

Штат

ПРОГРАММА VIII ежегодного форума

TALENT MANAGEMENT FORUM 2019 Summer Session

7 июня 2019

Москва, Hotel Aerostar, Ленинградский пр-т, д.37 корпус 9

9.00 : 9.30 – Приветственный кофе, зал Шатер

9.30 : 11.00 СЕССИЯ 1. Data Driven подход в управлении талантами

Модератор – Юлия Подоксенова, руководитель практики HR-consulting, ANCOR Consulting

- Андрей АЛЯСОВ, CEO, **Changellenge**>>

ВОРКШОП «Data Driven подход для проектов по привлечению молодых талантов»

Changellenge 

- Кирилл ШИРЯЕВ, Head of HR Marketing, «Лаборатория Касперского»

«Трансформация HR-маркетинга в «Лаборатории Касперского»: от branding «кадровика» к performance маркетингу»

KASPERSKY 

- Как в Лаборатории Касперского разработали бренд работодателя: с чего начали, как и почему менялись и каких результатов достигли сегодня. Конкретные кейсы, разбор неудач, лайфхаки
- Цели, задачи и KPI HR-коммуникаций в «Лаборатории Касперского» сегодня
 - Brand awareness – это coverage целевой аудитории, узнаваемость и, что более важно – восприятие бренда
 - Рекрутмент – Employer brand подразделение не занимается каким-то абстрактным брендингом, а работает на прямые цели рекрутмента, имеет KPI по найму и т.д.
 - Engagement – как текущих сотрудников, так и приходящих в компанию людей. Сильный Employer brand приводит в компанию правильных людей, которые более лояльны к компании и мотивированы вести ее к успеху

11.00 : 11.30 – Networking-брейк, зал Шатер

11.30 : 13.00 СЕССИЯ 2. Новая HR-реальность. Как трансформируются технологии HR, следуя за потребностями бизнеса. Обзор успешных практик внедрения

Модератор – Юлия Подоксенова, руководитель практики HR-consulting, ANCOR Consulting

- Олимпиада ОКУНЕВА, руководитель карьерного центра **ДОМ.РФ**; Светлана ФЕОКТИСТОВА, руководитель практики «Бренды и таланты» **ANCOR Consulting**

«Хакатон. Как с помощью одного мероприятия можно нанять талантливых сотрудников, увеличить узнаваемость бренда и сделать органический PR-охват»



- Елена БЕЗЛЕПКИНА, руководитель отдела обучения полевого персонала **Philips**, Максим УЛЫМОВ, генеральный директор, **HIPO**

«Геймификация профессионального роста»



- Анна ДЕМЕШКИНА, People and Organisational Development Manager, **HEINEKEN Russia**

«Digital-трансформация employee experience: от первого контакта с кандидатом до прозрачности карьерных возможностей. Зачем и как переводить HR процессы в новые digital форматы»

 **HEINEKEN**

- Гульнара САЛИХОВА, Старший менеджер по привлечению и развитию персонала, Ольга МИТРОФАНОВА, Начальник управления по привлечению и персонала АО «Северсталь».



«Talent to Value: Как HR влияет на достижение амбициозных целей»

13.00 : 13.30 – *Networking-брейк, зал Шатер*

13.30 : 14.45 СЕССИЯ 3. Diversity & Inclusion: новые возможности для компаний

Модератор – Ольга Ларкина, HR-консультант

- Евгения ВОСКОБОЙНИКОВА, Менеджер стратегических проектов, **Google Russia**



«Почему важно брать на работу разных людей? Опыт и практики Google»

О трудностях при трудоустройстве людей с инвалидностью говорят, как правило, те, кто их не трудоустроивал. Работодатели, имеющие такой опыт, наоборот, считают, что в этом нет ничего особенного и сложного, и готовы делиться экспертизой на эту тему.

Векторы выступления:

- Опыт компании Google по трудоустройству сотрудников разных категорий
- Инвалидность как положительный фактор в резюме
- Адаптация рабочего пространства для каждого сотрудника

- Анна ДЕМЕШКИНА, People and Organisational Development Manager,



HEINEKEN Russia

«Что важнее – Diversity или Inclusion, а также почему это не просто модная тема и не только возможность усилить бренд работодателя?»

- Почему Diversity в командах не идет на пользу бизнеса без инклюзивного лидерства?
- Что такое инклюзивное лидерство или лидерство равных возможностей?
- Как трансформировать «российское» мышление менеджеров для создания культуры равных возможностей?

14.45 : 15.00 – *Networking-брейк, зал Шатер*

ПАРАЛЛЕЛЬНЫЕ СЕССИИ

15.00 : 16.30 СЕССИЯ 4 – зал Петровский 1. Программы развития для Talent Pools: лучшие практики и типичные проблемы. Кейсы компаний. Воркшоп

Модератор – Николай Гальянов, HR-эксперт, экс Talent Management Director X5 Retail Group

- Зинаида СТАРУХИНА, Руководитель направления управления талантами,

Lamoda



«LaLab, или Обучение по любви!»

В Lamoda мы верим, что обучение может быть только «по любви» и поэтому развиваем культуру самообучения. Сердцем данной культуры является наша **Lamoda Learning Laboratory (LaLab)**, где внешние спикеры и внутренние эксперты вещают на интересные и актуальные темы, делятся своими знаниями и практическими советами, сотрудники дискутируют, практикуют английский язык, воркшопятся и много другое. На форуме мы поделимся с вами, на что обращать внимание при запуске такой «лаборатории знаний», какие есть плюсы и ограничения, а также как выглядят ТОП 3 темы, которые больше всего заинтересовали сотрудников Lamoda.

- Алина ЕРМОЛАЕВА, Руководитель программ развития, лидер программы «Key Changers», **3М Россия и СНГ**

«Развитие лидерства в программе Key Changers (Агенты Перемен)»

- В 3М Россия и СНГ мы нашли эффективный способ развития лидерских компетенций у ключевых сотрудников. Рецепт кратко: ключевые сотрудники, мотивированные на развитие + совет директоров, готовый лидировать обучение + active learning подход к обучению + Lean Six Sigma методология + наиболее масштабные и актуальные проекты текущего года + проектно-командное соревнование.
- Алина расскажет, как происходит отбор сотрудников в программу, как формируются кросс-функциональные команды, как определяются проекты, в каких ролях и как вовлечены члены совета директоров, как обучение совмещается с реальной бизнес-практикой, как создаются условия для развития креативности, проектного мышления и лидерства у участников программы; как измеряются и оцениваются результаты и как отмечается победа.



- Наталья ПОЛЯКОВА, HR Business Partner, **Merck**
«Как сделать процесс развития и построения карьеры более прозрачным и эффективным? Проект Development Laboratory в компании Merck»



- Роман ШЛЯПКИН, Управляющий партнер, **ManGo! Consulting**
«Чатбот для Talent Pool - как создать без бюджета, или 6 шагов по созданию чатбота для Talent Pool без бюджета»



- Можно создавать ботов без навыков программирования - все действия укладываются в 6 шагов. Самое сложное - продумать структуру и сценарий. В этом поможет модель SPACE, по которой работают все поддерживающие обучение боты.
- Технически создать бота можно на одном из конструкторов, на текущий момент их больше сотни. Для выбора конструктора вам понадобятся 7 ключевых критериев
- С хорошим чатботом пользователь хочет продолжать общаться: ждет новых сообщений, смеется над гифками и отвечает на вопросы анкет. Чтобы чатбот получился живым, имеет смысл воспользоваться методическими рекомендациями

- Марина КОКШАРОВА, Менеджер по управлению талантами, **Amway Russia**
ВОРКШОП. Как создать эффективную программу развития талантов в компании?



Вы разрабатываете тренинги по развитию лидерских компетенций, а они не приносят нужного результата? Тратите серьезный бюджет на именитых провайдеров, а эффект не оправдывает вложения? Бизнес требует от вас быстрых и эффективных решений, ведь таланты нужны именно сейчас, а не в горизонте пяти лет?

На нашем воркшопе мы обсудим эти и другие вопросы, связанные с построением эффективной и работающей на краткосрочную и долгосрочную перспективы методологии развития талантов в организации. В программе воркшопа

- Fuck up night или какие уроки мы можем вынести из опыта неудачных программ для талантов?
- Критерии эффективной программы. Как разработать их для своей компании?
- Кейсы эффективных программ. Как сделать так, чтобы программа имела долгую жизнь в компании и встраивалась в корпоративную культуру?

15.00 : 16.30 СЕССИЯ 5 – Зал Петровский 2. Удержание и мотивация талантов. Удержание и мотивация ключевых сотрудников. Кейсы компаний.

Модератор – Елена Малильо, бизнес-тренер, консультант

- Наталия ПУГОВКИНА, Senior HR Business Partner, **Intel**
«Есть ли особенности мотивации в IT? Баланс между материальной и нематериальной мотивацией. Внедрение менеджерских практик как важного элемента нематериальной мотивации»



- Анастасия НИКИТИНА, Начальник отдела оценки и карьерного развития, **Русфинансбанк, группа Société Generale**



«Три ключевых тренда в работе с талантами в Русфинанс Банке»

1. Повышение осознанности в управлении карьерой;
2. Построение DIGITAL EVP в условиях трансформации;
3. Вовлечённость через неочевидные инструменты

- Яна ЖАРОВА, менеджер по обучению и развитию персонала, **Miele CIS**
«Инструменты удержания лучших сотрудников в небольшой компании в условиях отсутствия карьерного роста»



- Кейс российского представительства международной компании 200+ сотрудников, в которой сотрудники работают в среднем 7 лет, а уровень вовлеченности (по результатам исследования 2018) составляет 80%.

- Екатерина ДЕМЕНЦЕВИЧ, HR Generalist **Rakuten Viber**
«Принуждать нельзя вовлекать» - где верно поставить запятую?



Мероприятия, как один из инструментов повышения вовлеченности персонала

- Как повысить вовлеченность, познакомить новичков со всеми сотрудниками, наладить коммуникации между командами и создать неформальную обстановку в офисе? Все это сможет решить одно лишь мероприятие. На конференции Екатерина поделится с нами, с какими трудностями она столкнулась при реализации проекта "**Last Friday**", как найти общий язык с

командами и вовлечь их в организацию мероприятий, поделится итогами 2018 и результатами начала 2019.

15.00 : 16.30 СЕССИЯ 6 – зал Шатер. **Mentor's Space**

Менторские сессии с экспертами по темам управления талантами, карьеры в сфере HR и другим HR-темам. По предварительной записи, 20-минутный формат сессии, несколько менторов параллельно работают в одном пространстве.

Важно: количество сессий ограничено, гугл-таблица для предварительной записи - в Памятке участника, высланной на ваш e-mail

Менторы

- Павел КОМАРОВ, Head of Talent Management & Organization Development, **Novartis Pharma**
- Александр ЛЯМИН, эксперт в сфере оценки и развития персонала
- Анастасия НАЩЕКИНА, HR бизнес-партнер «Сибинтек»,
- Кристина ФАЛЬКОВА, Операционный директор, **MyMentoring**
- Кристина ЛАПСКАЯ, экс-директор по персоналу **Superjob** и ГК «Мортон»
- Светлана КУРАЛЕНКО, Руководитель инициатив Mentors for Her и Mentors for HR, **MyMentoring**
- Вера БОЧКОВА, HR-директор **ALIANTA GROUP**



16.30 : 16.50 – *Networking-брейк, зал Шатер*

16.50 : 18.30 СЕССИЯ 7. **Succession Planning и управление карьерой сотрудников в условиях новых оргструктур и цифровой трансформации**

Модератор – Юлия Карасева, Inbalansy

- Светлана КРУГЛОВА, Директор по трансформации, HR бизнес партнер налогово-юридической практики, **PwC**

«New Talent Model: как изменится структура занятости в ближайшие годы?»



- Марк РОЗИН, Управляющий партнер, **ЭКОПСИ Консалтинг**

«Цифровые таланты и цифровые команды. Исследование готовности компаний к цифровой трансформации»



- Другие спикеры сессии подтверждаются

18.30 – ЗАВЕРШЕНИЕ ФОРУМА, ШАМПАНСКОЕ, NETWORKING