

#Штат

ОРГАНИЗАТОР

7

ДЕКАБРЯ

ПЕРВЫЙ
ДЕНЬ
ФОРУМА

2021
WINTER
SESSION

TALENT
MANAGEMENT
FORUM

EXPERT
PARTNER



ИНФОРМАЦИОННЫЙ
ПАРТНЕР



ВЫСШАЯ ШКОЛА
КАРЬЕРНОГО КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ

ПРОГРАММА Ежегодного Всероссийского форума
TALENT MANAGEMENT FORUM 2021
7-8 декабря 2021

Москва, Marriott Tverskaya, 1-я Тверская-Ямская, 34

*ВАЖНО: *Программа может уточняться, формулировки тем некоторых докладов могут корректироваться.*

7 декабря, вторник

9.00 : 10.00 – Приветственный кофе, networking

10.00 : 10.30 СЕССИЯ 1. Helicopter View. Стратегия управления талантами 2022

Модератор – Ирина Зарина, генеральный директор SHL Russia & CIS

Новые приоритеты и процессы трансформации. Что в фокусе сегодня? Как компании меняют практики управления талантами? 2021 год: Lessons learned. 2022: планы и задачи. Дискуссия и нетворкинг-сессия.

10.30 : 11.30 СЕССИЯ 2. Цифровые таланты: как привлекать, удерживать и развивать? Практики ведущих компаний

Модератор – Наталия Боровикова, директор по GreenBox, ВITОВЕ

Как компании трансформируют практики Talent Management в применении к цифровым талантам? Как создавать атмосферу и культуру работы с талантами, как говорить с ними о карьере? Карьерные треки для цифровых талантов. Как сегодня меняются привычные инструменты и модели?

– Мария БЕЛОГЛАЗОВА, Руководитель карьеры и развития талантов, **Skyeng**

КЕЙС Как мы заботимся о талантах в Skyeng

- Что реально работает и как создать систему, в которой люди хотят находиться, творить и развиваться?



– Алёна МАЛЮЧЕНКО, Head of T&D, **Яндекс.Маркет**

КЕЙС Как оценить потенциал и определить траекторию развития сотрудников. Опыт пилота в Яндекс.Маркет

- Почему нам важно обучать и развивать сотрудников. Как мы адаптируем классические подходы работы с талантами.
- Какие инструменты мы разработали для руководителей. Как мы определяем HiPo и HiPro.
- Первые результаты пилотного проекта. Что будем делать дальше.



11.30 : 12.00 – Networking-брейк

12.00 : 13.30 СЕССИЯ 3. Портфель инструментов в управлении карьерой сотрудников

Модератор – Денис Рошин, основатель Высшей школы карьерного консультирования

Инструменты управления карьерой: internal mobility; групповые сессии о карьере; career path; карьерные диалоги руководителей; сервисы карьерного консультирования и менторинга; внутренние стартапы. Как в компаниях с разной корпоративной культурой работают различные инструменты?

– Денис РОШИН, основатель **Высшей школы карьерного консультирования**

ОБЗОР Инструменты и практики карьерного менеджмента в компаниях с разной корпоративной культурой

- Какие инструменты карьерного менеджмента распространены в компаниях.
- Как представлены сервисы карьерного консультирования в разных организациях.



– Ульяна СУШИНСКАЯ, Internal Mobility manager, компания **Luxoft a DXC Technology Company**

КЕЙС Internal Mobility как инструмент развития карьеры сотрудников

Рассказ об HR практике Internal Mobility, которая открывает перед сотрудниками возможность горизонтального и вертикального перемещения внутри компании Luxoft с целью развития своей карьеры и достижения профессиональных целей.



- Что такое программа Internal Mobility и какие цели с ее помощью может реализовать сотрудник.
- Описание процесса. Путь от подачи заявки до успешного перевода на новый проект.
- Цели сотрудника и цели компании. В чем польза программы для бизнеса.

– Александра НАУМОВА, Capabilities Building Lead **JSC Sandoz**

КЕЙС Карьерные недели для сотрудников: осознанное управление своим развитием

- Как зародилась идея ежегодного проекта, какую потребность пытаемся закрыть и чего мы достигли за 3 года
- Как помочь сотрудникам понять, какие возможности и ресурсы существуют внутри компании
- Как научить сотрудников и руководителей проводить диалоги о развитии
- Карьерный марафон онлайн: 80 участников, 12 фасилитаторов, 100 минут



– Валерия ЖЕЛЕЗНЯК, Заместитель генерального директора по персоналу и административным вопросам **Umatex Group Росатом**

КЕЙС Какие задачи компании в период трансформации решают сервисы карьерного консультирования и менторинга

- Что стоит учесть и как спланировать запуск практик карьерного консультирования и менторинга в компании, где HR-процессы карьеры и преемственности находятся на этапе становления.
- Описание хода пилотного проекта от выбора кандидатов в карьерные консультанты до анализа первых результатов.
- Как повысить интерес к подобным проектам среди топ-команды.



ГОСКОРПОРАЦИЯ
«РОСАТОМ»

13.30 : 14.30 – Lunch-брейк

14.30 : 16.00 СЕССИЯ 4. Digital-среда для управления талантами. Направления карьерного развития – экспертная карьера

Модератор – Рубен Арутюнян, IT-директор SHL в России

– Елена САЛИХОВА, Старший вице-президент, руководитель блока по работе с персоналом, **Банк "Открытие"**

КЕЙС Как банк «Открытие» становится работодателем первого выбора для цифровых талантов



- Бизнесы все активнее цифровизируются, но достаточного количества кадров на цифровые проекты на рынке нет. Как внутри большой компании сделать так, чтобы стать заметными и привлекательными для цифровых талантов? В банке «Открытие» этот вопрос в рамках новой трехлетней стратегии развития вывели в отдельную стратегическую инициативу. Посмотрим на задачи и устройство проекта изнутри, роль HR в его реализации, используемые инструменты и метрики измерения успеха, сделаем акцент на проекте создания карьерных треков для цифровых талантов и Бирже талантов.

– Дмитрий БОРОДИЧ, директор по персоналу и социальной политике, Екатерина ПУДОВА, Руководитель по направлению развития и обучения персонала, **ПАО ФосАгро**

КЕЙС Управление талантами в Digital среде

- Как мы пришли к осознанию необходимости автоматизации процессов управления талантами
- Как мы обосновали проект и «продали» идею наверх
- Как мы выбирали решение и на что опирались при выборе
- Какие выводы мы сделали и «где подложить соломку» при реализации digital-проектов



– Виктория ЛЮЦКО, Начальник отдела управления талантами, Светлана СТРОИЛОВА, менеджер отдела управления талантами, **СОГАЗ**

КЕЙС Экспертная карьера в компании СОГАЗ: опыт формирования HiPro сообщества



- Направления карьерного развития в компании. Экспертная ветка карьеры, нюансы мотивации, удержания и развития HiPro
- Как мы построили экспертное сообщество в компании. Матрица оценки потери экспертизы
- Преемственность знаний: Как наши эксперты готовят преемников, формируют базу знаний и обучают более 6000 человек за полгода.
- Результаты проекта. Выводы и лайфхаки. С чем мы столкнулись, когда только начинали этот проект.

16.00 : 16.15 – *Networking-брейк*

16.15 : 17.00 **СЕССИЯ 5. Практическая мастерская**



– Мария МАСЛОВА, Руководитель отдела методологии и контента HCM-платформы **TalentTech**
ИГРА-ПРАКТИКУМ: Как развивать сотрудников, о которых вы ничего не знаете?

17.00 – **Champagne Party. Завершение 1-го дня форума**