



ПРОГРАММА 3-й Всероссийской кейс-конференции

HR VP Heroes 2025

31 января 2025

Формат мероприятия – очный, место проведения – г. Москва, офис компании **Авито**, ул. Лесная, м. Белорусская
9.15 : 10.00 – Приветственный кофе, networking

Модератор – Ирина ЗАПЕВАЛОВА, Старший HRBP, Яндекс Образование

10.00 – 10.50 **Роль HR VP в разные периоды развития бизнеса. Почему в жизни не всегда работают стройные теории и схемы? Оргструктура HR функции и институт HR VP**

- Оргструктура HR функции и институт HR VP. Кейсы компаний из FMCG, IT-сферы и др.
- Роль HR VP в разные периоды развития бизнеса: как меняется функционал
- "Молодая" функция HR VP: опыт компаний, которые внедрили HR VP один-два года тому назад. Как найти свой подход и как выстроить свою структуру функции?

ПАНЕЛЬНАЯ ДИСКУССИЯ

Приглашенные спикеры:

- Юлия ГЛОТОВА, HRD, **ecom.tech**
- Юлия РОМАНОВА, Старший HR VP, **Авито**
- Анна МЕНЬШИКОВА, Руководитель направления HR партнерства, **Контур**
- Валерия СТЕПАНОВА, Руководитель образовательных проектов, **Ozon fresh**
- Марина СМУСЬ, HRD, **Bacardi**



Контур



10.50 – 11.20 Виктория ЛАЧИНОВА, HR бизнес-партнер по развитию талантов и управлению результативностью, **SPLAT Global**

КЕЙС HR VP 2-в-1

- Когда HR-партнер нужен бизнесу?
- Как выглядит HR партнерство в компаниях с численностью 100, 1000, 10000 человек



- Функции Run и Change: конфликт ролей при совмещении. Как быть одновременно в роли HR-партнера и лидера центра HR-экспертизы?
- Лайфхаки, проверенные временем

11.20 – 11.50 Оксана ЧЕРНЫШЕВА, руководитель отдела обучения и развития, Оксана ГРИГОРЬЕВА, Lead People Advisory Specialist (HRBP), **Reksoft**

КЕЙС Продуктовый подход в модели управления: почему у нас это не сработало?

- Как мы пробовали поменять оргструктуру и модель управления. Почему модель Spotify подходит не всем. Как продуктовая структура добавила нам хаоса в ситуации неустойчивости и почему мы от нее отказались.
- Как HRBP от работы с трайбами в итоге вернулись к работе с технологическими практиками.
- Что происходит сейчас: объединяем необъединимое. Как запускать процессы в объединенной структуре, где встретились разные компании с разной культурой и с разным пониманием роли HRBP.
- Роль HRBP в текущей оргструктуре



11.50 : 12.25 – Кофе & networking

Модератор – Полина ВОДЯНОВА, карьерный консультант, руководитель проектов по развитию внутренней карьеры

12.25 – 12.55 Юлия РОМАНОВА, Старший HR BP, **Авито**

КЕЙС Партнерство и доверие как главные задачи HR

- HR - это сервис или партнер
- Построение доверительных отношений со стейкхолдерами
- Как говорить с сотрудниками на их языке (кейс M&A)



12.55 – 13.25 Наталья КУЗНЕЦОВА, Senior HRBP, **ecom.tech**

КЕЙС Как выстраивать отношения с бизнесом? Опыт и лайфхаки Senior HR BP

- Как выстраивать партнерские отношения с бизнесом и качественно развивать их
- Роль HR BP в период трансформации бизнеса и изменений на рынке



13.25 – 14.00 **Взаимодействие с бизнес-руководителем и особенности работы с новыми руководителями. ПАНЕЛЬНАЯ ДИСКУССИЯ**

- Партнерство: поддерживать, но не брать на себя задачи бизнеса
- Как помогать развиваться молодым руководителям
- Как выстроить отношения с новым руководителем (с новой командой)

Приглашенные спикеры

- Светлана КУЗНЕЦОВА, HR бизнес-партнер Блока технической инфраструктуры, **Ростелеком**
- Анна КОРОТКОВА, HR бизнес-партнер блоков ИТ, Финансов, Развития роста, **Учи.ру (проект VK)**



14.00 : 14.45 – Кофе & networking

Модератор – Наталия ПОЛЯКОВА, коуч ICF, лидер по образовательным программам

14.45 – 15.10 Ксения САУЛЬКИНА, HR BP, **Nutricia**

КЕЙС HR BP в организационной трансформации бизнеса

- Какие компетенции необходимы HR-партнеру
- Как поддержать бизнес в период организационной трансформации



- Опыт разработки функциональной модели компетенций

15.10 – 15.35 Маргарита МИТЮШКИНА, руководитель направления по работе с персоналом, **1С-Премиум**
КЕЙС Как HRBP выжить на планете IT?

- Как построить карьеру в сфере IT
- Испытательный срок в роли HR BP: советы и лайфхаки
- Действительно ли есть своя специфика работы в этой сфере



15.35 – 16.00 Наталья ИЛЬИНА, Руководитель направления оценки, обучения и развития персонала, **ГК Черкизово**

КЕЙС Как программа HR4HR помогает развивать единые HRBP-стандарты в ГК «Черкизово»

- Предпосылки создания программы: пять бизнесов, разные HR-процессы и подходы, высокие требования к роли старших HRBP
- Как реализовали и какие результаты уже видим



16.00 – 16.40 **Где найти и чему учить HR BP? Треки развития для HR BP. Кейсы и практики компаний**

ПАНЕЛЬНАЯ ДИСКУССИЯ И ФАСИЛИТАЦИЯ

- Как меняются треки и программы развития для HR BP: мнения и кейсы
- Профиль HR бизнес-партнера: должен ли быть единым для компании?
- HR BP с разным бэкграундом (HRG, функции подбора или обучения): как выстроить единые стандарты?

В числе приглашенных спикеров:

- Ксения САУЛЬКИНА, HR BP, **Nutricia**
- Анна МЕНЬШИКОВА, Руководитель направления HR партнерства, **Контур**
- Светлана КУЗНЕЦОВА, HR бизнес-партнер Блока технической инфраструктуры, **Ростелеком**



17.00 – Завершение конференции, нетворкинг

ПОДРОБНОСТИ И РЕГИСТРАЦИЯ НА ФОРУМ:
<https://hrmedia.su/hrbpheroes2025winter>

НАШИ КОНТАКТЫ:

Вопросы по регистрации, оформлению документов и оплате участия
Юлия Жолобова, +7 (499) 255-95-78, proekt@hrmedia.ru

Программа, выступления, партнерство
Дарья Александрова, продюсер конференций,
daria@hrmedia.ru

Елена Беляева, программный директор,
 +7 (499) 255-05-79 или +7 (916) 680-55-61, elena@hrmedia.ru ,

Организатор форума: **ООО "Эйч Ар Медиа"** (журнал Штат), www.hrmedia.ru
 Москва, 123557, Электрический переулок, 3/10, стр. 1, офис 533, +74992559579