



ПРОГРАММА Ежегодного Всероссийской кейс-конференции\*

## ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА 2024. Лучшие практики. Зимняя сессия

### 13-14 февраля 2025

Место проведения: отель Aerostar, Москва, Ленинградский пр-т, 37 корпус 9

\*ВАЖНО: Программа может дополняться, могут добавляться новые спикеры и темы

### 13 февраля, четверг

9.00 : 09.45 – Приветственный кофе, networking

**9.45 : 11.45 Сессия 1. Оценка персонала и запросы бизнеса. Что меняется?**

(общий зал Петровский 1-2)

Модератор – Ирина ЗАРИНА, генеральный директор, Бизнес Психологи (ex. SHL Russia)

9.45 – 10.15 Стейкхолдеры, участники, внутренние клиенты – как находить со всеми общий язык? Как представлять проекты и результаты проектов? Как вовлекать бизнес в проекты по оценке и показывать ценность результатов? Как опираться на запросы бизнеса и масштабировать процессы оценки?

**Панельная дискуссия.** В числе приглашенных спикеров:

- Анастасия СИТНИКОВА, Руководитель направления оценки персонала, **FESCO**
- Екатерина КАЛИНИНА, Начальник Управления оценки персонала, **Университет Банка России**
- Оксана ЛУЗЕВА, Руководитель отдела управления талантами, **Бургер Кинг**
- Наталья БЕДУНКЕВИЧ, Руководитель направления оценки и развития персонала, **ИЛЬ ДЕ БОТЭ**



Банк России



ИЛЬ ДЕ БОТЭ

10.15 – 10.45 Юлия СИНИЦЫНА, Инсайт директор, партнер, Марина КОРЖ, Ведущий консультант-аналитик подразделения исследований и разработок, **Talent Q Pro**

**Кому и для чего нужна оценка?**

Расскажем о результатах исследования рынка «Больше, чем оценка» с фокусом на том, насколько она важна для непосредственных руководителей (не HR):

- Как часто, под какие задачи и для каких сотрудников ими инициируется запрос на оценку
- Как это влияет на бюджеты



- Насколько руководители погружены в предоставление обратных связей и планирование развития

10.45 – 11.15 Ирина ЗАРИНА, генеральный директор, и Максим ПЕСКИН, менеджер по разработке новых продуктов, **Бизнес Психологи (ex. SHL Russia)**

### **Барометр трендов. Готовы ли HR к новым вызовам?**



11.15 – 11.45 Наталья СЕНТЮЛЁВА, Руководитель Корпоративного университета, **Бургер Кинг**, Николай АНТИПОВ, Руководитель проектов, **Formatta**

### **КЕЙС HR-проект по апгрейду системы управления талантами длиной в год: как дойти до конца с полезными результатами и крепкими нервами**



- «Вокруг сплошные изменения, а мы запускаем апгрейд системы управления талантами»: как продать большой и сложный проект бизнесу, что предусмотреть на старте
- «Данные — наше всё»: почему нельзя экономить на аудите и сборе статистики
- «Да, мы знаем, что так правильно. Но у нас это не сработает»: как найти баланс между методологией и текущей бизнес-потребностью
- «Мы работаем на бизнес. Или на конечного пользователя?»: как учитывать ценность проекта для разных заказчиков
- «Тестирование, MVP, пилоты» — как продуктовый подход помог нам дойти до конца



11.45 : 12.10 – Networking-брейк

## **12.10 : 13.40 Сессия 2. Новые модели компетенций: как компании трансформируют или создают модели компетенций под новые бизнес-задачи?**

(общий зал Петровский 1-2)

Модератор – Елена Алымова, HR-эксперт, карьерный консультант и коуч

12.10 – 12.40 Анастасия СИТНИКОВА, Руководитель направления оценки персонала, **FESCO**

### **КЕЙС Как за год выстроить цикл оценки с нуля? Опыт транспортной группы FESCO**

- Как сформировать корпоративную модель компетенций, не привлекая внимание санитаров. 5 шагов и 3 секрета
- Не умеешь – научим, не хочешь – захочешь. Как система оценки формирует потребность в обучении под задачи бизнеса
- Правила формирования системы оценки и как мы их нарушаем



12.40 – 13.10 Альфия БОЙЦОВА, Руководитель отдела обучения и развития (Head of T&D), **МТС Юрент**

### **КЕЙС Опыт создания модели компетенций за одну неделю, а также внедрения Оценки персонала по soft и hard в ИТ**

- Разработка модели компетенции Компании за одну неделю
- Разработка метода оценки hard skills IT в связке с performance review
- Запросы бизнеса VS методология оценки



13.10 – 13.40 Павел ДЕГТЯРЕВ, Директор по развитию продуктов, **ЭКОПСИ**

### **Мультикомпетентная организация: почему единая модель компетенций снижает эффективность HR-процессов и оставляет таланты за бортом**

- Мы привыкли, что организации формируют общий набор требований к сотрудникам. Но данные показывают, что реальные люди стремятся к специализации, и для достижения лучших результатов нужны сотрудники с разными (а иногда – взаимоисключающими) компетенциями.
- На конференции поделимся, какие профили компетенций нужно сочетать в одной команде и как строить HR-процессы, чтобы найти лучший путь развития для каждого сотрудника.



13.40 : 14.15 – Ланч-брейк

### 14.15 : 15.45 Сессия 3. Assessment Showroom: новые подходы, инструменты и платформы для оценки персонала

(общий зал Петровский 1-2)

Модератор – Модератор – Елена Алымова, HR-эксперт, карьерный консультант и коуч

14.15 – 14.45 Анна ТЕКЛИНА, партнёр **Formatta**, руководитель направления работы с командами

#### Повышение эффективности команд: опросник FORecast для оценки по компетенциям и командным ролям



- Изменения в бизнес-среде требуют пересмотра взаимодействий в командах: как диагностика по ролям становится точкой пересборки правил и договорённостей
- Как выявить точки напряжения в команде через диагностику ролей и проработать их
- Диагностика команды как способ спланировать достижение стратегических целей бизнеса

14.45 – 15.15 Полина ДЖУХА, управляющий партнёр **Landmark**, Егор ДОРОХОВ, партнёр платформы **semantika.space**

#### Методика Story. Бизнес-валидированный фреймворк для проведения глубинных интервью для senior и топ-менеджеров



SEMANTIKA  
by landmark digital

- Интересный и вовлекающий Customer Journey: живая рефлексия вместо прохождения «сухих оценок» и длинных тестов.
- Ключевые мотивы профессиональных выборов и карьерный вектор: узнаём экологичнее и точнее любого мотивационного опросника
- Реальная профессиональная история респондента: дополняет его резюме или находится "между строк"

15.15 – 15.45 Алена ВЛАСОВА, Директор центра оценки руководителей, **SberQ**

#### Цифровая бизнес-симуляция SberQ для оценки руководителей всех уровней

Комплексная система диагностики компетенций SberQ, включающая автоматизированную бизнес-симуляцию реального рабочего дня CEO корпорации, как инструмент безошибочного выбора руководителя из пула претендентов, построения треков развития и диагностики топ-команды для повышения эффективности деятельности бизнеса.



15.45 : 16.00 – Networking-брейк

### 16.00 : 17.30 Сессия 4. Бизнес-игры и оценочные конференции. Подготовка внутренних наблюдателей. Кейсы компаний

(параллельные сессии, зал Петровский 2)

Модератор – Алевтина ЗИМОНИНА, Руководитель ключевых проектов, **Talent Q Pro**

16.00 – 16.30 Анна ИХЕЛЬСОН, менеджер проектов, Елена ДЕСЯТОВА, руководитель проектов по оценке, **Т-Банк**

#### КЕЙС Тема: Опыт создания школы внутренних наблюдателей.



- Проблематика организации оценочных конференций внутри компании
- Концепция школы внутренних наблюдателей
- Что мотивирует сотрудников обучаться на роль наблюдателя
- Как устроена школа наблюдателей

16.30 – 17.00 Ксения САГАКОВА, HR бизнес-партнер, **Еврохим**, Сергей ФАДЕЕВ, управляющий партнер, **Nordic**

#### КЕЙС Человекоцентричная оценка в промышленных компаниях на примере кейсов СУЭК и Еврохим

- Зачем бизнес заказывает человекоцентричную оценку. Что хочет получить бизнес от этой оценки?
- Какие инструменты рассматривали и почему провели оценку через бизнес-игру
- Преимущества и особенности выбранного подхода
- Как извлечь максимум пользы от формата. Каких результатов удалось достичь?



## 16.00 : 17.30 Сессия 5. Оценка результативности и автоматизация процессов оценки. Performance Review

(параллельные сессии, зал Петровский 1)

Модератор –

16.00 – 16.30 Александра НАУМОВА, Руководитель центра развития персонала и корпоративной культуры, «Электрорешения» (бренд EKF)

### КЕЙС EKF one-stop shop: единая цифровая платформа для оценки результатов и компетенций

- Как мы пришли от разрозненных проектов и процессов оценки к единой платформе.
- Как сейчас построен одновременный процесс оценки по результатам и компетенциям для 1200 сотрудников EKF на одной платформе (самооценка, оценка руководителя, One-to-One разговор)
- EKF one-stop shop: Открытая и понятная ОС, построенная на фактах. Экономия времени: все в одной системе на корпоративном портале. Возможность «докручивать» систему и добавлять задачи и отчеты
- Сколько мы сэкономили за счет собственной IT-разработки на Битрикс вместо коробочного решения



16.30 – 17.00 Вера ИЛЮШКИНА, Руководитель отдела развития персонала и бренда работодателя, Учи.ру (проект ВК)

### КЕЙС Performance Review: 2 стороны одной медали. Как два бизнеса оценивают эффективность сотрудников

- Что такое Performance Review в ВК и Учи.ру: сходства и различия.
- Одна платформа и 2 процесса. Как технически провести 2 оценки на платформе Feedback.
- Коммуникационная поддержка 360: руководители, сотрудники, HR BP.
- Чек-лист спокойствия центра экспертизы оценки



17.00 – 17.30 Мария ЛОГАШКИНА, Руководитель направления, Управление кадровой политики и мотивации персонала, Зарубежнефть

### КЕЙС Комплексная оценка результативности персонала – основа справедливого вознаграждения. Кейс компании "Зарубежнефть"

- Как мы определяли критерии оценки
- Лимиты и ограничения в процедуре. Принципы повышения сотрудников: как результаты оценки влияют на карьеру в компании
- Процесс согласования и утверждения результатов
- "Подводные камни" и извлеченные уроки



17.30 – Завершение первого дня конференции, шампанское

# 14 февраля, пятница

9.00 : 10.00 – Приветственный кофе, networking

## 10.00 : 11.30 Сессия 1.

### За пределами метрик: как анализ коллективных представлений раскрывает ценности, вовлекает топов и создает HR-стратегии будущего

(общий зал Петровский 1-2)

Модератор – Егор ДОРОХОВ, эксперт, Консалтинговое бюро **Highlight**

10.00 – 10.50 **КЕЙСЫ** Анализ групповых представлений - зачем и как “слушать компанию”

Егор ДОРОХОВ, эксперт, Консалтинговое бюро **Highlight**

**Разработка модели профессиональных компетенций на базе представлений экспертов: кейс компании Газпромнефть**

**high\*light**

Татьяна БЕЛЫШЕВА, управляющий партнёр **Landmark**

**Оценка групповых представлений топ-команды для расстановки стратегических фокусов**

**landmark**  
assessment & development center

Марина АРШИНОВА, корпоративный психолог АО “Группа “Илим”

**Психолингвистика на службе корпораций: анализ представлений руководителей через текст для диагностики уникальной картины мира руководителя**

**ИЛИМ**

Евгения ПИЛИПЕНКО, Руководитель направления обучения, оценки и развития персонала ООО «Хохланд Руссланд»

**Семантический фреймворк для профилирования должностей**

**Hochland**

Мария ОЖЕГОВА, HRD холдинга **UDS Group**, Маргарита ПАСЮНИНА, Бизнес-антрополог, управляющий партнер компании **АнтропоПрактика**

**Больше, чем опрос: как открытые вопросы и наблюдения меняют подход к удовлетворенности сотрудников. Опыт холдинга UDS Group**

**АнтропоПрактика**

- Корпоративный пансионат или кофе “Арабика”? Как ответить на вопрос собственника “что сделать, чтобы людям в моей компании хорошо работалось”?
- Почему привычные опросы по удовлетворенности сотрудников не дают ответа?
- Как меняется культура компании, когда начинаешь по-настоящему слышать сотрудников?

10.50 – 11.30 **ПАНЕЛЬНАЯ ДИСКУССИЯ**

- Для каких задач в работе HR важно опираться на то, какие общие групповые представления имеет команда топ-менеджеров или конкретная команда одного руководителя?
- Оценка групповых представлений - непривычный и сложный для многих сотрудников инструмент. Как заинтересовать бизнес в оценке групповых представлений?
- С какими инструментами для исследования мнения групп внутри организации конкурирует оценка групповых представлений? В чем “формула успеха” оценки групповых представлений?

Эксперты-участники дискуссии:

- Екатерина КАЛИНИНА, Начальник управления оценки персонала, **Университет Банка России**

- Мария ОЖЕГОВА, HRD холдинга **UDS Group**

- Евгения ПИЛИПЕНКО, Руководитель направления обучения, оценки и развития персонала ООО «Хохланд Руссланд»

- Марина АРШИНОВА, корпоративный психолог АО “Группа “Илим”





11.30 : 12.00 – Networking-брейк

## 12.00 : 13.30 Сессия 2.

### HR-аналитика для задач оценки персонала. Оценка управленческого потенциала. Зачем и как оценивать выгорание

(общий зал Петровский 1-2)

Модератор – Юлия Сеницына, Инсайт директор, партнер, **Talent Q Pro**

12.00 – 12.30 Наталия ЧЕБОТАРЕВА, Руководитель направления оценки, Дмитрий ХАРЛАМОВ, Заместитель начальника Управления технической поддержки, **Газпромбанк**, Мария ПЕРОВА, Продакт-менеджер опросника FADE, Анастасия МОЛОДЦОВА, ведущий консультант, ЭКОПСИ

**КЕЙС Гореть делом и не выгорать. Работа с выгоранием в IT: опыт Газпромбанка**



**ЭКОПСИ**

12.30 – 13.00 Надежда ИОФФЕ, партнер компании **Zetic**

**КЕЙС Оценка талантов глазами математики или Как усилить оценку и T&D с помощью предиктивной аналитики. Разбор кейса**

- Разбор кейса по оценке и формированию кадрового резерва с помощью математических методов: учимся делать оценку и строить выводы на точных данных
- Как подружиться с математикой и опираться на большие данные?
- Как использовать мат.методы для оценки талантов и определения профиля таланта? Какие бонусы это дает?
- Как выявить «ген потенциала» в своей организации и как тут поможет математика?



13.00 – 13.30 Ярослава ВАСИЛЬЕВА, Директор по персоналу ГК «АБЗ-1», Екатерина ДЕМИНА, Лидер практики диагностики и исследований персонала **ВИТОВЕ**

**КЕЙС Трансформация: оценить нельзя уволить**

- Диагностика топ команды: кейс компании из сферы инфраструктурного девелопмента
- Когда появляется потребность меняться: осознание
- С чего надо начать: с потенциала топ-команды или с дизайна оргпроцессов?
- Управленческий потенциал и организационные изменения. Модель 3-х уровней управленческого потенциала
- Детали и подводные камни проекта



13.30 : 14.15 – Ланч-брейк

## 14.15 : 16.30 Сессия 3.

### Как выстроить систему оценки и масштабировать проекты. Правила формирования системы оценки и как их нарушать

(общий зал Петровский 1-2)

Модератор – Екатерина НОВИКОВА, эксперт по корпоративной культуре и системным изменениям

14.15 – 14.45 Алена АННЕНКОВА, Директор департамента по обучению и развитию персонала, «Ренессанс страхование»

**КЕЙС Ежегодная оценка в компании «Ренессанс страхование»:**

- Ценности и модель компетенций: как мы развивали инструменты в течение нескольких лет
- Почему в ежегодной оценке для нас важна оценка по модели компетенций, базирующейся на ценностях
- Процессы и процедуры, как ежегодная оценка влияет на продвижение и годовой бонус
- Особенности масштабирования: как раскатываем процессы оценки на группу компаний «Ренессанс страхование»



14.45 – 15.15 Николай ГОЛОВИН, HR-консультант, эксперт в сфере оценки персонала

**Управление эффективностью подразделений через оценку поведенческих рисков**

- Какие поведенческие риски соискателей и сотрудников наиболее актуальны в текущих условиях? Кейсы применения их оценки

- Какими инструментами оценки можно воспользоваться для выявления таких рисков и причем здесь Exit Interview?
- Что можно сделать, не привлекая провайдеров? 10 вопросов, которые нужно задать соискателю и уволившемуся
- Что можно сделать не так в оценке поведенческих рисков? 6 вредных советов из кейсов российских и зарубежных компаний

#### 15.15 – 16.30 **ДИСКУССИЯ** Работа над ошибками. Как не надо проводить оценку?

- Самые частые ошибки при планировании проекта по оценке персонала и как их избежать?
- Как выстроить систему оценки в компании? Как связать процессы оценки с обучением, развитием и карьерным продвижением?
- Эффективная оценка для подбора: как выстроить воронку и не отпугнуть кандидатов?

Эксперты панельной дискуссии:

- Наталья ИЛЬИНА, Руководитель направления оценки, обучения и развития персонала, **ГК Черкизово**
- Марина БАШКАТОВА, Главный специалист по кадровому резерву и оценке персонала, ГК **"МЕТАЛЛОИНВЕСТ"**
- Павел ДЕГТЯРЕВ, Директор по развитию продуктов, **ЭКОПСИ**
- Анастасия ЛЕВКИНА, Руководитель по HR бренду, подбору и развитию персонала, **Ozon fresh**



*16.30 – Завершение конференции, шампанское*

**ПОДРОБНОСТИ И РЕГИСТРАЦИЯ НА ФОРУМ:**  
<https://hrmedia.su/assessment2025winter>

**НАШИ КОНТАКТЫ:**

Вопросы по регистрации, оформлению документов и оплате участия:  
**Юлия Жолобова**, +7 (499) 255-95-78, proekt@hrmedia.ru

Программа, выступления, партнерство :  
**Елена Беяева**, программный директор,  
 +7 (499) 255-05-79 или +7 (916) 680-55-61, elena@hrmedia.ru ,  
**Дарья Александрова**, продюсер конференций,  
 daria@hrmedia.ru

Организатор форума: **ООО "Эйч Ар Медиа"** (журнал Штат), www.hrmedia.ru  
 Москва, 123557, Электрический переулок, 3/10, стр. 1, офис 533, +74992559579