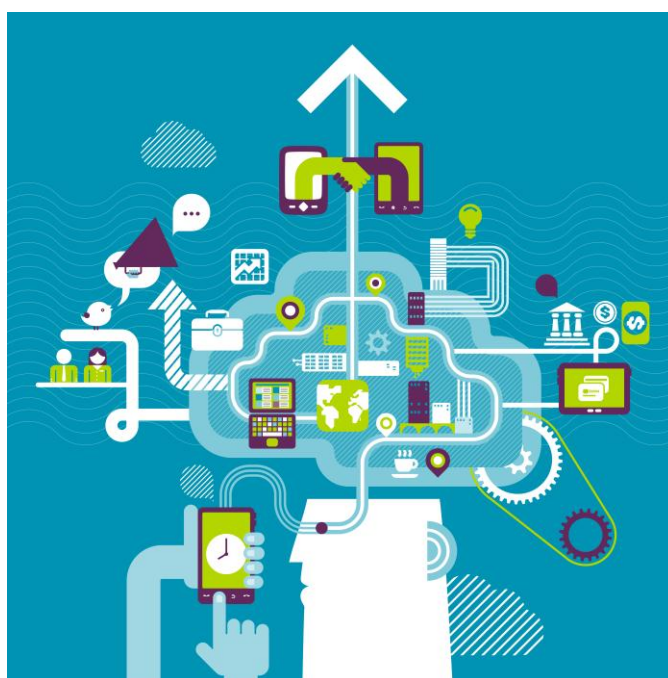


# Talent Management Forum

11 декабря 2013 г.  
Москва, Marriott Grand Hotel



Ежегодная практическая конференция

Организатор: журнал «Штат»

# Штат

Официальный спонсор сессии «IT-платформы в управлении талантами»:

**tcdps**  
CONSULTING

## ПРОГРАММА ежегодной КОНФЕРЕНЦИИ

# "Talent Management Forum"

11 декабря 2013, Москва, "Марриотт Гранд Отель"  
Залы «Кусковский» и «Марфинский»

*Обращаем Ваше внимание: формулировки тем докладов могут уточняться, в программе возможны изменения по независимым от организаторов обстоятельствам.*

Официальный Партнер сессии «IT-платформы для управления талантами»



Партнеры - участники выставки



9.00 : 9.30 – Приветственный кофе. Networking. Работа выставки в рамках конференции.

### **10.00 : 11.30 Пленарная сессия 1. Развитие и реализация функции Talent Management в компании. Talent Management в эпоху рецессии.**

Модераторы: Светлана Круглова, Руководитель функции управления талантами, PwC,  
Евгений Доценко, Руководитель направления HR-консалтинг, ГК «Институт тренинга – АРБ Про»

#### **Развитие и реализация функции Talent Management в организации**

Как выстроена функция Talent Management в различных компаниях? Какие показатели эффективности функции Talent Management используют организации – ROI, другие показатели (текучесть, удовлетворенность, кол-во внутренних назначений и пр.) За кем закреплена данная функция, когда появляется выделенная роль, каким должно быть количество сотрудников на одного менеджера по управлению талантами и др. практические вопросы.

**Стратегия управления талантами. Talent Management в условиях неопределенности внешней среды и в эпоху рецессии.** Как изменяются бюджеты? Как меняются требования к системе управления талантами в период экономической стагнации: идентификация, развитие и удержание талантов в новых условиях.

Спикеры сессии:

- Андрей КАРАПЕТЯН, Head of Organizational Development Eurasia Zone **Sanofi**  
**«Эффективная система работы с талантами в ситуации высокой неопределенности»**
- Светлана КРУГЛОВА, Руководитель функции управления талантами, **PwC**  
**«Концепция управления талантами в PwC»**
  - 12 шагов стратегии управления талантами.
  - Основа основ – индивидуальный план развития
  - Примеры лидерских программ
- Оксана КУХАРЧУК, Директор Департамента корпоративный университет, **ОАО «МТС»**  
**«Большие бюджеты на управление талантами: миф или реальность?»**

*Специальный гость сессии:*

Станислав КОСТЯШКИН, CEO, компания «Континент-Экспресс»

Формат: кейсы компаний, round table

11.30 : 12.00 – Выставка – фойе залов «Кусковский» и «Марфинский». Кофе-брейк.

## **12.00 : 13.30 Пленарная сессия 2. Мотивация и удержание талантов. Коммуникация в управлении талантами.**

*Модераторы: Евгений Доценко, Руководитель направления HR консалтинг, Нина Рыжова, консультант, ГК «Институт тренинга – АРБ Про»*

**Коммуникация в управлении талантами. Спорные вопросы.** Насколько открыто компании информируют сотрудников о рейтингах потенциала, участии отдельных сотрудников в talent pool, насколько открыты «для всеобщего обозрения» индивидуальные планы развития и пр.? Каковы плюсы и минусы прозрачных процедур и результатов?

**Мотивация и удержание талантов:** процедуры и практики компаний. Как оценить риски ухода ключевых сотрудников? Какие инструменты удержания используют компании? Кейсы и решения – как разработать Retention Toolkit для своей компании.

**Фасилитация Talent Management Index** - специальное событие по генерации критериев оценки практик Управления Талантами

*Участники дискуссии, эксперты сессии:*

- Галина КАПЫРИНА, компания **MARS**, Директор по персоналу «**Одинцовская кондитерская фабрика**» (марка «**Коркунов**»)
- Светлана КРУГЛОВА, Руководитель функции управления талантами, **PwC**
- Любовь ГВОЗДИЛИНА, Руководитель **Студии HR-дизайна**, бизнес-школа SRC

*Стикер сессии:*

- Николай ГАЛЬЯНОВ, HR бизнес-партнер, «**Нидан Соки**» (**The Coca Cola Company**)  
**«Система удержания талантов. Retention toolkit»**
  - Как упорядочить работу по удержанию талантов и построить систему?
  - Как разработать простой и практичный инструмент по удержанию ключевых сотрудников, не привлекая провайдеров?
  - Пример использования retention toolkit

Формат: кейсы компаний, round table

13.30 : 14.30 – Работа выставки в рамках конференции. Обед.

## **14.30 : 16.00 Сессия 3 (Зал А - Кусковский). IT-платформы для управления талантами**

*Модератор: Иван Анищук, руководитель направления HR-решений  
TOPS Consulting*

**IT-платформы для управления талантами.** Мониторинг развития талантов в организации. Какие IT-платформы и программное обеспечение используют компании? Инвестировать ли сейчас в подобные проекты или подождать до лучших времен? Мнения и опыт компаний, внедривших различные IT-решения.

*Участники дискуссии:*

- Елена ЛБОВА, Руководитель веб-университета, «**Лето Банк**» (**Группа ВТБ**)
- Тимур ЕРМАКОВ, Старший менеджер по профессиональной оценке и развитию,  
**ОАО «СЕВЕРСТАЛЬ»**

*Спикеры сессии:*

- Иван АНШУКОВ, Руководитель направления HR-решений **TOPS Consulting**  
**«Поколение Y. Управление молодыми талантами»**
  - Ключевые тренды в мире и в России
  - Поколение Y – опасности и возможности.
  - Особенности управления талантами поколения Y
  - IT инструменты управления талантами поколения Y
- Григорий ФИНКЕЛЬШТЕЙН, Партнер, **ЭКОПСИ Консалтинг**  
**«Тактики крупнейших компаний в войне за таланты на примере SuccessFactors. Кейсы международных компаний Siemens и Walmart».**
  - Что такое talent acquisition. Как связать все процессы, связанные с войной за таланты.
  - Разница российского и западного подхода к talent acquisition
  - Кейсы Siemens и Walmart: какие инструменты SF используют эти компании в войне за таланты

Формат: кейсы компаний, round table

## **14.30 : 16.00 Сессия 4 (Зал Б - Марфинский). Нестандартные программы и инструменты развития Key Talent.**

*Модератор: Антон Капитонов, Руководитель направления "Корпоративное обучение и управление знаниями" Корпоративного университета «СИБУР Холдинг»*

**Нестандартные программы и инструменты развития Key Talent.** Нестандартные программы и инструменты развития талантов – идеи провайдеров и опыт практического применения. Современные тренды в практике корпоративного обучения и развития: выход за рамки традиционных аудиторных форматов, изменение роли сотрудников в процессах обучения и развития. Новые форматы (элементы театра, привлечение звездных спикеров из сфер политики, искусства и спорта, различные способы эмоционального вовлечения участников), что это: следование моде или стремление повысить отдачу от вложений в развитие талантов?»

*Спикеры сессии:*

- Ирина ВЕДЕНИЧЕВА, Руководитель Отдела оценки и развития персонала, Департамент корпоративный университет, **ОАО «МТС»** (*выступление будет посвящено рассказу о специальных мастер-классах для кадрового резерва с привлечением «звездных» спикеров из мира спорта и других сфер*)
- Антон КАПИТОНОВ, Руководитель направления "Корпоративное обучение и управление знаниями" **«СИБУР Холдинг»**  
**«Сотрудники обучают сотрудников: практики самообучающейся организации»**
- Александра РАЗИНА-ИВАНОВА и Татьяна ПАНЧЕНКО, бизнес-тренеры, Laboratory of Business Solutions  
**«Адаптация технологии Playback театра для решения задач развития команды. Бизнес-кейсы с результатами применения в разных компаниях»**
- Юлия ПШЕНИЦИНА, Автор и директор проекта learn2learn  
**«Методика learning sur-rounds и творческие мастерские на стыке образования, бизнеса и искусства»**

Формат: round table, кейсы компаний

*16.00 : 16.30 – Работа выставки в рамках конференции Кофе-брейк.*

## **16.30 : 18.00 Сессия 5 (Зал А - Кусковский). Привлечение талантов: процедуры и практики компаний. Внутренний рынок талантов: ротации и внутренние назначения**

*Модератор: Евгений Куприянов, Старший консультант, FORMATTA*

**Привлечение талантов: процедуры и практики компаний.** Аналитика внешнего и внутреннего рынка талантов. Привлечение талантов: опыт компаний IT-сектора, сферы консалтинга, сферы рекламы и медиа и др.

**Мобильность и ротация персонала.** Как использовать внутренний рынок труда для продвижения высокопотенциальных сотрудников и выявления новых талантов? Подводные камни и рецепты успеха

*Спикеры сессии:*

- Жанна ПОЗДНЯКОВА, Talent Manager Russia & CIS, **SCHNEIDER ELECTRIC**  
**"Мобильность и ротация сотрудников. Как использовать внутренний рынок труда для продвижения высокопотенциальных сотрудников и выявления новых талантов? Подводные камни и рецепты успеха"**
- Елена МАСОЛОВА, основатель и CEO **Eduson.tv** (была основателем и инвестором более чем 20 стартапов, входит в список "Топ 30 российских интернет-предпринимателей" Forbes)  
**«Найм и обучение людей в IT-стартапах: взгляд CEO»**
- Галина КАПЫРИНА, компания **MARS**, Директор по персоналу **«Одинцовская кондитерская фабрика» (марка «Коркунов»)**

Формат: кейс компании, панельная дискуссия

*16.00 : 16.30 – Работа выставки в рамках конференции. Кофе-брейк.*

**16.30 : 18.00 Сессия 6 (Зал Б - Марфинский).  
Как создать среду развития в компании. Индивидуальные планы развития.  
Карьерное спонсорство, менторинг и коучинг**

*Модератор: Роман Шляпкин, управляющий партнер Framex*

**Индивидуальные планы развития.** Как создать среду развития в компании и перенести ответственность за развитие на самого сотрудника? Кто управляет развитием: роли сотрудника, менеджера, HR-а. **Карьерное спонсорство, менторинг и коучинг** в развитии талантов – практики компаний, особенности реализации. Карьерное консультирование.

*Участник дискуссии:* Андрей КАРАПЕТЯН, Head of Organizational Development Eurasia Zone **Sanofi**

*Спикеры сессии:*

- Арина ФОМИНА, Наталья ЛАПШИНА, HR бизнес партнеры, **Yota**  
**«Talent Management без формальностей. Как строится управление талантами в инфраструктурном операторе Yota Networks»**
  - Инструменты и практики среды развития
  - Кто управляет развитием: роли сотрудника, менеджера, HR
  - В чем ценность управления талантами и как ее измеряют в Yota Networks
- Марианна СТЕРЛИГОВА, Начальник Управления "школа страхового агента" Блока Розничного страхования **ОАО «Росгосстрах»**, совместно со Светланой БЕРГЕР (executive и карьерный коуч)  
**«Инструменты коучинга в подборе и развитии. Опыт ОАО «Росгосстрах»**
  - Карьерное планирование для ключевых сотрудников.
  - Инструмент «Яркие моменты» (коучинговый инструмент, позволяющий выявить сильные стороны и оценить потенциал сотрудника).
  - Проект: отбор и подготовка «играющих тренеров» для Блока розничного страхования.

Формат: кейсы компаний, панельная дискуссия

**18.00 – 18.30 – Завершение конференции, networking-коктейль**