



ПРОГРАММА Ежегодного форума
Оценка персонала. Лучшие практики
Зимняя сессия 2024
14-15 февраля 2024

Формат мероприятия – гибридный, место проведения – г. Москва, Сафмар Тверская (ex Марриотт Тверская)

14 февраля, среда

9.00 : 09.50 – Приветственный кофе, networking

09.50 – 11.30 Оценка персонала в 2024 году. Тренды и кейсы

Модератор – Светлана СТАРИКОВА, Руководитель Академии, ГК Черкизово

09.50 – 10.30 **Тренды и исследования. Практики оценки персонала в 2024 году. ПАНЕЛЬНАЯ ДИСКУССИЯ.**

Приглашенные спикеры

- Юрий ШАТРОВ, Партнер, Руководитель практики Digital Assessment, ЭКОПСИ
- Алексей ГРИГОРЬЕВ, Управляющий консультант R&D Бизнес психологи (ex. SHL Russia)
- Надежда ИОФФЕ, Старший консультант, Zetic
- Алена МАЧУЛИНА, Директор направления оценки персонала Formatta



Formatta



10.30 : 11.10 Мария ЛЮШАКОВА, Директор направления оценки и развития карьеры Департамента управления знаниями, Анна МАКАРОВА, Менеджер проектов направления оценки и развития карьеры, Ростелеком

КЕЙС Как презентовать результаты оценки для бизнеса. Кейсы Ростелеком.



11.10 : 11.40 Анастасия ТАЛЛИНА, Менеджер по оценке персонала, Группа «Самолет»

КЕЙС Оценка по инициативе сотрудника: как работает такой подход в Группе «Самолет»

Корпоративная культура Группы «Самолет» — культура открытости и саморазвития, в такой культуре логично было предложить сотрудникам возможность проходить оценку по своей инициативе.



Как это устроено: сотрудник может в любой момент заполнить анкету состояния и опросник по компетенциям, и сразу получить в LMS рекомендации по развитию. Анастасия расскажет о результатах –

насколько оценка востребована, как рекомендации будут отражены в ИПР, как часто оценку запрашивают в Perf Review, как используют линейные руководители.

11.40 : 12.00 – Кофе & networking

12.00 – 13.30 Семантический подход в оценке. Подходы, инструменты, кейсы

Модератор – Светлана СТАРИКОВА, Руководитель Академии, ГК Черкизово

12.00 : 12.30 Юрий ШАТРОВ, Партнер, Руководитель практики Digital Assessment, ЭКОПСИ

ОБЗОР Что такое семантический подход в оценке и что он вам может дать?



12.30 : 13.00 Татьяна БЕЛЫШЕВА, управляющий партнер Landmark Center, Егор ДОРОХОВ, HR-эксперт по оценке персонала

КЕЙС Семантические технологии для оценки hard и soft skills. Подход, инструменты и практические кейсы для клиентов

- Актуальность семантических технологий в оценке. Их отличия и преимущества в сравнении с поведенческими и психометрическими методами.
- Продуктовые решения на базе семантической технологии для оценки хард и софт skills. Интеграция семантических технологий в интервью и профилирование должностей. Платформа Semantika®



13.00 : 13.30 Валентина МАРКОВА, Директор центра карьерного развития, IBS

КЕЙС Как построить систему карьерного развития. Семантический подход к профилированию. Опыт IBS



13.30 : 13.45 – Кофе & networking

13.45 – 15.10 Оценочные конференции. Экспертная оценка. Механики, подходы, кейсы

Модератор – Ирина МОНИНА, старший консультант Бизнес Психологи (ex. SHL Russia)

13.45 : 14.15 Александра ТРЕПОВА, Руководитель отдела оценки и карьерного развития, Наталия СЕРЕГИНА, Руководитель проектов по оценке операционных подразделений, Тинькофф

КЕЙС Бизнес-игра «Пандора» – волшебный мир оценочная конференция для абитуриентов Центрального Университета Тинькофф

- Интро: Центральный университет и оценка софт-навыков.
- Формат: как мы помогаем отбирать лучших абитуриентов со всей страны.
- Смыслы: как встроить игровую механику и не потерять ценностного подхода к оценке.
- От запроса до пилотного запуска за 30 дней.
- Куда идем дальше?



14.15 : 14.45 Светлана ПАПСУЕВА, Начальник управления обучения и развития департамента подбора, обучения и развития персонала, ПАО «РОССЕТИ», Ульяна ГАГАРИНА, ведущий консультант, Александр ИВАНОВ, директор проектов, ЭКОПСИ

КЕЙС Hard-n-soft ассесмент: как использовать комплексный подход к оценке при подборе в кадровый резерв на позицию генерального директора? Кейс Магистральные электрические сети - ПАО "РОССЕТИ"



14.45 : 15.20 – Ланч & networking

15.20 – 16.50 Assessment Showroom. Новые подходы, инструменты и платформы для оценки персонала.

Модератор – Светлана СТАРИКОВА, Руководитель Академии, ГК Черкизово

15.20 : 15.50 Павел ЧАРНЫЙ, Основатель и управляющий партнер, Надежда ДЪЯКОНОВА, Ассоциированный партнер, компания **ORTALEX**

Интегрированная оценка топ-менеджмента



15.50 : 16.20 Юлия СИНИЦЫНА, Инсайт-директор, Марина КОРЖ, консультант-аналитик, **Talent Q**

Тест организации и планирования Smartplan: гибкое планирование в условиях перемен

- Как выявить людей, которые умеют быстро реагировать на изменение ситуации и корректировать планы
- Как получить подробную и комплексную оценку компетенции планирования и составляющих ее навыков
- Как комбинировать Smartplan с другими методиками оценки



16.20 : 16.50 Дмитрий ПЕТРОВ, генеральный директор, **UPlatforma**

Оценка 360 от UPlatforma, как элемент оценки эффективности и инструмент для развития менеджеров

Дмитрий расскажет об автоматизированном инструменте, который разработала компания Uplatforma для оценки и обратной связи 360 градусов, который позволяет определить индивидуальные, командные и организационные потребности в развитии и обучении менеджеров компании, а также обеспечить «всесторонний обзор» для измерения эффективности работы специалистов и менеджеров в рамках ежегодной аттестации.



16.50 – 17.20 Оценка HR-функции.

Модератор – Светлана СТАРИКОВА, Руководитель Академии, ГК Черкизово

16.50 : 17.20 Алена МАЧУЛИНА, Директор направления оценки персонала **Formatta**

КЕЙСЫ Оценка HR — что бизнес ожидает от HR сегодня и как трансформируется роль HR-функции

- Почему спрос на оценку HR-функции растёт
- Топ-3 компетенции, которые бизнес ожидает от HR
- Выводы по результатам проектов оценки HR в IT, ритейле и банковском секторе



17.30 – Завершение первого дня форума, нетворкинг и шампанское

15 февраля, четверг

9.00 : 10.00 – Приветственный кофе, networking

10.00 – 11.00 Оценка в программах привлечения молодых талантов и стажеров. Подходы, инструменты, кейсы

Модератор – Елена ДОЛИНА, Генеральный директор, **BuroAkzent**

10.00 : 10.30 Андрей СКУРАТОВ, Руководитель корпоративного университета, **МТС Банк**

КЕЙС Как оценивать потенциал до входа в программы подготовки.

Кейс Финтех.Академии



Андрей расскажет о том, как и для чего запустили Финтех.Академию, каким образом построили отбор в программу, чтобы из 2000 участников найти 80 самых талантливых. Какие инструменты были использованы и почему, а также что изменилось в отборе по сравнению с прошлым запуском и при чем тут софт скиллз.

10.30 : 11.00 Юлия СПИРИДОНОВА, Алевтина ЗИМОНИНА, консультанты, **Talent Q**

КЕЙС Использование настольной бизнес-игры для отбора талантов. Кейс крупной IT-компании

- Коллеги из TQ расскажут о том, как настольную бизнес-игру применили в отборе стажеров: на каком из этапов воронки отбора она использовалась, по каким критериям производилась оценка и какие выводы были сделаны.
- Игра снимает напряжение и позволяет людям более свободно проявляться, в отличие от привычного Центра оценки. Что в результате: wow эффект и позитивные впечатления участников, рейтинг кандидатов по четким критериям, 23 человека получили предложение о стажировке в IT-компании.



11.00 : 11.30 – Кофе & networking

11.30 – 13.20 Оценка эффективности команд. Кейсы и опыт компаний

Модератор – Елена ДОЛИНА, Генеральный директор, **BuroAkzent**

Эксперты дискуссии:

- Екатерина КАЛИНИНА, начальник управления оценки персонала, **Университет Банка России**
- Другие эксперты дискуссии подтверждаются

11.30 : 12.05 Дарья ПОРТНОВА, эксперт в сфере оценки персонала (*выступление онлайн*)

Мастер-класс с элементами форсайта Оценка команды и ее возможностей

- Новый подход к типологии команд: управленческие, экспертные, проектные, продуктовые, функциональные, etc. - как учесть в оценке их уникальные потребности?
- Ревизия 'командного поля' организации: как понять, какие команды нуждаются во внимании в первую очередь?
- Методы оценки команды из практики и из будущего: что у нас есть и чего нам не хватает, чтобы оценивать именно команды, а не каждого из их участников в отдельности?
- Новый инструмент оценки 'простой' линейной команды: проектируем и пилотируем вместе.

12.05 : 12.35 Алина ХМАРА, директор Центра оценки персонала, Светлана КОРОЧКИНА, директор Центра организационной диагностики, Наталья МОНАХОВА, менеджер по управлению проектами по оценке персонала, **Правительство Москвы**

КЕЙС Оценка кадрового потенциала и диагностика команды с целью повышения эффективности и планирования дальнейшего развития

- Почему у нас активно развивается диагностика команд: примеры запросов от клиентов, варианты логики проектов
- Технология оценки кадрового потенциала и диагностики команды. Развитие подхода к диагностике команды (совмещение кадровой и оргдиагностики)
- Применения результатов кадровой диагностики (выявление «актива», планирование дальнейшего развития, планирование действий по повышению эффективности (совместно с оргдиагностикой и др.)



12.35 : 12.55 Наталья ПАЦИОРКОВСКАЯ, Head of HR в **интернациональной IT-компании**

КЕЙС Опрос комфорта как инструмент оценки и развития распределенных IT-команд в интернациональной компании

- Цели и задачи проекта
- Что мерять будем? Основные метрики опроса
- Как оценить распределенные команды? Как понять, какие команды нуждаются во внимании в первую очередь?
- Как запустить проект на 400 команд, наш опыт. Куда стремимся дальше

13.20 : 14.00 – Ланч & networking

14.00 – 15.00 Оценка в IT компаниях. Подходы, инструменты, кейсы

Модератор – Рубен АРУТЮНЯН, IT-директор, Бизнес Психологи (ex. SHL Russia)

14.00 : 14.30 Анастасия ВИРТИЛЕЦКАЯ, Руководитель проектов по оценке персонала, ГК «Солар»

КЕЙС Модель компетенций: валидизация критериев и внедрение в IT компании

- Как в ГК Солар разработали новую модель компетенций (софтовую), как валидизировали и дорабатывали критерии
- Проект валидизации критериев МК: как совместить видение топ-менеджеров и видение сотрудников
- Как внедрять оценочные проекты в IT компании — опыт и особенности. Обратная связь 360: от пилота до оценки 1000 человек в компании



14.30 – 15.00 Юлия КАНЮКОВА, Директор по персоналу БЮ Фонды, Образование, Дом, Группа «Самолет»

КЕЙС Оценка в IT командах - реально ли системно ее внедрить и какие задачи/запросы оценка помогает решить

- Особенности оценки в IT и специфика команд
- Сложно ли вовлечь IT аудиторию в процессы/процедуры оценки и какие есть особенности
- Какие запросы закрывает оценка в IT



15.00 – 15.30 Assessment Showroom. Подходы, инструменты и платформы для оценки персонала.

Модератор – Рубен АРУТЮНЯН, IT-директор, Бизнес Психологи (ex. SHL Russia)

15.00 – 15.30 Наталия КАШИРИНА и Анастасия МАЛАХОВА, основатели Pharma&Medical Recruitment

КЕЙС Классический подход vs. Онлайн-ассесмент vs. Бизнес игры для оценки персонала. Что и когда выбрать? Примеры кейсов и инструментов



15.30 : 15.45 – Кофе & networking

15.45 – 17.15 Как измерить выгорание. Исследования, инструменты, кейсы

Модератор –

15.45 – 16.15 Как измерить выгорание? ПАНЕЛЬНАЯ ДИСКУССИЯ.

Приглашенные спикеры

- Юрий ШАТРОВ, Партнер, Руководитель практики Digital Assessment, ЭКОПСИ
- Татьяна ПРЕСНОВА, ведущий специалист отдела исследований и разработок HT Lab
- Алексей ГРИГОРЬЕВ, SHLTOOLS/ Бизнес Психологи (экс SHL Russia)
- Надежда ИОФФЕ, Старший консультант, Zetic

16.15 : 16.45 Ольга ПРОХОРОВА, исполнительный директор Департамента по работе с персоналом, Газпромбанк, Татьяна ПРЕСНОВА, ведущий специалист отдела исследований и разработок HT Lab

КЕЙС Как измерить готовность сотрудников к развитию и продолжительной интенсивной работе. Опыт Газпромбанка

- Расскажем о том, как выявили сотрудников, максимально вовлеченных и энергетически заряженных на достижение ключевых задач, готовых к развитию и повышению квалификации — тех, кто выдержит высокий темп работы.
- Покажем, с помощью каких инструментов определили пул сотрудников, переживающих профессиональное выгорание, демотивацию — тех, кому нужна помощь.
- Поделимся матрицей с рекомендуемыми действиями по развитию и поддержке сотрудников.



ГАЗПРОМБАНК



*17.00 – Завершение форума,
нетворкинг и шампанское*

ПОДРОБНОСТИ И РЕГИСТРАЦИЯ НА ФОРУМ:
<https://hrmedia.su/assessment2024winter>

НАШИ КОНТАКТЫ:

Вопросы по регистрации, оформлению документов и оплате участия
Юлия Жолобова, +7 (499) 255-95-78, proekt@hrmedia.ru

Программа, выступления, партнерство
Дара Арустамьян, продюсер конференций,
dara@hrmedia.ru

Елена Беляева, программный директор,
+7 (499) 255-05-79 или +7 (916) 680-55-61, elena@hrmedia.ru ,

Организатор форума: **ООО "Эйч Ар Медиа"** (журнал Штат), www.hrmedia.ru
Москва, 123557, Электрический переулок, 3/10, стр. 1, офис 533, +74992559579