

Штат

ПРОГРАММА III Кейс-конференции по практикам развития культуры безопасности

КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОСТИ В КОМПАНИИ: как создавать и развивать?

7 июня 2017,

Москва, отель **Holiday Inn Sokolniki**, м. Сокольники

*ВАЖНО: *Программа может дополняться и уточняться*



Expert Partner кейс-конференции:



Программа

9.00 : 9.45 – Приветственный кофе.

9.45 : 11.30 ПЛЕНАРНАЯ СЕССИЯ 1. Особенности национальной культуры безопасности.

Модератор: Анатолий Комаров, старший консультант практики HSE, ЭКОПСИ Консалтинг

Каков путь развития культуры безопасности в российских компаниях и на производствах? С чего начинать? Достаточно ли работать только с людьми? Как и зачем объединять усилия функций HSE и HR? С какими сложностями сталкиваются международные компании в российских филиалах и на производствах в России? Какие инструменты и подходы здесь работают по-другому? Какие особенности российского «стиля управления» стоит учитывать?

Экспертная дискуссия, кейсы компаний, интерактивное голосование

Среди приглашенных экспертов-участников панельной дискуссии:

- Елена Ивановна КОМПАСЕНКО, Начальник управления ОТ, ПБ и ООС, ОАО «Зарубежнефть»
- Мадина НАДИРОВА, Руководитель отдела охраны труда, **Johnson & Johnson**
- Владимир КОНДРАТЕНКО, Менеджер Корпоративного университета, Куратор направления "Развитие культуры безопасности", ООО "СИБУР"
- Михаил БАЛАКШИН, Партнер, руководитель практики HSE, ЭКОПСИ Консалтинг
- Анна АМЕЛИНА, Директор проектов практики HSE, ЭКОПСИ Консалтинг



Johnson & Johnson

СИБУР



ERIELL



ЗАРУБЕЖНЕФТЬ

- Михаил КОЗЛОВ, Директор по безопасности производства АО «ОМК»

КЕЙС-ДОКЛАД «Опыт «Объединенной металлургической компании» в развитии культуры безопасности»

- С чего начинается культура безопасности?
- Может ли культура безопасности возникнуть на пустом месте?
- Приверженность руководства – фундамент безопасного производства



- Алексей НЕВОЛИН, Руководитель проектов Центра развития корпоративной культуры и исследований, АНО «Корпоративная Академия Росатома»,

КЕЙС-ДОКЛАД «Безопасность в контексте ценностей "Росатома"»

- Ценность «Безопасность» - абсолютный приоритет с момента зарождения отрасли
- Как создавалась модель ценностей, которую мы сейчас используем
- Ценности в HR-цикле: подбор по ценностям, оценка по ценностям, обратная связь
- Коммуникации ценностей: брошюры, плакаты, ролики, ежегодный конкурс «Человек года» и другие проекты.



- Александр ПРОХОРОВ, Доцент кафедры управления ЯрГУ им. П.Г.Демидова, к.э.н., автор книги "Русская модель управления"

«Национальные» проблемы культуры безопасности с точки зрения нашей истории, культурных и поведенческих стереотипов и «российского» стиля управления»

11.30 : 12.00 – *Networking-брейк.*

12.00 : 13.40 ПЛЕНАРНАЯ СЕССИЯ 2. Культура безопасности: практики трансформации, современные методы обучения и вовлечения сотрудников.

Новая роль и компетенции лидера функции HSE

Модератор: Елена Емельянова, HR Manager, E.ON Connecting Energies

Диагностика уровня развития культуры безопасности и практики трансформации. Современные методы обучения и вовлечения персонала в теме культуры безопасности: вебинары, квесты и многое другое. Модель компетенций и вопросы подготовки профессионалов в сфере HSE. Как меняются компетенции и функционал специалиста HSE в свете новой волны промышленной революции - Индустрии 4.0? Функции, сферы ответственности подразделения HSE сегодня.

Экспертная дискуссия, Case-study

- Мадина НАДИРОВА, Руководитель отдела охраны труда, Johnson & Johnson

КЕЙС-ДОКЛАД «Стратегия развития культуры безопасности. Опыт компании Johnson & Johnson»



- Владимир КОНДРАТЕНКО, ООО "СИБУР", Сергей КАНИН, «КПД Партнер»,

КЕЙС-ДОКЛАД «Трансформация культуры безопасности на предприятиях ПАО «СИБУР Холдинг»



- Какие факторы влияют на безопасность работы на современном высокотехнологичном предприятии
- На каком этапе трансформации культуры безопасности находится СИБУР
- Какова стратегия действий для перехода к более высокому уровню культуры безопасности
- Кейсы мероприятий, реализованных в рамках развития культуры безопасности

- Екатерина СЫРОВАТСКАЯ, Начальник Управления по работе с трудовым коллективом ПАО «Северсталь»

КЕЙС-ДОКЛАД «Как оценить отношение сотрудников к вопросам производственной безопасности. Опыт компании «Северсталь»:



- Включение вопросов по ОТ и ПБ в корпоративное исследование вовлеченности: возможности и риски.
- От анализа результатов к практическим действиям.
- Как обеспечить максимальную синергию HR и службы ОТ и ПБ при работе с результатами исследования.



13.40 : 14.30 – *Networking-ланч.*

14.30 : 16.00 **ИНТЕРАКТИВНАЯ СЕССИЯ 3.****Решения, которые работают в России. Обмен опытом**

Работа в группах, фиксация практик, которые по опыту участников конференции лучше всего сработали, группировка практик в кластеры и подготовка материалов для общего голосования

ЗАЛ А.	ЗАЛ Б.	ЗАЛ С.
<p>Обмен практиками по направлению «Работа с людьми» (включая подрядные организации)</p> <p><i>Модератор – Анатолий Комаров, старший консультант практики HSE, ЭКОПСИ Консалтинг</i></p>	<p>Обмен практиками по направлению «Организация работы по обеспечению HSE» (включая HSE-систему на предприятиях)</p> <p><i>Модератор – Елена Компасенко начальник управления по ОТ, ПБ и ООС, «Зарубежнефть»</i></p>	<p>Обмен практиками по направлению «Создание безопасной среды» (включая вопросы технических решений на производственных площадках)</p> <p><i>Модератор – Анна Амелина, директор проектов практики HSE, ЭКОПСИ Консалтинг</i></p>

Мастер-классы

ЗАЛ А.	ЗАЛ Б.	ЗАЛ С.
<p>Зал А – Мастер-класс «Проектный подход в развитии культуры безопасности: взаимодействие HSE, HR и других служб»</p> <p>Ведущий: Вадим ДЕМЧЕНКО, фасилитатор, эксперт в области формирования культуры безопасности, Консалтинговая компания CASE</p> <ul style="list-style-type: none"> • На мастер-классе Вы узнаете: С чего начать процесс внедрения культуры безопасности? как вовлечь в процесс различные службы и руководителей функций - HSE, HR и других заинтересованных групп? как сделать процесс постоянного совершенствования культуры безопасности устойчивым, прозрачным и документированным бизнес-процессом? • Мы обсудим универсальные этапы развития культуры безопасности под управлением проектной группы и выявим риски и возможности такого пути. Рассмотрим и сравним разные подходы к реализации мероприятий по культуре безопасности в компаниях. 	<p>Зал Б – Мастер-класс Кейс-метод работы с организационными проблемами. Снятие барьеров к развитию культуры безопасности на примере кейса «МЕТАЛЛОИНВЕСТ»</p> <p>Ведущие: Наталия ВОЛОДИНА, Партнер "Содружества консультантов предпринимателей". Владислав ГОРБАЧЕВ, Заместитель генерального директора по ОТПБ и ООС, ERIELL Group, экс- Начальник Управления по промбезопасности, ОТ и экологии ООО УК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ»</p> <p>Участники мастер-класса</p> <ul style="list-style-type: none"> • познакомятся с кейс-методом, как инструментом разрешения организационных проблем. • узнают продолжение кейса «МЕТАЛЛОИНВЕСТ», представленного на конференции в 2016 году, о вызовах и барьерах, возникших на пути развития культуры безопасности. • познакомятся с новыми решениями в области HSE-лидерства, возникшими благодаря использованию кейс-метода в работе с проблемами компании «МЕТАЛЛОИНВЕСТ». • получат практический навык использования кейс-метода для решения задачи по снятию барьеров к развитию культуры безопасности <p></p>	<p>Зал С – Мастер-класс. «Конференция “Safety First/Безопасность ПРЕВЫШЕ всего” для молодежи ЕВРАЗ. Формат. Сценарий. Фишки»</p> <p>Ведущая: Светлана ВЛАСОВЕЦ, Менеджер по обучению и развитию, Дирекция привлечения и развития персонала, ЕВРАЗ</p> <p>Участники познакомятся с форматом, сценарием успешной молодежной конференции одного из предприятий ЕВРАЗа и узнают:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Почему мы решили делать конференцию для молодежи, а заинтересовали и экспертов • Как мы сделали конференцию интересной уже в процессе подготовки • Как обеспечили практически значимые результаты • Какие приемы/методы/инструменты использовали, что особенно удалось. • Какие трудности есть в подготовке и проведении • Какой эффект дает/может дать конференция в долгосрочной перспективе <p></p>

16.15 : 17.45 **ПЛЕНАРНАЯ СЕССИЯ 4.**

Решения, которые работают в России. Обмен опытом

Модератор – *Вадим Демченко, фасилитатор, эксперт в области формирования культуры безопасности, Консалтинговая компания CASE*

- Ирина КАРПОВА, Начальник Управления / Руководитель Кафедры корпоративного обучения по Производственной безопасности ПАО «Газпромнефть»



КЕЙС-ДОКЛАД «Важность корпоративного обучения в развитии Культуры безопасности в компании»

- Важность развития культуры безопасности, вовлеченность на всех уровнях и повышение уровня осведомленности
- Системный подход в выстраивании корпоративного обучения в области безопасности
- Подход в развитии Лидерства и Культуры безопасности в линейных руководителях

- Владислав ГОРБАЧЕВ, Заместитель генерального директора по ОТПБ и ООС, ERIELL Group



КЕЙС-ДОКЛАД «Культура безопасности. Мифы и демотиваторы»

- Начиная с 2000-х многие крупные производственные компании и предприятия занимаются внедрением и развитием культуры безопасности. За прошедший период накопилось достаточно решений, опыта успеха и улучшения показателей. Однако как и в случае с другими управленческими инструментами и организационными изменениями, здесь так же сложились свои мифы и появились демотивирующие факторы, которые могут влиять на развитие культуры безопасности в компании. В данном кейсе будет представлен взгляд со стороны функции HSE

- Игорь Анатольевич РАХИМОВ, Директор Департамента промышленной безопасности и охраны труда, Ирина КУЛАКОВА, Начальник отдела оценки персонала Департамента кадровой политики ГМК "Норильский никель", Наталия ВОЛОДИНА, Ирина БАШУТИНА, Партнеры "Содружества консультантов предпринимателей".



КЕЙС-ДОКЛАД «Влияние квалификации работников на уровень промышленной безопасности и охраны труда».

- Безопасность на производстве напрямую зависит от квалификации работников различных уровней исполнения, от рабочих до руководителей. Создание требований к квалификации профессии - первый необходимый шаг на пути к безопасности на производстве:
- Почему на данном этапе производству, HSE и HR важно работать вместе?
- В чем состоит роль HSE на этапе внедрения инструментов управления квалификацией производственного персонала?
- Как повышение квалификации производственного персонала способствует развитию культуры безопасности?
- Какие HR-инструменты способны усилить функцию HSE рычагами влияния и поддержания проводимой в компании работы?

- Ольга ТЕПЛОВА, менеджер Security Awareness, Лаборатория Касперского

КЕЙС-ДОКЛАД "Digital Disruption: Индустрия 4.0 и новые вызовы в безопасности производства":

- Обратная стороны digital disruption и почему это важно
- Кибер-инциденты на производственных предприятиях. Примеры и последствия
- Роль HR в кибербезопасности. Как выстроить совместную работу в кросс-функциональном поле
- Инструменты формирования культуры информационной безопасности для производства и других сфер бизнеса

17.45 : 18.15

ИТОГОВАЯ ФАСИЛИТАЦИОННАЯ СЕССИЯ

Практики развития культуры безопасности, в которые мы верим

Модератор – *Михаил Балакшин, Партнер, руководитель практики HSE, ЭКОПСИ Консалтинг*

- Практики развития культуры безопасности, в которые мы верим - рейтинг практик по результатам опроса «Что я возьму с собой»»
- Презентация результатов голосования «Практика, которую я возьму с собой» (результаты будут также высланы участникам после завершения кейс-конференции)

18.15 – *Завершение, шампанское, networking*

ПОДРОБНОСТИ и РЕГИСТРАЦИЯ:

Дарья Хусаинова, менеджер проектов, +7 (499) 255-95-78, proekt@hrmedia.ru

