



ПРОГРАММА 2-й практической кейс-конференции

HR BP Heroes

10 июля 2024

Формат мероприятия – очный, место проведения – г. Москва, Сафмар Тверская (ex Марриотт Тверская)
9.00 : 10.00 – Приветственный кофе, networking

Модератор – Александра НАУМОВА, Senior HR manager, ex. Novartis, Abbott, Nestle

10.00 – 10.45 **Кто такой HRBP: консьерж-сервис или стратегический партнер для бизнеса?**

ПАНЕЛЬНАЯ ДИСКУССИЯ

Метрики оценки эффективности HR Business Partner. HRG, HRBP, HRD - где та грань, когда меняется роль? Роль HR BP в теории и на практике. В чем отличие роли HR Generalist от HRBP?

Приглашенные спикеры

- Ирина НОВИКОВА, HR BP **Yandex Cloud**
- Юлия МИЛОРАДОВА, Директор по управлению рекрутментом, **Лента**
- Светлана КУЗНЕЦОВА, HR бизнес-партнер Блока технической инфраструктуры, **Ростелеком**
- Александра РЗАЕВА, Руководитель Управления HR BP, Адаптация, Компенсации, **Т-Банк**
- Ольга БАРЫБИНА, Генеральный директор **Ф-плюс Кадровые решения** (ИТ-холдинг **FPlus**)



Yandex Cloud

Ростелеком

лента

Fplus

10.45 – 11.20 Александра РЗАЕВА, Руководитель Управления HR BP, Адаптация, Компенсации, Т-Банк

КЕЙС Трансформация функции HRBP в Т-Банк

- Почему появилась функция, как начинали и как изменяли
- Текущий этап: HRBP, People Partners, чат поддержки
- Выстраивание работы с Центрами экспертизы: какие сложности были и как пришли к каждому решению
- Сложность самоидентификации



11.20 – 11.50 Екатерина ПЕТЮКОВА, HRBP Team Lead, **Go Ahead**

КЕЙС Развитие системы HRBP. Опыт Go Ahead

- Чем функция HRBP отличается от HR? Как этот переход происходит в малом/среднем бизнесе

goahead

- Система HRBP в Go Ahead 6 лет назад и сейчас. Как происходило развитие? HRG — People Partner — HR Business Partner. Что можно было бы сделать по-другому?
- Всегда ли нужна эта роль и когда можно обойтись без HRBP?

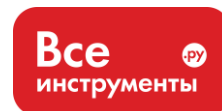
11.50 : 12.25 – Кофе & networking

Модератор – Александра НАУМОВА, Senior HR manager, ex. Novartis, Abbott, Nestle

12.25 – 13.00 Инна КУДРЯВЦЕВА, HR партнер по персоналу, **ВсеИнструменты.ру**

КЕЙС Как быть партнером бизнесу, а не исполнителем. Подход ВсеИнструменты.ру

- Как грамотно разделить роли и выстроить взаимодействие с бизнесом
- Роль HRBP в компании: какие качества и инструменты позволяют партнеру достигать цели и помогать бизнесу
- Система HRBP в компании ВсеИнструменты.ру



13.00 – 13.30 Яна ШАЙДЕЦКАЯ, HR BP, **Северсталь Центр Единого Сервиса**

КЕЙС Некабинетные эйчары: как балансировать между ролями внутри роли HR BP

- Секреты и сложности миксованных ролей. HR BP и HRG как лидеры конкретных проектов. Как сочетать «операционку», проектную деятельность и продуктивное управление.
- Как сделать работающую структуру HR-функции и систему мотивации для разных HR-ролей. Как это работает у нас в «Северсталь ЦЕС».
- Почему HRG и рекрутер тоже должны быть в партнерской роли?
- Выгорание в роли HR BP: переключение между проектами как рецепт против выгорания



13.30 – 14.00 Анна КОРОТКОВА, HR бизнес-партнер блоков ИТ, Финансов, Развития роста, Вера

ИЛЮШКИНА, Руководитель отдела развития персонала и бренда работодателя, **UCHI.RU (проект VK)**

КЕЙС Как HR BP лидирует процессы интеграции с компанией VK: как мигрировать HR-системы и не поломать процессы

- Взаимодействие внутри HR-команды UCHI.RU и VK, роль HR BP
- Как мигрировать HR-системы и не поломать процессы
- T&D и онбординг: как строится взаимодействие в ходе интеграции, какие задачи решаем и как выстроили работу



14.00 – 14.30 Александра НАУМОВА, Senior HR manager, ex. Novartis, Abbott, Nestle

КЕЙС Честный диалог. Как провести первый разговор с руководителем бизнеса, куда вы пришли в роли HRBP

- Как договориться о встрече и какие вопросы задать. Гайд интервью и тональность.
- Важные вопросы: горизонт по планам и задачам, ожидания, совместные задачи
- Как и зачем обсуждать границы коммуникаций и дозволенного
- Как выстраивать отношения, если в вас видят только представителя «кадров»

14.40 : 15.30 – Ланч & networking

Модератор – Сергей КУЗНЕЦОВ, Партнер, руководитель практики «Развитие HR-среды», ЭКОПСИ

15.30 – 16.00 Мария ЛЮШАКОВА, Директор направления оценки и развития карьеры Департамента управления знаниями, **Ростелеком**

КЕЙС Как стать HRBP? Карьерный трек в компании Ростелеком.

- Профиль HR бизнес-партнера в Ростелекоме
- Как оцениваем профессиональные знания
- Как выстроена диагностика компетенций на соответствие профилю



16.00 – 16.40 Сергей КУЗНЕЦОВ, Партнер, руководитель практики «Развитие HR-среды», ЭКОПСИ
Эффективная структура HR-службы, в которой есть HR-партнеры

- Какие могут быть варианты оргструктуры HR-службы?
- Как прийти к структуре с выделенными HR BP и как ее внедрить?
- Всем ли компаниям нужна такая структура? Каким компаниям не стоит внедрять HR BP?
- Как повысить эффективность HR-службы, внедряя систему HRBP?



16.40 – 17.00 **ФИНАЛЬНАЯ ДИСКУССИЯ**

- Яна ШАЙДЕЦКАЯ, HR BP, Северсталь Центр Единого Сервиса
- Другие участники дискуссии подтверждаются



17.00 – Завершение конференции, нетворкинг

ПОДРОБНОСТИ И РЕГИСТРАЦИЯ НА ФОРУМ:

<https://hrmedia.su/hrbpheroes2024summer>

НАШИ КОНТАКТЫ:

Вопросы по регистрации, оформлению документов и оплате участия
Юлия Жолобова, +7 (499) 255-95-78, proekt@hrmedia.ru

Программа, выступления, партнерство
Дара Арустамьян, продюсер конференций,
 dara@hrmedia.ru

Елена Беляева, программный директор,
 +7 (499) 255-05-79 или +7 (916) 680-55-61, elena@hrmedia.ru ,

Организатор форума: **ООО "Эйч Ар Медиа"** (журнал Штат), www.hrmedia.ru
 Москва, 123557, Электрический переулок, 3/10, стр. 1, офис 533, +74992559579