



ПРОГРАММА Ежегодного Всероссийского нетворкинг-форума

## TALENT MANAGEMENT FORUM 2024

### Зимняя сессия

**18 ноября 2024, понедельник**

Место проведения: г. Москва, Сафмар Тверская Москва (ex. Marriott Tverskaya) – очно

Онлайн-платформа и мобильное приложение EventRocks – онлайн

9.00 : 09.45 – Приветственный кофе, networking

09.45 : 11.00 СЕССИЯ 1.

**Стратегии управления талантами в 2025 году. Вызовы и практические решения. Удержание и развитие талантов в условиях смены бизнес-контекста.**

*Модератор – Александра Наумова, Руководитель центра развития персонала и корпоративной культуры, компания "Электрорешения", представитель бренда ЕКФ в России*

09.45 : 10.40 **Панельная дискуссия.** Стратегии и планы на 2025 год. Как меняются стратегии управления талантами? Вызовы, планы и задачи 2025 года.

Эксперты-участники дискуссии

- Ирина ЖИГУЛИНА, HR Director, **Nutricia**
- Марина ПЕТУХОВА, HRD, компания "Электрорешения", представитель бренда ЕКФ в России
- Марина СМУСЬ, HR Director, **Bacardi**
- Марина ЮДИНА, Talent Director, **METRO Cash and Carry**
- Галина ПОДОВЖНЯЯ, Профессор практики, Высшая школа бизнеса НИУ ВШЭ
- Виолетта ТРЕГУБ, Директор по развитию и управлению талантами, **Ростелеком ИТ**



10.40 : 11.05 Евгения АКЧУРИНА, Learning & Development Lead, **ING Bank**

**КЕЙС Удержание талантов в условиях смены бизнес-контекста: опыт ING Bank**

- Задача – удерживать ключевых людей и поддерживать мотивацию, когда привычные программы удержания не гарантируют результатов
- Как сегодня мы работаем со смыслами и ценностями: создаем контекст предпринимательского мышления, внедряем культуру любопытства и развиваем интеллектуальный потенциал
- Diversity of Minds: как работают программы на расширение кругозора и почему сейчас они нужны
- Почему мы отказались от классических навыковых тренингов в пользу программ с элементами рефлексии и командной работы
- Как все эти шаги связаны с классическими инструментами и циклом управления талантами



11.05 : 11.30 Татьяна СУСЛОВА, партнер Группы компаний Б1, генеральный директор **Академии бизнеса Б1**

### **КЕЙСЫ Программы развития талантов: от вызовов к реальным решениям**

- Архитектура программ: что нужно учесть и какие подходы доказали свою эффективность
- Ключевые факторы успешной реализации
- Программа не приносит желаемых результатов: что можно изменить в процессе
- Как продемонстрировать реальную отдачу? Программы развития глазами бизнеса
- Полезные инсайты и рекомендации для повышения их результативности



11.30 : 12.00 – *Networking-брейк*

### **12.00 : 13.30 СЕССИЯ 2. Адаптация и удержание: как выстроить ключевые процессы в управлении талантами? Правда и мифы о корпоративном карьерном консультировании.**

*Модератор – Полина Водянова, карьерный консультант*

12.00 : 12.30 Виолетта ТРЕГУБ, Директор по развитию и управлению талантами, **Ростелеком ИТ**

### **КЕЙС Актуальные инструменты адаптации: опыт Ростелеком ИТ**



12.30 : 13.00 Наталия ПРАХТ, Советник ГД АНО «Корпоративной Академии Росатома», Варвара БУЕВА, Карьерный консультант, **АНО «Корпоративная академия Росатома»**

### **КЕЙС Правда и мифы о корпоративном карьерном консультировании. Опыт Росатома**

- Зачем корпорациям карьерное консультирование?
- С какими запросами сотрудники приходят к карьерному консультанту?
- Что общего между волшебником страны Оз и карьерным консультированием?
- Что важно помнить внутреннему карьерному консультанту при работе с клиентами?



13.00 : 13.30 Светлана РОДИОНОВА, Директор по развитию продукта VK People Hub Talent, **Goodt**  
**Адаптация и удержание: как выстроить ключевые процессы в управлении талантами?**

- Поймать и удержать. Почему онбординг – важная составляющая подбора персонала.
- Не по Сеньке шапка, или как оперативно сделать нового сотрудника частью команды.
- Автоматизация процессов адаптации, на что стоит обратить внимание.



13.30 : 14.15 – *Ланч-брейк*

### **14.15 : 16.10 СЕССИЯ 3. Зал Валдайский Управление карьерой и программы преемственности. Карьерные треки для топ-менеджеров: как проходят карьерные диалоги на высших этажах корпоративной власти?**

*Модератор – Алевтина Зимонина, Руководитель ключевых проектов, Talent Q*

14.15 : 14.45 Наталья ИЛЬИНА, Руководитель направления оценки, обучения и развития персонала, **ГК Черкизово**, Юрий МИХЕЕВ, Руководитель направления «People Up! Оценка и развитие», тренер-консультант **Института Тренинга**

### **КЕЙС Масштабный проект по управлению карьерой: с чего начать?**

- Как обратная связь 360 и коуч-сессии позволили сформировать запрос от бизнеса, дать информацию, создать желание и потребность работать с командой
- Федеральный проект «Управление карьерой»: первые шаги. Производственный сегмент: особенности, задачи и планы.
- Цикл управления карьерой. Метрики, на которые смотрим: продвижение, изменения в карьере



14.45 : 15.15 Анна АРТАМОНОВА, Менеджер направления "Управление преемственностью и оценкой", **X5 Group**

### **КЕЙС Сборная консультантов в рамках Программы преемственности для топов X5 Group**



15.15 : 16.10 **Панельная дискуссия. Поддержка топ-менеджеров в развитии их карьеры: подходы, организационные и персональные решения, кейсы.**

Организатор дискуссии – **Высшая школа карьерного консультирования (ВШКК)**

Эксперты - участники дискуссии:

- Валерия ЖЕЛЕЗНЯК, Заместитель Генерального директора по персоналу и административным вопросам, **ЮМАТЕКС (ГК «Росатом»)**
- Дина СИМАНОВСКАЯ, Начальник отдела развития, **Группа НЛМК**
- Виктория ЛЮЦКО, Начальник управления корпоративного обучения и развития персонала **Россельхозбанк**
- Евгения КОЧЕРГИНА, основатель Top Systems Group, ассоциированный старший executive коуч и психодинамический консультант **СКОЛКОВО**
- Ирина КОВАЛЕВА, независимый бизнес-психолог и карьерный консультант лидеров, executive коуч **СКОЛКОВО**
- Александра ПОЛИМАТИДИ, executive карьерный консультант, автор и руководитель курса «Карьера в Финансах» программы MIF – Masters in Finance **РЭШ**



ЮМАТЕКС  
РОСАТОМ



Модератор – Денис РОЩИН, основатель **Высшей школы карьерного консультирования (ВШКК)**, executive карьерный консультант и коуч.

- Какие карьерные треки и перспективы есть у топ-менеджеров?
- Виды поддержки по развитию карьеры высшего менеджмента в среднем и крупном бизнесе.  
С какими запросами они обращаются к HR и консультантам?
- Как топ-лидеры преодолевают свои карьерные потолки?
- Как проходят карьерные диалоги на высших этажах власти?



14.15 : 16.10 **СЕССИЯ 4. Зал Невский.**

**Развитие эффективности. Коучинг и feedforward. Кейсы внедрения коучинга в компаниях**

Модератор – Павел Кузавев, карьерный коуч руководителей

14.15 : 14.45 Валерия ПЛАТОНОВА, Head of organization development and talent management, Ангелина БУРАШНИКОВА, Специалист по обучению и развитию персонала, **AstraZeneca**

**КЕЙС Эволюция, а не революция: от управления эффективностью к развитию эффективности**

- Значение развития эффективности для АстраЗенека (эволюция, не революция, что изменилось)
- Ключевые понятия подхода (коучинг и feedforward)
- Поддерживающие инициативы и каналы коммуникации
- Наш подход "ЗЕ" для работы над областями развития (Experience/Exposure / Education)



14.45 : 15.15 Екатерина ДЕРЕВЯШКИНА, Руководитель направления развития команд, Ирина БЛИНОВА, командный коуч, **Т-Банк**, и Владислав КОСАРЕВ, Член Совета Директоров, лидер комитета по взаимодействию с бизнес-сообществами, **Национальная Федерация профессиональных менторов и коучей (НФПМК)**

**КЕЙС Внедрение и развитие системы внутреннего коучинга в Т-Банк. От внедрения до развития:**

- Особенности внедрения коучинга с IT-специалистами
- Первые шаги: тестирование формата. Участие в Премии "ТОП-3 Коучинг в организациях"
- Появление процесса работы с командами
- Ключевые метрики и результаты



15.15 – 15.45 Екатерина МОВСУМОВА, коммерческий директор компании **Event Rocks & Talent Rocks**, эксперт по Edtech, HR Tech, VR/AR

**КЕЙС Цифровые площадки для программ развития руководителей**



16.20 : 18.15 **СЕССИЯ 5.** Зал Невский.

### Креативность как компетенция.

#### Программы привлечения талантов со школьной скамьи

Модератор – Павел Куваев, карьерный коуч руководителей

16.20 : 16.50 Евгения СЕРГЕЕВА, Co-founder, Анна-Мария СЕМЕНОВА, Co-founder, CEO, Агентство креативного баддинга **Think about it**

#### Креативность как компетенция

- Креативность является одним из четырех ключевых навыков XXI века ("4Cs": creativity, critical thinking, collaboration, and communication). Способность гибко мыслить, перенаправлять своё мышление, использовать фреймворки, расширять своё мышление или наоборот ограничивать его рамками - нужна в любой сфере. Но как определить, креативен сотрудник или нет? Как прокачивать эту креативность?
- На сессии поговорим о том, что дает креативность сотрудников бизнесу, как определить креативный потенциал человека, какие есть индикаторы этой компетенции и что делать, чтобы повышать уровень креативности команды.

**THINK ABOUT IT**

16.50 : 17.30 **Панельная дискуссия. Работа с талантами со школьной скамьи: как компании реализуют программы профориентации и вовлечения школьников**

- В каких случаях компаниям нужно «играть в долгую» и привлекать таланты со школьной скамьи?
- Какие задачи помогает решить проект с применением инструментов профориентации?
- Со школьниками какого возраста имеет смысл начинать работать? Как выстроить взаимодействие в треугольнике: школа – семья – компания?
- Марина Лавринова. Руководитель HR-функции АО «ОТЭКО» поделится опытом работы со школьниками и советами, как выстроить систему привлечения талантов в компанию. На примере проекта «Телепорт в будущее» честно разберем узкие места, результаты и планы.

Эксперты-участники дискуссии

- Марина ЛАВРИНОВА, Директор департамента подбора, обучения и адаптации персонала АО «ОТЭКО»
- Любовь МАКОВЕЦКАЯ, Директор компании **ПРОЯ ПРОФОРИЕНТАЦИЯ**, профориентолог, коуч родителей, детей и подростков, клинический психолог



16.20 : 18.15 **СЕССИЯ 6.** Зал Валдайский

### Практики карьерного менеджмента в производственных и IT-компаниях. Коммуникации в управлении карьерой сотрудников. Марафоны карьеры и многое другое: как оценить эффективность.

Модератор – Вера Гаврилова, CEO, WeMentoring

16.20 : 16.50 Марина БАШКАТОВА, Главный специалист по кадровому резерву и оценке персонала, ГК **Металлоинвест**, Ирина МОНИНА, Старший консультант, **Бизнес Психологи**

#### КЕЙС Управление талантами: Опыт и практики ГК Металлоинвест под влиянием черных лебедей

- Актуальность темы кадрового резерва
- Цикл управления талантами в компании «Металлоинвест»
- Кадровый резерв: Вчера. Сегодня. Завтра.
- Как мы пришли к тому, что бизнес полностью разделяет ответственность за резервистов вместе с HR (кадровые комитеты)



16.50 : 17.20 Ольга КЛУШИНА, Партнер по обучению и развитию, **ATI.SU**

#### КЕЙС Трансформация карьерного развития

- Развитие сотрудников в коллаборации с корпоративной культурой.
- Как продуктовый подход помогает внедрению самых сложных изменений?
- Как привлечь ключевых стейкхолдеров и сделать их амбассадорами программ развития?
- Какие инструменты развития и форматы использовать для такой непростой аудитории, как ИТ?



17.20 : 17.50 **Панельная дискуссия. Коммуникации в управлении карьерой сотрудников. Марафоны карьеры и многое другое: как оценить эффективность?**

Эксперты-участники дискуссии

- Александра НАУМОВА, Руководитель центра развития персонала и корпоративной культуры, компания "Электрорешения", представитель бренда EKF в России
- Марина ЮДИНА, Talent Director, ГК METRO Cash and Carry
- Евгения АКЧУРИНА, Learning & Development Lead, ING Bank



18.15 – Завершение форума, шампанское и нетворкинг

**ПОДРОБНОСТИ И РЕГИСТРАЦИЯ НА ФОРУМ:**

<https://hrmedia.su/talent2024winter>

**НАШИ КОНТАКТЫ:**

Вопросы по регистрации, оформлению документов и оплате участия  
**Юлия Жолобова**, +7 (499) 255-95-78, projekt@hrmedia.ru

Программа, выступления, партнерство  
**Дарья Александрова**, продюсер конференций, daria@hrmedia.ru  
+7 (909) 692-70-22

**Елена Беяева**, программный директор,  
+7 (499) 255-05-79 или +7 (916) 680-55-61, elena@hrmedia.ru ,

Организатор форума: **ООО "Эйч Ар Медиа"** (журнал Штат), www.hrmedia.ru  
Москва, 123557, Электрический переулок, 3/10, стр. 1, офис 533, +74992559579