, Михаил ОСАДЧИЙ, проректор по науке **Государственного института русского языка им. А.С. Пушкина**

«Новинки от Talent Q: отчет потенциала, новые тесты способностей, тесты по русскому языку»

- Ильяс ДОМНИН, Директор, **HRVR**

«Виртуальная реальность для оценки персонала»

- Что такое виртуальная реальность и как её применяют в HR-сфере.
- Виртуальная реальность для решения задач оценки персонала на примере продукта «Карманный ассессмент центр» компании HRVR.

- Арсений БЕЛОПУСЕЦ, Эксперт Отдела исследований и разработок, **Лаборатория «Гуманитарные Технологии»**

«Оценка персонала на предприятиях с повышенным уровнем опасности - тест «SafetyProfile»

18.00 : 19.00 – **ШАМПАГНЕ PARTY,**
ЗАВЕРШЕНИЕ 1-ГО ДНЯ МЕРОПРИЯТИЯ

6 сентября, четверг

9.00 : 9.30 – Приветственный кофе, работа выставки.

9.30 : 11.00 ПЛЕНАРНАЯ СЕССИЯ 1. **Зачем оценивать корпоративную культуру и ценности? Подходы, инструменты, практики компаний.**

Модератор – Юлия КАРАСЕВА, Консультант, Консалтинговая компания CASE (АНКОР)

Как и зачем оценивать ценности? Как разные компании используют инструменты для оценки ценностей или соответствия корпоративной культуре, какие задачи они таким образом решают, почему выбирают именно такие критерии отбора/оценки? Обзор инструментов оценки, истории, выводы из опыта компаний

- Евгения КВАШИНА, Employer Brand Lead Eurasia, **SANOFI**, Светлана СИМОНЕНКО, Управляющий партнер, **Detech**



КЕЙС-ДОКЛАД «Оценка ценностей кандидатов при найме и мотивация на работу в компании»

- Юрий ШАТРОВ, Руководитель практики «Развитие оценочных технологий», **ЭКОПСИ Консалтинг**
ОБЗОР «Оценка ценностей: подходы и инструменты»

- Анастасия НИКИТИНА, Начальник отдела оценки и карьерного развития, **РУСФИНАНС БАНК**

КЕЙС-ДОКЛАД «Оценка талантов: ценности, результативность или потенциал. Опыт РУСФИНАНСБАНК»



- Simon GIVOLI, Директор по науке и развитию, **Midot Global**

«Корпоративная культура, ценности и понятие INTEGRITY: как и зачем оценивать?»

- Можно ли оценивать корпоративную культуру и ценности?
- Что такое Integrity? Что включает в себя понятие Integrity в разных культурах и на разных языках.
- Как оценить Integrity? Какие задачи можно решать с помощью Integrity-тестов/опросников? Кейсы и примеры.



11.00 : 11.30 – Networking-брейк, работа выставки

11.30 : 13.00 ПЛЕНАРНАЯ СЕССИЯ 2. **Автоматизация процессов управления талантами и оценки персонала. Всё, что вы хотели знать об автоматизации, но боялись спросить**

Партнер сессии – компания **ФОРМАТТА**. Модератор – Евгений Куприянов, генеральный директор, **ФОРМАТТА**

Ключевые вопросы сессии

- В чём реальная выгода от автоматизации процессов оценки и talent management?
- Готовые решения vs собственные разработки. Преимущества и ограничения
- Будущее нашей компании "безоблачно"? Cloud и on-premise решения
- Проекты внедрения: особенности и риски

Кейсы компаний и спикеры:

- Ким АЛТЫШЕВ, Директор по персоналу, **PUMA-RUS Ltd**
- Елена ЛОГИНОВА, Руководитель направления Оценка персонала, **Северсталь Менеджмент**
- Артём ЛАТЫШОНОК, принципал, **ФОРМАТТА**

«Вы планируете проект внедрения: как подготовиться и что необходимо решить заранее?»



13.00 : 13.30 – Networking-брейк, работа выставки

13.30 : 15.00 ПЛЕНАРНАЯ СЕССИЯ 3. Лайфхаки в проведении Центров оценки и Центров развития. Различия в методологии.

Партнер сессии – **Landmark Center**. Модератор – Татьяна Бельшева, Управляющий партнер, Landmark Center

- Татьяна БЕЛЫШЕВА, Управляющий партнер, **Landmark Center**

«Центры развития vs Центры оценки - отличия в методологии. Лайфхаки в проведении Центров развития»

- Как количественно оценить потенциал развития с помощью шкалы оценки компетенций?
- Принципы пиара внутренних оценочных проектов, формирование запроса/мотивации внутренних сотрудников на центр развития - типовые возражения участников и принципы работы с ними.
- Лайфхаки по обработке данных, компоновке отчетов и формулированию рекомендаций по развитию.
- Формирование целевых групп на обучение по результатам оценки.

- Александр ЛЯМИН и команда по оценке ключевых руководителей , "Магнит"

КЕЙС-ДОКЛАД «Разработка упражнений для Центра оценки»

- Наши принципы и подход к разработке упражнений для ЦО
- Как мы поставили на поток разработку упражнений своими силами
- Выводы и уроки: чем мы гордимся, что не получилось, что мы изменили по ходу проектов

Участники дискуссии и эксперты сессии:

- Анна АЛЕКСАНДРОВА, Начальник Управления подбора персонала, **Home Credit Bank**

- Екатерина КУЗНЕЦОВА, Менеджер по управлению персоналом, **Danone Russia**



15.00 : 15.15 – Networking-брейк, работа выставки

15.15 : 16.30 Параллельные сессии – зал А. СЕССИЯ 4.

Как оценивать профессиональные компетенции? Ассесмент-центр по профессиональным компетенциям или профессиональная аттестация: что выбрать?

Ведущая – Юлия ПОДОКСЕНОВА, Руководитель практики, Консалтинговая компания CASE (АНКОР)
В ходе сессии услышим кейсы компаний и обсудим разные методы оценки профкомпетенций – тесты знаний, пробные задания. Спикеры сессии расскажут о том, как организовать Ассесмент-центры по профкомпетенциям:

- Какие цели ставить перед процедурой оценки профессиональных компетенций?
- Как проектируется Ассесмент-центр по профкомпетенциям?
- Как разрабатываются упражнения для профессионального АЦ?
- Как работать с результатами профессионального АЦ?

А также в ходе сессии мы обсудим проблемы законодательного регулирования профессиональной аттестации работников:

- Какие категорий работников попадают под аттестацию в силу законодательных норм?
- Какие документы должен подготовить работодатель для проведения аттестации?
- Нужно ли вносить изменения в существующие локальные нормативные акты?
- С какими сложностями столкнется работодатель при увольнении работников за непрохождение аттестации?

Участники дискуссии и спикеры:

- Максим УЛЫМОВ, Директор по разработке управленческих решений **АНКОР**, экс Руководитель отдела по стратегическому развитию промо-персонала **Philips**

КЕЙС-ДОКЛАД «Оценка профессиональных компетенций супервайзеров методом сквозного кейса в Компании Philips»

- Ксения МАЛЬЦЕВА, Руководитель направления, ПАО Авиакомплекс им. Ильюшина – ОАК.

КЕЙС-ДОКЛАД «Опыт ПАО Авиакомплекс им. Ильюшина – ОАК в оценке профессиональных компетенций».

- Снежана Орлова, Заместитель Генерального директора по правовым вопросам управления персоналом АНКОР.

Экспертное выступление «Правовые аспекты внедрения профессиональной аттестации».



15.15 : 16.30 Параллельные сессии - зал Б. СЕССИЯ 5. Оценка для целей карьерного консультирования и профориентации

Модератор – Любовь Маковецкая, исполнительный директор, компания ProЯ

Эксперты-участники панельной дискуссии

- Олег ЛОГУТОВ, Начальник Управления привлечения и оценки персонала, ГК Агротерра
- Оксана СУВОРОВА, Менеджер функции обеспечения, ГК Русагро



- Оксана КАЗАКОВА, Управляющий партнер, Любовь МАКОВЕЦКАЯ, исполнительный директор, компания ProЯ

«Как использовать профессиональные инструменты оценки и профориентации для диагностики талантов и способностей в подростковом возрасте»

- Как изменились реалии рынка труда: конкуренция за кандидатов начинается уже со школы.
- Диагностика талантов в школьном возрасте: как использовать психометрические инструменты в борьбе за таланты на рынке труда.
- С какого возраста и что можно измерить: способности, интересы, компетенции, эмоциональную зрелость, мотивацию к обучению и др. Типы и примеры инструментов.

16.30 : 16.45 – Networking-брейк, работа выставки

16.45 : 18.00 Параллельные сессии – зал А. СЕССИЯ 6. ПРАКТИЧЕСКАЯ МАСТЕРСКАЯ. Разработка профессиональных тестов. Валидизация. Автоматизация профтестирования.

- Ведущий – Кирилл ПРОКЛОВ, Главный специалист управления оценки и карьерного развития персонала, НЛМК.
- В ходе мастерской Кирилл поделится опытом, как разрабатываются профессиональные тесты в НЛМК, как валидируются профтесты, на какой платформе и как автоматизировано профессиональное тестирование. Участники получают ответы на самые детальные и практические вопросы



16.45 : 18.00 Параллельные сессии – зал Б. СЕССИЯ 7. Оценка потенциала. Опыт «Лидеров России» первого сезона: как организовать и провести крупнейший в мире открытый конкурс Лидеров

- Что сделали организаторы, когда вместо ожидаемых 10 тысяч заявилось 200 тысяч участников
- Как был устроен Конкурс: особенности дистанционного и очного этапов
- Какие уроки были вынесены по результатам проведения Конкурса

Спикеры сессии

- Александр ШМЕЛЕВ, Научный руководитель, «Лаборатория Гуманитарные технологии»
- Илья ШЕБУРАКОВ, Декан факультета оценки и развития управленческих кадров, Высшая Школа Государственного Управления РАНХиГС
- Елена КАДЫРОВА, Генеральный директор, Talent Q Russia
- Юлия ИВАНОВА, Руководитель практики, ЭКОПСИ Консалтинг
- Татьяна ХВАТИНИНА, Директор по стратегическому развитию, SHL Russia

18.00 : 19.00 – CHAMPAGNE PARTY, ЗАВЕРШЕНИЕ КОНГРЕССА&ВЫСТАВКИ