



ПРОГРАММА Ежегодного Всероссийского нетворкинг-форума

TALENT MANAGEMENT FORUM 2024

Летняя сессия

5 июня 2024, среда

Место проведения: г. Москва, Сафмар Грандъ Москва (ex. Marriott Grand) – очно
 Онлайн-платформа и мобильное приложение EventRocks – онлайн
 9.00 : 09.45 – *Приветственный кофе, networking*

09.45 : 11.00 СЕССИЯ 1. Планирование преемственности. Как выбрать сценарии для разных бизнес-контекстов? Управление карьерой и развитие лидеров: Как автоматизировать процессы и управлять карьерным движением?

Модератор – Александра Наумова, HR-эксперт, ex. Novartis, Abbott, Nestle

09.45 : 10.15 Ирина ТИМОФЕЕВА, Руководитель проектов, Центр управления кадровым потенциалом, ПАО «Газпром нефть»



КЕЙС Планирование преемственности 2.0: пересборка модели

- Расширение практик работы с защищенностью для разных целевых сегментов
- Формирование сценарных опций для разных бизнес-контекстов (классическое планирование преемственности, резерв на типовые позиции, ресурсные пулы и пр.)
- Разработка стратегий по замещению: от позиции к сотруднику и от сотрудника к позиции

10.15 : 10.50 **Панельная дискуссия. HR IT-платформы для карьерного планирования. Как управлять карьерным движением? Подходы к развитию HiPo, HiPro и резервистов: что вместо ИПР? Как меняются подходы к управлению карьерой и развитию лидеров?**

Эксперты-участники дискуссии

- Андрей СКУРАТОВ, Руководитель Корпоративного университета, МТС Банк
- Валентина МАРКОВА, Директор Центра карьерного развития, IBS
- Светлана СТАРИКОВА, Руководитель Академии, ГК Черкизово
- Мария ХАУСТОВА-НЕГОДА, Руководитель направления оценки и развития персонала, ЭР-Телеком
- Светлана РОДИОНОВА, Директор по развитию продукта VK People Hub Talent

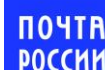


10.50 : 11.40 СЕССИЯ 2. Управление талантами и построение карьеры. Как посчитать экономическую выгоду программ кадрового резерва? Метрики и дашборды

Модератор – Елена Долина, генеральный директор, BuroAkzent

10.50 : 11.15 Александр КИСЕЛЕВ, Руководитель Центра управления талантами, АО «Почта России»

КЕЙС Федеральная программа кадрового резерва в «Почте России»: лайфхаки и особенности



- Этапы, масштаб и особенности проекта. От создания концепции до программ развития для резервистов. Как устроена система самовыдвижения и отбора.
- Математические модели: как посчитать и показать экономическую выгоду от программы
- Лайфхаки убеждения на первых этапах: особенности коммуникации с макрорегионами, что сработало
- Сложные моменты и страховочные механизмы. Как минимизировать риски оттока из пула кадрового резерва

11.15 : 11.40 Валентина МАРКОВА, Директор Центра карьерного развития, Андрей СТЕПАНОВ, руководитель проектов по цифровой трансформации, **IBS**

КЕЙС Управление талантами и построение карьеры: кейсы IBS



11.40 : 12.10 – Networking-брейк

12.10 : 14.10 **СЕССИЯ 3. Карьерные треки и карьерные сервисы. Как внедрить карьерное консультирование в компании и получить высокий NPS**

Модератор – Ирина Зарина, генеральный директор, Бизнес Психологи

12.10 : 12.35 Мария ЛЮШАКОВА, Директор направления оценки и развития карьеры Департамента управления знаниями, Антон ШАВКУТА, руководитель проектов по оценке и развитию карьеры,

Ростелеком

КЕЙС Продуктовый подход к карьерным трекам. Кейс Ростелеком

- Карьерные треки в Ростелекоме: UX сотрудника, UX заказчика
- Продуктовые метрики, которые мы отслеживаем



12.35 : 13.00 Кристина БАРАНОВА, Менеджер направления «Карьера», **Группа Самолет**

КЕЙС Развитие карьеры в Группе Самолет: приоритеты и кейсы

- Обновление подхода к карьере в группе компаний.
- Сложности и нюансы: как справляемся
- Как мы структурировали информацию о карьерных сервисах для каждой ветки – управленческая, проектная, экспертная карьера. День карьеры, в котором приняли участие 2,5 тыс. сотрудников из 9 тыс.
- Внедрение сервиса карьерного консультирования. Как получить высокий NPS
- Фокус на 2024 год: формирование системы преемственности и кадровой защищенности

самолет

13.00 : 13.25 Елена ЛОГИНОВА, Старший менеджер Управления по развитию талантов, «Северсталь Менеджмент»

КЕЙС Трансформация работы с кадровым резервом: что остается из привычных инструментов и что меняется. Опыт многопрофильного холдинга

- Как меняются подходы и инструменты в работе с кадровым резервом
- Верификация лидерского и экспертного потенциала сотрудников
- Инструменты привлечения и удержания резервистов: что меняется
- Развитие резервистов: программы-акселераторы и talent пулы
- Метрики эффективности работы с резервом и дашборды
- Карьера и преемственность: опыт автоматизации и следующие шаги



13.25 : 13.45 Светлана РОДИОНОВА, Директор по развитию продукта **VK People Hub Talent**

Карьерные траектории/треки. Как управлять карьерным движением: возможности HR IT платформ сегодня



13.45 : 14.10 Елена ДОЛИНА, Генеральный директор **BuroAkzent**, Екатерина БАЛЫКИНА, заместитель директора по персоналу ПАО "ТрансКонтейнер"

КЕЙС Платформа роста: как подготовить сотрудников к новым ролям в компании. Кейс компании ТрансКонтейнер и BuroAkzent



14.10 : 14.50 – Обед

14.50 : 16.30 **СЕССИЯ 4. Зал Коломенский (параллельные сессии)**
Управление талантами в IT и финтех сфере. Кейсы, особенности, практики

Модератор – Александра Наумова, HR-эксперт, ex. Novartis, Abbott, Nestle

14.50 : 15.20 Вера СЕРЕБРЯКОВА, Директор департамента корпоративного обучения, Татьяна ГАЛКИНА, Руководитель отдела дистанционного обучения, ПАО Росбанк

КЕЙС TnD-кухня Росбанка: эволюция обучения и развития талантов

- Гибкая среда непрерывного обучения в банке: примеры, кейсы, результаты
- Поддержка в карьерном развитии через обучение: практические инструменты и методы
- Развитие предпринимательского мышления и лидерства через обучение



15.20 : 15.50 Андрей СКУРАТОВ, Руководитель Корпоративного университета, МТС Банк

КЕЙС Как правильно спрофилировать роль Tech Lead и выстроить программы оценки и развития? Опыт МТС Банка

- Лидеры команд в IT-кластере: фокус на развитие
- Как мы вовлекали бизнес и определяли критические важные компетенции для роли Tech Lead. Игровые механики для профилирования роли
- Обратная связь 360, оценка результативности и программы развития
- Результаты для бизнеса



15.50 : 16.20 Анна ДОВЖЕНКО, HRD, R1, Дарья БИРЮЛИНА, HRD, RX (Холдинг Эр-Телеком)

КЕЙС Формирование продуктовых команд/компаний как инструмент сохранения ключевых компетенций

- Цели, барьеры формирования отдельно выделенных продуктовых компаний
- Кейсы внутреннего роста.
- Инструменты управления талантами. Универсальный или кастомный подход: формирование Performance культуры, внедрение Performance Review и Happy Index.



14.50 : 16.20 **СЕССИЯ 5. Зал Рублевский (параллельные сессии)**
Управление талантами в производстве, логистике и фармкомпаниях.
Кейсы, особенности, практики

Модератор – Ирина Запелалова, Старший HR бизнес-партнер, Яндекс Образование

14.50 : 15.20 Маргарита АНОХИНА, Заместитель директора департамента – начальник управления по подбору, оценке персонала и развитию корпоративной культуры, АО "Кольская ГМК" (Норникель)

КЕЙС Альтернативный, перспективный и сквозной кадровый резерв: как и зачем развивать персонал. Опыт Кольской ГМК. Норникель.

- Контекст и задачи: смена поколений, кадровый голод и профессии в зоне риска. Как мы работаем с вузами и сузами и развиваем менторскую программу
- Пул альтернативного кадрового резерва и программа самовыдвижения. Результаты и назначения. Сервис карьерного консультирования.
- Как работает сквозной кадровый резерв на руководящие позиции. Показатели эффективности.



15.20 : 15.50 Алексей ПЛУЖНИКОВ, бизнес-тренер, ТС Пятёрочка, X5 Group

КЕЙС Как на больших объемах в быстро меняющихся условиях обеспечить развитие компетенций кадрового резерва?

- Как изменился подход к формированию программы обучения?
- Зачем нужна кастомизация во внутреннем обучении?
- Программа «Высшая лига». Трансформация подхода к развитию кадрового резерва: цель – не позиция, а уровень должности.



15.50 : 16.20 Инна АНДРЕЕВА, Менеджер по обучению, Valenta Pharm

КЕЙС «Карьерная лестница» или как мы формируем кадровый резерв, в который сотрудники стремятся попасть



- Создание и развитие проекта, внутри которого талантливые сотрудники готовы развиваться и создавать новое в компании
- Мотивация, ассессмент и желание создавать новое. Как мы связали все эти понятия в одном проекте по развитию талантов
- С какими трудностями можно столкнуться, даже если весь проект построен на самых замотивированных участниках.

16.20 : 16.30 – Перерыв

16.30 : 18.10 СЕССИЯ 6. Новая модель компетенций для новых бизнес-задач. Управление карьерой сотрудников. Как развивать лидеров. Talent Market Place в компаниях как ближайшее будущее.

Модератор – Вера Гаврилова, CEO WeMentoring

16.30 : 16.55 Дарья СТАРОБИНЕЦ, Менеджер по управлению талантами и корпоративной культуре, **Вкусно и точка**, Анна ШУТОВА, старший консультант практики развития лидерства RosExpert

КЕЙС Кейс «Вкусно и точка»: проект разработки и внедрения новой модели компетенций

- Как и зачем разработали новую МК
- Коммуникация модели как одна из частей внедрения в процессы



16.55 : 17.15 Руслан ДЕМЬЯНЕНКО, Директор, **Talent Rocks**

ВЫСТУПЛЕНИЕ ПАРТНЕРА Обучение во имя единства. Как развитие навыков уступило место развитию команд и как это изменило подход к LMS

- Удаленка и распределенные команды — реальность 2020х. Сотрудники не готовы возвращаться в офисы, а самые ценные готовы уволиться, если придется вернуться в оупенспейс. Но опыт и исследования показывают, что удаленка негативно влияет на команды, способность творить. А бизнес-процессы страдают от недостатка коммуникации.
- Решение этой может лежать в сфере ответственности T&D. Программы обучения могут стать пространством для общения.
- Расскажу о том, как мы в международной ИТ-компании используем обучение для сплочения, поделюсь кейсами и покажу какие функции должна предоставлять современная платформа для обучения объединения



17.15 : 17.40 Маргарита ЧЕРНОВА, Руководитель команды адаптации, мотивации и обучения, **Додо Пицца**

КЕЙС Формула двустороннего роста: как система наставничества и менторская программа развивают лидеров в Додо Пицце

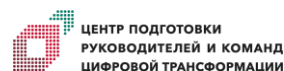
- Наставники VS менторы: амбассадоры разных целей?
- Почему наставничество — ключевой инструмент ИПР лидеров
- Как в Додо «подружили» нетворкинг и менторскую программу



17.40 : 18.05 Наталья КАРТАШЕВА, Руководитель Центра оценки и кадрового развития специалистов в области цифровой трансформации, **ВШГУ Президентская академия**

КЕЙС Маркетплейс талантов: кейсы и возможности

- Дефицит на кадровом рынке и вызовы 2024 года;
- Маркетплейс талантов: апгрейд кадровых резервов или новые возможности;
- Собираемый образ маркетплейса талантов: практический кейс реализации.



18.15 – Завершение форума, шампанское и нетворкинг

ПОДРОБНОСТИ И РЕГИСТРАЦИЯ НА ФОРУМ:

<https://hrmedia.su/talent2024summer>

НАШИ КОНТАКТЫ:

Вопросы по регистрации, оформлению документов и оплате участия
Юлия Жолобова, +7 (499) 255-95-78, projekt@hrmedia.ru

Программа, выступления, партнерство
Дара Арустамьян, продюсер конференций, dara@hrmedia.ru
+7 (499) 255-05-79

Елена Беяева, программный директор,
+7 (499) 255-05-79 или +7 (916) 680-55-61, elena@hrmedia.ru ,

Организатор форума: **ООО "Эйч Ар Медиа"** (журнал Штат), www.hrmedia.ru
Москва, 123557, Электрический переулок, 3/10, стр. 1, офис 533, +74992559579