

# #TALENT MANAGEMENT FORUM 2023

ЛЕТНЯЯ СЕССИЯ  
6-7 ИЮНЯ 2023



#ШТАТ

EXPERT PARTNER

talent 

 **Ht Lab**  
ЛАБОРАТОРИЯ ГУМАНИТАРНЫЕ  
ТЕХНОЛОГИИ

**ancor**

ПАРТНЕР МОБИЛЬНОГО  
ПРИЛОЖЕНИЯ

 **TALENT  
ROCKS**

ПРОГРАММА Ежегодного Всероссийского нетворкинг-форума\*

# TALENT MANAGEMENT FORUM 2023

## Летняя сессия

**6-7 июня 2023**

Место проведения: г. Москва, Marriott Tverskaya, ул. 1-я Тверская-Ямская, д.34 (м. Белорусская) – очно  
мобильное приложение EventRocks - онлайн

*ВАЖНО: \*Программа может корректироваться, темы и спикеры могут изменяться по независящим от организаторов причинам*

**6 июня 2023, вторник**

9.15 : 10.00 – Приветственный кофе, networking

**10.00 : 11.30 СЕССИЯ 1. Карьера в новой экономике навыков. Что мы называем карьерой сегодня? Talent Market Place в компаниях как ближайшее будущее.**

*Модератор – Ирина ЗАРИНА, генеральный директор SHL Russia / Бизнес Психологи*

- Как меняются понимание карьеры и типы карьер в компаниях?
- Какие задачи приходится сегодня решать в работе с талантами? Какие новые инструменты и подходы нужны сегодня компаниям?
- Talent Market Place - далекое будущее или стоит уже сейчас менять процессы управления талантами?
- Примеры Talent Market Place: как такой подход работает сегодня
- Как «экономика навыков» влияет на логику HR процессов?

Эксперты-участники дискуссии

- Маргарита ТИТОВА, Директор по управлению талантами, **Лента**
- Дарья ПОРТНОВА, Руководитель проектов, Центр управления кадровым потенциалом, **Газпром нефть**
- Светлана СТАРИКОВА, ex Organization Development & Talent Director, **Carlsberg Group, ТПлюс, Илим**



11.30 : 12.00 – Networking-брейк

**12.00 : 13.30 СЕССИЯ 2. Как компании сегодня работают с кадровым резервом и HiPo: новые приоритеты и решения. Карьерные маршруты для IT и технических талантов.**

*Модератор – Александр ГОРБАЧЕВ, Управляющий партнёр, генеральный директор Лаборатории "Гуманитарные Технологии"*

12.00 : 12.30 Юлия ЛОГВИНЕНКО, Talent Manager, Ксения ШАУРО, Senior HR BP, **Lamoda**

**КЕЙС Карьерное развитие: как это работает в Lamoda**

- Подход Lamoda к диалогам о развитии
- Как мы создаем и внедряем карьерные маршруты
- Программа кросс-функциональных переходов и возможность апплицироваться на разные позиции в компании: почему это важно

**Lamoda**

12.30 : 13.00 Дина СИМАНОВСКАЯ, Начальник центра обучения и развития персонала **Первой грузовой компании (ПГК)**

**КЕЙС Как мы отбираем и развиваем кадровый резерв на ключевые должности.**

**Опыт "Первой грузовой компании"**

- История "борьбы с талантами" в компании, опыт и ошибки
- Резервисты и ценные сотрудники: разные программы и разный подход
- Почему мы отказались от ассессмент центра при отборе и что используем вместо него



- Как мы изменили ИПР и программы развития для кадрового резерва. Блоки управления репутацией и well being
- Результаты и выводы, ключевые показатели успешности программы.

13.00 : 13.30 Александр ГОРБАЧЕВ, Управляющий партнёр, генеральный директор **Лаборатории "Гуманитарные Технологии"**

**На своем месте? Тонкости подбора управленцев из кадрового резерва**

- Выбор инструментов диагностики. На какие ключевые факторы опираться при диагностике управленцев? Особенности выявления потенциала руководителя
- Влияние культуры компании на успешную работу руководителя
- Работа с кадровым резервом. Выявить потенциал кандидатов «на берегу» - значит уберечь компанию от возможных проблем в будущем



13.30 : 14.10 – *Networking-брейк*

14.10 : 15.40 **СЕССИЯ 3.**

**Удержание и мотивация талантов в период изменений  
Программы карьерного консультирования в компаниях. Кейсы и дискуссия**  
*Модератор – Павел Куваев, эксперт по карьере, коуч и консультант руководителей*

14.10 : 14.40 Светлана КРУГЛОВА, Директор, практика оказания услуг в области управления персоналом, **Технологии Доверия** (ex PwC)



**КЕЙС Работа с талантами в период изменений**

- Мы живем в период изменений.
- Наш опыт и трудности: что изменилось, и что осталось прежним? Что не удалось сохранить? Что появилось нового и хорошего?

14.40 : 15.10 Полина ВОДЯНОВА, Менеджер проектов Центра карьеры и оценки **Академии Росатома**

**КЕЙС Пространство возможностей: как мы работаем с сообществом карьерных консультантов внутри организации**



- История и цифры проекта по карьерному консультированию: как проект изменился с 2020 года
- Сервис карьерного консультирования сегодня. Возможности для сотрудников, возможности для HR
- Сообщество карьерных консультантов – развитие и поддержка
- Эффективность сервиса, метрики и подходы для измерения. Ожидания внутренних заказчиков

15.10 : 15.40 Наталья ГОЛОВИЗНИНА, Начальник отдела оценки и развития **РТРС (Российская телевизионная и радиовещательная сеть)**

**КЕЙС Программа кадрового резерва с персональным сопровождением каждого участника**



- Как в компании с 78 региональными филиалами создавали единый кадровый резерв на ключевые руководящие позиции
- Как мы реформировали подход к отбору и развитию кадрового резерва. Траектории и блоки программы.
- Human touch: почему выбрали подход к составлению ИПР «вручную» и коучинговый формат обсуждения ИПР. Результаты и метрики.
- Автоматизация или индивидуальный подход в работе с кадровым резервом? Как выбрать ваш путь?

16.00 : 17.00 **СЕССИЯ 4. Практическая мастерская**

Ведущая - Наталия ПОЛЯКОВА, профессиональный коуч, специалист по образовательным программам крупной **международной научно-технологической компании**

**МАСТЕР-КЛАСС Как определять свои карьерные цели и достигать их**

На Talent Management Forum 2023 вы примете участие в авторском мастер-классе **«Мечтай! Планируй! Действуй!»** и познакомитесь с техникой **GWAVE**

- Техника GWAVE помогает составлять свою карьерную цель эффективно и результативно:

- Определить свои приоритетные карьерные цели
- Понять, почему именно эта цель важна
- Составить список действий для ее достижения
- Обозначить, какие ресурсы и поддержка понадобятся для ее достижения.
- По итогам сессии обсудим, как использовать такой подход в работе с карьерными целями сотрудников

17.00 – Завершение первого дня форума, нетворкинг

## 7 июня 2023, среда

9.30 : 10.00 – Приветственный кофе, networking

10.00 : 11.30 **СЕССИЯ 1. Стратегии работы с талантами в новом SHIVA мире. Таланты и корпоративная культура. Аналитика и дискуссия.**  
 Модератор – Елена Долина, генеральный директор BuroAkzent

10.00 : 10.30 Светлана СТАРИКОВА, ex Organization Development & Talent Director, **Carlsberg Group, ТПлюс, Илим**

**ОБЗОР Особенности работы с талантами в разных корпоративных и организационных культурах.**

- Как меняются стратегии работы с талантами? Специфика компаний с разной корпоративной культурой.

10.30 : 11.00 Ольга УСКОВА, Руководитель практики развития талантов, **СИБУР**

**КЕЙС Talents grow themselves: развиваем потенциал внутри большой корпорации**



- Наш подход к системе управления талантами. Как мы управляем развитием и создаем среду для развития
- Три ключевые компетенции для карьеры в СИБУРе: результаты исследования по итогам двух циклов управления эффективностью и оценки потенциала. Инсайты и выводы.

11.00 : 11.30 **ДИСКУССИЯ Стратегии работы с талантами сегодня: тренды и вызовы**

- Какие сегодня приоритеты у компаний в работе с талантами? Какие сценарии и подходы компании рассматривают?
- Решения и проекты 2023 года. Запросы бизнеса, сложности и решения.

Среди приглашенных экспертов – участников дискуссии

- Маргарита ТИТОВА, Директор по управлению талантами, **Лента**
- Кристина АББАСОВА, Старший консультант практики «Работа с талантами», **ЭКОПСИ**



11.30 : 12.00 – Networking-брейк

12.00 : 13.30 **СЕССИЯ 2. Карьерные недели. Программы развития кадрового резерва. Развитие и поддержка топ-команды**  
 Модератор – Павел Куваев, эксперт по карьере, коуч и консультант руководителей

12.00 : 12.30 Надежда АМЕЛИНА, Talent manager/Менеджер по управлению эффективностью и поддержке талантов **METRO Cash&Carry**



**КЕЙС "Месяц развития" для менеджеров и сотрудников в METRO**

- Информационный проект о возможностях карьеры в компании как ответ на запросы и сложности, о которых говорят руководители и сотрудники
- Аудитория и мероприятия "Карьерных недель": отдельная страница на портале и продуманный сторителлинг, вебинары по карьерным диалогам, по мотивации к карьере и пр.
- "Месяц развития" в апреле 2023 и цикл регулярной оценки в компании
- Первая обратная связь от сотрудников и заказчиков от бизнеса. На чем мы сфокусируемся в следующий раз

12.30 : 13.00 Светлана СЕКОНЕНКО, Руководитель Корпоративного университета, Ольга ЛАВРОВА, Ведущий менеджер по обучению, **СТД «Петрович»**, Ольга КИРИЕНКО, CEO сообщества "Душа компании"

**КЕЙС Птицы высокого полета". Программа обучения кадрового резерва в компании "Петрович"**

- Люди раскрываются, играя. Мы расскажем, почему мы поменяли начало курса обучения кадрового резерва, и как теперь он начинается;
- Дать крылья – это важно! Как в самом начале программы дать опору и ориентиры для личного развития и получить успешных выпускников?
- Что отдать экспертам, а что делать самим? Про выборы для организации сильной программы.
- Истории успеха выпускников как примеры нашего подхода к обучению и опыту сотрудников.



КОРПОРАТИВНЫЙ  
УНИВЕРСИТЕТ

13.00 : 13.30 Юлия СИНИЦЫНА, инсайт-директор, Марина БУРАКОВА, консультант-аналитик, **Talent Q**

**КЕЙС Сапожник в сапогах: что должен развивать HR?**

- Что от нас ожидают
- Насколько мы отвечаем ожиданиям. Компетентностно-мотивационные портреты.
- Профили HR как отражение наших ролей в организации



13.30 : 14.10 – *Networking-брейк*

14.10 : 16.00 **СЕССИЯ 3. Экспертная карьера. Управление эффективностью сотрудника и команды. Кейсы и опыт коллег**

*Модератор – Дарья Портнова, руководитель проектов, Центр управления кадровым потенциалом, «Газпром нефть»*

14.10 : 14.30 Руслан ДЕМЬЯНЕНКО, CEO **Talent Rocks & Event Rocks**

**ВЫСТУПЛЕНИЕ ПАРТНЕРА** **Отношения на расстоянии: как сохранить любовь в распределенных командах**

- Расскажем о том, как ИТ-компания из 400 сотрудников столкнулась с кризисом внутренних коммуникаций на "супер-удалёнке" и как преодолевает его



14.30 : 15.00 Мишель ЧАН, Генеральный директор, производственная компания **VELLE**

**КЕЙС Как повысить эффективность управленческой команды или Оценка управленческой команды глазами CEO**

- "Культура ест стратегию на завтрак": как культурное несоответствие управленческой команды может привести к слабой продуктивности.
- Основной запрос CEO к HR: что важно понимать CEO про свою команду.
- Ожидания CEO от оценки управленческой команды: выявление потенциала и прогнозирование продуктивности, определение ограничений команды.
- Выводы по результатам оценки: как представить их на языке бизнеса, как построить работающую программу развития для руководителей.



15.00 : 15.30 Анастасия ЮЛАКОВА, Менеджер образовательных проектов **Авито**  
Наталья МОИСЕЕНКОВА, директор по продукту LXP-платформы **K-AMPUS**

**КЕЙС Как работать с внутренними экспертами в компании? Кейс «Теории и практики» и Авито**

- Как выявить и вовлечь внутренних экспертов в создание корпоративных образовательных решений
- Барьеры шеринга экспертизы и способы их преодоления
- Форматы и способы вовлечения и "активации" внутренних экспертов. Опыт Авито
- Экспертная карьера в компании. Инструменты поддержки внутренних экспертов



15.30 : 16.00 Александра БЕЖАН, Руководитель группы оценки персонала компании, **Комус**

**КЕЙС «Тепловая карта» как инструмент управления результативностью и эффективностью сотрудника/команды**

- Как мы работаем со структурированием информации по сотрудникам?
- Как управляем данными?



- Как отслеживаем сигналы по сотрудникам и команде в целом? Какие мероприятия внедряем?
- Какое участие бизнеса в управлении результативностью и эффективностью сотрудников и команды?

#### 16.00 : 17.00 **СЕССИЯ 4. Практическая мастерская**

Ведущая – Наталия ОЗИНА, основатель **T&D Метрика**, разработчик игр

#### **КЕЙС и БИЗНЕС-ИГРА «HiPo-навигатор: как игра помогает растить таланты в международной фармкомпании»**

- **Кейс международной фармкомпания:** бизнес-игра для обучения руководителей работе с HiPo - индивидуальный подход к развитию и удержанию HiPo. Игра переведена на английский и используется в подразделениях компаниях в других странах.
- Участники игры фокусируются: 1) на потребностях компании - закрытие вакансий подготовленными внутренними кандидатами-HiPo, 2) на интересах HiPo для его успешной карьеры и результатов в компании.
- Ответственность в игре за развитие компетенций и мотивацию HiPo передается игрокам. Нужно изучить своего HiPo-персонажа, планировать его карьеру и выбирать подходящие развивающие действия.
- Выигрывают самые внимательные к своему HiPo игроки и компания-заказчик, обучающая руководителей в игровом формате.

Участники Talent Management Forum 2023 (и очные, и онлайн-участники) **в ходе интерактивной сессии сыграют 2-3 раунда игры** и на своем опыте узнают, как построена игра, как выглядит игровое решение, которое было разработано в ответ на запрос компании.

*17.00 – Завершение форума, нетворкинг*

#### **ПОДРОБНОСТИ И РЕГИСТРАЦИЯ НА ФОРУМ:**

<http://tmf2023.tilda.ws/>

#### **НАШИ КОНТАКТЫ:**

Вопросы по регистрации, оформлению документов и оплате участия  
**Юлия Жолобова**, +7 (499) 255-95-78, [projekt@hrmedia.ru](mailto:projekt@hrmedia.ru)

Программа, выступления, партнерство  
**Елена Беляева**, программный директор,  
+7 (499) 255-05-79 или +7 (916) 680-55-61, [elena@hrmedia.ru](mailto:elena@hrmedia.ru) ,

Организатор форума: **ООО "Эйч Ар Медиа"** (журнал Штат), [www.hrmedia.ru](http://www.hrmedia.ru)  
Москва, 123557, Электрический переулок, 3/10, стр. 1, офис 533, +74992559579